

# 加强班组建设，夯实矿井管理基础

穆贵娟 贵州水矿集团公司老鹰山煤矿

班组是煤矿最基层的组织，是安全生产、质量管理的最前沿，是确保各项工作落实的基础和关键。加强班组建设，是推进公司安全生产、经营管理不断上台阶的重要途径。

## 一、充分认识加强班组建设的重要性，把区队班组建设摆在重要位置

区队是矿井的最基层组织，班组是矿井的细胞。加强区队班组建设，是煤矿管理工作的重要内容，是建设高素质职工队伍的重要手段，是一项“强根固本”的基础工程。

区队班组的执行力、创新力、战斗力，在一定程度上决定着矿井发展的速度、质量和效益。没有区队班组管理的规范化，就没有矿井的规范化；没有区队班组管理的高素质，就没有矿井的高素质，矿井的发展也就无从谈起。

从现实情况看，我们在区队班组建设上还存在一些不容忽视的问题：一是少数单位重视程度不够，一些区队班组管理基础比较薄弱，制度不健全，管理不到位，有令不行，有禁不止，“三违”现象时有发生；二是人才紧缺问题比较突出，部分单位区队高技能人才、管理技术人才匮乏；三是区队班组教育培训针对性、实效性不强，方式方法需要进一步改进；四是地面单位区队班组建设相对薄弱。

因此，加强区队班组建设，既是一项事关矿井长远发展的重大任务，又是一项十分现实而紧迫的工作。我们务必站在促进矿井又好又快发展的高度，抓基层、强基础、练队伍、提素质，以更扎实的作风、更有力的措施推进区队班组建设。

## 二、深入实施有效载体，提高区队班组建设制度化、规范化、科学化水平

加强区队班组建设，是一项复杂的系统工程。我们要按照矿井的统一部署，认真贯彻落实集团公司关于加强和改进区队班组建设的指导意见，全面、系统、扎实地推进区队班组建设。

加强制度建设，规范区队班组和职工行为。制度建设是区队班组建设的前提和基础。我们要结合工作性质和业务特点，从制度建设入手，进一步加强区队班组基础管理工作。

加强区队班组长队伍建设，切实发挥“兵头将尾”作用。区队班组长是最基层的管理者。区队班组长素质的高低，直接决定着区队班组建设的成效，决定着生产经营任务的完成。一要建立健全区队班组长选拔培养机制。严格程序，严格标准，通过民主推选、竞争上岗等方式，将那些思想觉悟高、责任心强、业务过硬、作风扎实、敢抓善管的同志选拔到区队班组长岗位上来。积极支持区队班组长行使职权，充分发挥区队班组长的作用，为区队班组长开展工作创造良好条件。二要切实提高区队班组长的管理能力和水平。加强对区队班组长的教育培训，利用区队班组管理经验交流会、班组长例会等形式，交流工作经验，提高管理水平。三要充分发挥区队班组长的示范带头作用。广大区队班组长直接面对职工群众，具体指挥和落实安全生产，要严格要求自己，安全工作做在前，急难险重任务冲在前，严于律己走在前，为职工群众做出表率。要切实增强责任意识、大局意识、危机意识和发展意识，更新思想观念，加强学习和实践锻炼，不断提高业务素质和管理水平，以实际行动赢得职工的信任和支持。四要切实关心区队班组长的工作和生活。根据实际情况，妥善解决区队班组长各项待遇。在政治上，要把区队班组长岗位工作经历作为选拔领导干部的重要依据，切实把思想好、业务精、作风正、能力强的区队班组长选拔到各级管理岗位上来；在经济上，要落实并下班组长津贴标准，进一步加大分配向区队班组长倾斜的力度；在精神上，要通过评选“明星班组长”、推荐劳动模范、组织荣誉旅游和培训深造等形式，增强广大区队班组长的事业心和荣誉感。

抓好思想作风建设，培育优秀团队。思想作风建设是区队班组建

设的重要内容，也是加强区队班组建设的重要保证。一要认真学习胡锦涛总书记“八荣八耻”重要讲话，加强社会主义荣辱观教育，树正气、刹歪风，引导职工积极为企业献计出力。二要大力加强基层党组织建设和党员队伍建设，巩固扩大先进性教育活动成果，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。三要进一步加强思想政治工作。广大区队班组长离职工最近，对职工的思想动态把握最准，工作最直接有效。要切实体谅、关心职工群众，高度重视职工的心理特点和情绪变化，认真落实思想政治工作“一岗两责”和走访、分析、谈心“三项制度”，有针对性地解决好职工群众的思想和实际问题，努力营造团结和谐、干事创业的良好氛围。四要认真落实党的依靠方针。健全民主管理制度，强化区队班组民主管理，尊重职工群众的主人翁地位，充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性，依靠职工群众搞好区队班组建设。

加大考核奖惩力度，形成加强区队班组建设的长效机制。区队班组建设既要规范管理，更要严格考核。矿井要加强对区队班组建设的宏观管理、指导和监督，定期研究区队班组建设工作，有针对性地解决工作推进中遇到的实际问题。基层单位要加强日常管理、组织和考核，制定具体方案和实施细则，从区队、班组、个人，建立逐级分解、层层落实、一抓到底的考核标准和办法，一月一考核、半年一总评，形成区队班组建设的长效机制。要切实加大对区队班组建设的经费投入，建立健全“班组长活动日”制度，通过阶段性自查评比、综合考核、召开区队班组长工作研讨会和年度总结分析会等形式，全面提高区队班组建设水平。

## 三、开创矿井区队班组建设的新局面

强化领导，形成加强区队班组建设的工作合力。成立由党政主要负责人、分管领导和相关业务部门组成的区队班组建设领导小组。基层单位要建立健全区队班组建设组织领导体系，制定相应制度，确保工作落实。各区队是班组建设的主体地位，必须落实区队班组建设的主体责任。各级领导干部要转变作风，胸怀全局，心往基层想，脚往基层走，把工作重心下移到区队、班组和现场，千方百计为基层解决实际问题。各级党政工团组织要发挥优势，分线作战，加强协作，分口落实，努力形成加强区队班组建设的工作合力。区队班组处在安全生产经营的第一线，工作艰苦，任务繁重，各级组织和各级领导干部要体谅基层工作的艰难辛苦，关心职工群众的工作和生活，设身处地地为职工群众解决实际困难，努力形成人人关心、支持、参与区队班组建设的良好氛围。

加大典型培育力度，营造加强区队班组建设的浓厚氛围。典型引路是我们党重要的工作方法，也是加强企业管理的有效措施。基层单位要善于发现典型、培育典型、推广典型。各区队班组要结合实际，创造性地开展工作，创出亮点，创出特色，为矿井加强区队班组建设创造新鲜经验。要通过面上部署、点上推动、抓点带面，不断把区队班组建设引向深入。要进一步加大舆论宣传力度，充分运用多种形式，大力宣传区队班组建设的重要意义和目标要求，宣传区队班组建设中涌现出的先进典型、成功做法和新鲜经验，充分发挥典型的示范、带动和影响作用，形成你追我赶、争先创优的良好局面。

注重实效，以区队班组建设促进各项工作健康发展。基层单位要与搞好安全生产、综采综掘顺利生产、加快矿井技改等重点工作结合起来，与加强生产经营管理工作结合起来，与深入实施“十年千亿”发展规划、推动矿井又好又快发展结合起来，统筹兼顾，协调推进。要重视发挥区队班组建设对各项工作的促进和保证作用，落实工作责任，强化工作措施，以加强区队班组建设的实际成效推动矿井各项工作上台阶、创水平。要坚决克服形式主义，着眼于公司的长远发展，立足于当前正在做的工作，扑下身子，常抓不懈，真抓实干，干出水平。要积极适应新形势，解决新问题，探索新路子，以区队班组建设为重点，把矿井管理工作提高到一个新水平。