

加强班组建设 夯实矿井管理基础

穆贵娟 贵州水矿集团公司老鹰山煤矿

班组是煤矿最基层的组织,是安全生产、质量管理的最前沿,是确保各项工作落实的基础和关键。加强班组建设,是推进公司安全生产、经营管理不断上新台阶的重要途径。

一、充分认识加强班组建设的重要性,把区队班组建设摆在重要位置

区队是矿井的最基层组织,班组是矿井的细胞。加强区队班组建设,是煤矿管理工作的重要内容,是建设高素质职工队伍的重要手段,是一项“强根固本”的基础工程。

区队班组的执行力、创新力、战斗力,在一定程度上决定着矿井发展的速度、质量和效益。没有区队班组管理的规范化,就没有矿井的规范化;没有区队班组管理的高素质,就没有矿井的高素质,矿井的发展也就无从谈起。

从现实情况看,我们在区队班组建设上还存在一些不容忽视的问题:一是少数单位重视程度不够,一些区队班组管理基础比较薄弱,制度不健全,管理不到位,有令不行、有禁不止,“三违”现象时有发生;二是人才紧缺问题比较突出,部分单位区队高技能人才、管理技术人才匮乏;三是区队班组教育培训针对性、实效性不强,方式方法需要进一步改进;四是地面单位区队班组建设相对薄弱。

因此,加强区队班组建设,既是一项事关矿井长远发展的重大任务,又是一项十分现实而紧迫的工作。我们务必站在促进矿井又快又好发展的高度,抓基层、强基础、练队伍、提素质,以更扎实的作风、更有力的措施推进区队班组建设。

二、深入实施有效载体,提高区队班组建设制度化、规范化、科学化水平

加强区队班组建设,是一项复杂的系统工程。我们要按照矿井的统一部署,认真贯彻落实集团公司关于加强和改进区队班组建设的指导意见,全面、系统、扎实地推进区队班组建设。

加强制度建设,规范区队班组和职工行为。制度建设是区队班组建设的前提和基础。我们要结合工作性质和业务特点,从制度建设入手,进一步加强区队班组基础管理工作。

加强区队班组长队伍建设,切实发挥“兵头将尾”作用。区队班组长是最基层的管理者。区队班组长素质的高低,直接决定着区队班组建设的成效,决定着安全生产经营任务的完成。一要建立健全区队班组长选拔培养机制。严格程序,严格标准,通过民主推选、竞争上岗等方式,将那些思想觉悟高、责任心强、业务过硬、作风扎实、敢抓善管的同志选拔到区队班组长岗位上来。积极支持区队班组长行使职权,充分发挥区队班组长的作用,为区队班组长开展工作创造良好条件。二要切实提高区队班组长的管理能力和水平。加强对区队班组长的教育培训,利用区队班组管理经验交流会、班组长例会等形式,交流工作经验,提高管理水平。三要充分发挥区队班组长的示范带头作用。广大区队班组长直接面对职工群众,具体指挥和落实安全生产,要严格要求自己,安全工作做在前,急难险重任务冲在前,严于律己走在前,为职工群众做出表率。要切实增强责任意识、大局意识、危机意识和发展意识,更新思想观念,加强学习和实践锻炼,不断提高业务素质和管理水平,以实际行动赢得职工的信任和支持。四要切实关心区队班组长的工作和生活。根据实际情况,妥善解决区队班组长各项待遇。在政治上,要把区队班组长岗位工作经历作为选拔领导干部的重要依据,切实把思想好、业务精、作风正、能力强的区队班组长选拔到各级管理岗位上来;在经济上,要落实井下班组长津贴标准,进一步加大分配向区队班组长倾斜的力度;在精神上,要通过评选“明星班组长”、推荐劳动模范、组织荣誉旅游和培训深造等形式,增强广大区队班组长的事业心和荣誉感。

抓好思想作风建设,培育优秀团队。思想作风建设是区队班组建

设的重要内容,也是加强区队班组建设的重要保证。一要认真学习贯彻胡锦涛总书记“八荣八耻”重要讲话,加强社会主义荣辱观教育,树正气、刹歪风,引导职工积极为企业发展献计出力。二要大力加强基层党组织建设和党员队伍建设,巩固扩大先进性教育活动成果,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。三要进一步加强思想政治工作。广大区队班组长离职工最近,对职工的思想动态把握最准,工作最直接有效。要切实体谅、关心职工群众,高度重视职工的心理特点和情绪变化,认真落实思想政治工作“一岗两责”和走访、分析、谈心“三项制度”,有针对性地解决好职工群众的思想和实际问题,努力营造团结和谐、干事创业的良好氛围。四要认真落实党的依靠方针。健全民主管理制度,强化区队班组民主管理,尊重职工群众的主人翁地位,充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性,依靠职工群众搞好区队班组建设。

加大考核奖惩力度,形成加强区队班组建设的长效机制。区队班组建设既要规范管理,更要严格考核。矿井要加强对区队班组建设的宏观管理、指导和监督,定期研究区队班组建设工作,有针对性地解决工作推进中遇到的实际问题。基层单位要加强日常管理、组织和考核,制定具体方案和实施细则,从区队、班组、个人,建立逐级分解、层层落实、一抓到底的考核标准和办法,一月一考核、半年一总评,形成区队班组建设的长效机制。要切实加大对区队班组建设的经费投入,建立健全“班组长活动日”制度,通过阶段性自查评比、综合考核、召开区队班组长工作研讨会和年度总结分析会等形式,全面提高区队班组建设水平。

三、开创矿井区队班组建设的新局面

强化领导,形成加强区队班组建设的工作合力。成立由党政主要负责人、分管领导和相关业务部门组成的区队班组建设领导小组。基层单位要建立健全区队班组建设组织领导体系,制定相应制度,确保工作落实。各区队是班组建设的主体地位,必须落实区队班组建设的主体责任。各级领导干部要转变作风,胸怀全局,心往基层想,脚往基层走,把工作重心下移到区队、班组和现场,千方百计为基层解决实际问题。各级党政工团组织要发挥优势,分线作战,加强协作,分口落实,努力形成加强区队班组建设的工作合力。区队班组处在安全生产经营的第一线,工作艰苦,任务繁重,各级组织和各级领导干部要体谅基层工作的艰难辛苦,关心职工群众的工作和生活,设身处地地为职工群众解决实际困难,努力形成人人关心、支持、参与区队班组建设的良好氛围。

加大典型培育力度,营造加强区队班组建设的浓厚氛围。典型引路是我们党重要的工作方法,也是加强企业管理的有效措施。基层单位要善于发现典型、培育典型、推广典型。各区队班组要结合实际,创造性地开展工作,创出亮点,创出特色,为矿井加强区队班组建设创造新鲜经验。要通过面上部署、点上推动、抓点带面,不断把区队班组建设引向深入。要进一步加大舆论宣传力度,充分运用多种形式,大力宣传区队班组建设的重要意义和目标要求,宣传区队班组建设中涌现出的先进典型、成功做法和新鲜经验,充分发挥典型的示范、带动和影响作用,形成你追我赶、争先创优的良好局面。

注重实效,以区队班组建设促进各项工作健康发展。基层单位要与搞好安全生产、综采综掘顺利生产、加快矿井技改等重点工作结合起来,与加强生产经营管理工作结合起来,与深入实施“十年千亿”发展规划、推动矿井又快又好发展结合起来,统筹兼顾,协调推进。要重视发挥区队班组建设对各项工作的促进和保证作用,落实工作责任,强化工作措施,以加强区队班组建设的实际成效推动矿井各项工作上台阶、创水平。要坚决克服形式主义,着眼于公司的长远发展,立足于当前正在做的工作,扑下身子,真抓实干,真抓实干,干出水平。要积极主动适应新形势,解决新问题,探索新路子,以区队班组建设为重点,把矿井管理工作提高到一个新水平。