

创新班组管理 提升基层活力

——北洛河铁矿工会创建“五好班组”纪实

● 王佳佳



近年来,北洛河铁矿工会,按照矿党政中心工作的要求,积极创建以“安全生产好、任务完成好、成本控制好、民主管理好、精神文明好”为核心内涵的“五好班组”活动。注重强化“建立一个机制、完善一套制度、选好一名班长、构筑一个堡垒、激活一个细胞”为主要内容的“五个一”落实,增强班组凝聚力和创新能力,筑牢了企业管理根基。

建立机制 为“班组”竖立“风向标”

为推动“五好班组”创建活动的开展,矿成立了由矿长、党委书记为组长,工会主席、副矿长为副组长,各车间和各职能科室负责人为成员的“创建”活动领导小组。领导小组下设办公室,负责“五好班组”创建的日常工作。

“五好班组”创建,做到了“三同”。一是与党委“同心”。工会牵头主抓“五好班组”创建,在党委的统一领导下开展工作,各项规章制度的建立和党委的要求相一致;二是与行政“同向”。围绕我矿的安全生产开展“创建”,使之真正成为安全、生产经营、管理的前沿阵地;三是与各职能部门“同步”,相互配合协调,形成合力,共同筑牢管理基础。为了保证“创建”活动质量,该矿进一步明确了各基层单位、科室的职责,细化量化管理、考核指标,增强可操作性。同时我们建立了矿、车间、段队、班组“创建”活动联络员制度,把“触角”延伸到生产一线。在第一时间掌握“创建”活动的

情况,以便于及时协调和决策。

完善制度 为“班组”敲响“定音锤”

科学、完善的制度是“五好班组”创建的重要保证。该矿先后完善了“五好班组”周检查、月例会、季考核等8项“五好班组”管理制度,形成了完整的班组管理制度体系。各基层单位根据创建“五好班组”要求,结合本单位实际制定具体的“五好班组”管理制度。做到内容指标化、要求标准化、步骤程序化、考核数据化、管理系统化。为了确保各项管理制度的落实,实行联责考核。建立了班组安全、质量、生产、成本等记分制度,对班组考核,每月兑现。

提升素质 为“班组”选好“当家人”

提高班组长的综合素质,对实现安全生产尤为重要,通过加强班组长的选拔培训管理,逐步实现班组长由生产型向管理型转变。

在选拔任用上严把“三关”。一是“准入关”,对班组长的选拔任用,按照班组长任职7项标准进行选拔,由所在单位提名上报,基层单位行政部门审查、培训,经考试合格后以行政文件正式下文聘用,并纳入生产骨干管理体系。每年对所有的班组长进行调整一次,通过业绩考核,职工测评,符合任职条件的,才能予以续聘。二是“培训关”。采取自学和培训相结合的方法,每年对在岗的班组长进行培训。在培训中

注重班组长的综合能力的提高,鼓励班组长参加各类文化、业务技能学习,对成绩突出的给予奖励。截止目前,在岗班组长的文化程度高中(中技)以上的达92%,技术等级全部达到中级工以上,班组长中的技师由原来的不足28%上升到63%以上。在生产和管理上发挥重要作用。三是“聘用关”。把班组长纳入到矿人才库,实行电子文案统一管理,推行竞聘制,聘期为一年。车间负责班组长的日常管理,对不参加培训或培训考试不合格、有“三违”行为和严重违反规章制度的班组长随时给予解聘,打破班组长“终身制”,进而增强班组长紧迫感和责任感。

构筑堡垒 为“班组”撑起“保护伞”

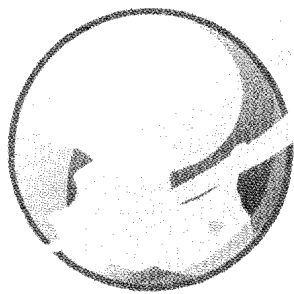
矿工会积极探索构建重点,把“五好班组”创建与安全标准化、“HSE体系”建设、本质化安全管理紧密联系起来;把“五好班组”创建与经营目标责任制考核,降本增效、创新创效工作紧密联系起来。使“创建”活动形式上成为企业的常态工作,内容上成为企业管理的有机组成部份。持续创新“创建”活动思路,创新工作方式,逐步形成了以技术革新为“创建”推手,为安全生产提供保障的新模式,把“创建”、竞赛、合理化建议与技改、安全、生产经营牢牢捆绑在一起,通过“创建”这一特殊“加油站”,持续加大“五好班组”对科技创新和技术改造的奖励力度。以“技改创新,优化升级”为突破,与各技术科室协同推进“优化系统、优化方案、优化组织、优化管理”四优化进程。近年来,征集、采纳合理化建议829项,立项271项,实施265项,累计实现创效2700万元。

激活细胞 为“班组”开辟“阳光道”

我们坚持班组“四化”管理,深入开展群众性经济技术创新活动,激活了班组这个“细胞”。一是坚持学习教育日常化。全面开展班组“三个一”学习活动,做到“一日一题、一周一案、一月一考”,下发了专门文件,从出题、审核、检查、考核等方面对“三个一”活动进行了规范。改善班组职工的学习条件,完善了职工书屋。近年,又专门为基层单位配备安全、技术、管理方面的书籍3万多册,开通了职工宿舍网线,为职工学习、交流、成才搭建了平台。二是坚持技术比武常态化。每年开展矿、车间、段队、班组4级技术比武、岗位练兵活动,制定了技术比武活动计划,每年安排举行10个以上工种的技术比武。在邯郸市举办的技术比武大赛上多次名列前茅。三是坚持职工培训多样化。推行基层单位自主培训,将培训工作向基层延伸,由基层单位自己列出培训计划,进行自主培训,改变了以往培训,重理论轻实践的现象,解决了工学矛盾。与此同时,开展班组“名师带徒”活动,100多对师徒签订了“名师带徒”合同。四是坚持激励措施制度化。坚持每季度开展“小改小革”评选活动,健全了“小改小革”评选制度,凡是有利于安全生产、经营管理、改革发展等方面的小改小革都要给予奖励,从而调动了职工积极性,形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围。

通过创建“五好班组”,强化“五个一”的落实,我矿连年超额完成公司下达的目标,矿安全生产形势持续、稳定。(作者单位:五矿邯邢矿业公司北洺河铁矿)

人生絮语



世界是自己的

在这物欲横流的人世间,人生一世实在是够苦。你存心做一个与世无争的老实人吧,人家就利用你欺侮你。你稍有点德品貌,人家就嫉妒你排挤你。你大度退让,人家就侵犯你损害你。你要不与人争,就得与世无求,同时还要维持实力准备斗争。你要和别人和平共处,就先得和他们周旋,还得准备随时吃亏。

少年贪玩,青年迷恋爱情,壮年汲汲于成名成家,暮年自安于自

欺欺人。

人寿几何,顽铁能炼成的精金,能有多少?但不同程度的锻炼,必有不同程度的成绩;不同程度的纵欲放肆,必积下不同程度的顽劣。

上苍不会让所有幸福集中到某个人身上,得到爱情未必拥有金钱;拥有金钱未必得到快乐;得到快乐未必拥有健康;拥有健康未必一切都会如愿以偿。

保持知足常乐的心态才是淬炼心智,净化心灵的最佳途径。一

切快乐的享受都属于精神,这种快乐把忍受变为享受,是精神对于物质的胜利,这便是人生哲学。

一个人经过不同程度的锻炼,就获得不同程度的修养、不同程度的效益。好比香料,捣得愈碎,磨得愈细,香得愈浓烈。我们曾如此渴望命运的波澜,到最后才发现:人生最曼妙的风景,竟是内心的淡定与从容……我们曾如此期盼外界的认可,到最后才知道:世界是自己的,与他人毫无关系。