

(SCADA)、网络管理系统(NMS)、能量管理系统(EMS)、配电管理系统(DMS)、发电管理系统(GMS)等各种信息全部纳入管理，未来将地理信息系统(GIS)、天气、需求侧管理等逐渐纳入，通过发、输、配、用各环节紧密结合，达到信息化、一体化、数字化、自动化、可视化、互动化、智能化，最终实现电网自愈智能化、潮流管理自动化、安全防护可靠化、经济运营最优化。

(刘旭波)

专职电工上岗考试

为全面提高专职电工的文化水平、职业素养、规程规范意识、标准化作业和岗位技能水平，培养一支“作风好、素质高、能力强、技术精”的专职电工队伍，国家电网四川遂宁蓬溪供电有限责任公司10月22日对全公司105名在岗专职电工进行了一次以电工基础应知应会知识、新《电力安全工作规程》等为主要内容的上岗考试。

为了严肃考试纪律，确保考试质量，蓬溪供电公司成立了专职电工考核考试领导小组，并规定凡是参考人员考试成绩低于60分为不合格，60分以下者不再续签劳动合同；无故不参加上岗考试的，视其自愿不再续签劳动合同进行处理。

(冯成华)

班组园地

强化领导推进班组建设

为进一步深化“两个转变”，切实加强领导，全面推进公司系统班组建设，10月20日，江西上饶供电公司成立班组建设工作领导小组，并明确相关机构、工作部门职责。

设立了8个班组建设工作小组，分别是安全组负责班组的安全管理标准制订、督查指导；基建组负责基建类班组的管理标准制订、督查指导；营销组负责营销班组的专业管理标准制订、督查指导；农电组负责县级供电公司班组的专业管理标准制订、督查指导；调通组负责调通中心各专业班组的专业管理标准制订、督查指导；综合组负责班组综合管理标准的制订、督查指导；宣传组负责班组建设的宣传报道工作。

(程勇华)

抽检星级班组促管理水平提升

10月12日，江苏建湖县供电公司生技部、安监部、思政部等部门人员组成的检查组先到该公司继电保护班，陈堡操作队等4个星级班组突出检查，以此促进班组建设提升管理水平。

此次抽查，检查人员采取看台账和现场抽问等形式对班组的民主管理、基础管理、安全管理、教育技术培训及科技进步和专业管理等各项指标进行全方位的检查，不同的专业对照不同的管理标准，并及时反馈检查意见，提出整改要求。这种“面对面”的抽查反馈当场就收到了预期效果，被抽查班组纷纷表示在今后的班组建设管理中将严格要求，正确处理好生产与管理的矛盾，组织好人员、安排足时间、发挥出集体的智慧力量，共同抓好班组建设，力争年底通过“五星级班组”的考评。(肖兵)

优化班组专业化管理

早在2007年，江苏赣榆县供电公司赣马供电所就开始推行专业化管理运行模式，经过两年多的探索与实践取得了非常好的效果。为进一步做好供电所的基础工作，2009年10月初，赣榆县供电公司赣马供电所重新核定、组编了抄收、运行、营销三个专业化班组成员，进一步细化了专业化管理实施方案，将该所专业化管理工作推向纵深。为进一步提高服务质量，优化服务流程，把农村电工彻底从“一兼多职”的繁杂劳动中解放出来，为持续改进和全面提高供电所的各项工作打下了良好的基础。

(尚青枚、滕洁)

工会领导调研班组建设工作

9月15日，江苏连云港供电公司工会主席董淑建率工会办公室、人力资源部、思政部、生技部等部门人员赴灌南县供电公司进行班组建设工作调研。

在听取该公司班组建设工作汇报后，董淑建一行同来自该公司生产一线的10名班组长，就班组建设的基本状况以及对班组建设工作的意见进行座谈。

董淑建对灌南公司切实加强班组建设工作所发挥的积极作用给予充分肯定。他强调指出，抓班组建设对推动企业文化建设，建设和