

加强班组建设 提高管理水平

2010年9月,全国总工会与国家工业和信息化部、国务院国资委、全国工商联联合召开了全国班组建设工作会议。会上,四部委(会)就提升班组管理水平、提高班组成员素质、抓好班组安全生产、完善班组民主管理等问题形成共识,并出台了《关于加强班组建设的指导意见》的文件(总工发[2010]56号),现摘编如下。

——编者

全面提升班组管理水平

提高管理水平是加强班组建设的基本要求。提高班组管理水平,要从建章立制和完善生产记录等基础资料入手,以落实岗位责任制为重点,以出色完成生产任务和保证班组工作正常运转为目标,进一步增强班组执行力。要把加强管理与教育职工增强工作责任感和执行规章制度自觉性有机结合起来,使班组管理建立在深厚的群众基础之上,实现职工被动管理向主动参与、粗放管理向精益管理、传统管理向现代管理的转变,促进班组管理科学化。

注重提高班组成员素质

班组不仅是完成企业生产(工作)任务的基本单位,也是锻炼人、培养人、教育人的重要课堂。要从班组工作实际出发,采取灵活多样的方法和班组成员易于接受的形式,坚持不懈地开展学习实践活动,不断提高班组成员思想道德、科学文化和专业技能水平。深入开展创建学习型、创新型班组活动,积极引导班组成员学习新知识、钻研新技术,不断提高学习能力、实践能力和创新能力。鼓励班组成员互帮互学、共同提高,大力培养和选树技能人才,努力为班组成员成长成才创造条件。

切实抓好班组安全生产

班组要认真贯彻“安全第一,预防为主,综合治理”方针,牢固树立“安全发展”理念,不折不扣地执行安全生产的有关规定和职业卫生标准,认真落实安全生产责任制,加强生产现场管理,坚决杜绝违章指挥、违章作业。重视安全教育培训,提高

班组成员的安全意识和事故防范、应急处置能力。积极开展“安康杯”竞赛活动,充分发挥劳动保护监督检查员的作用,切实把好安全生产的第一道防线,确保职工在生产过程中的安全与健康。

广泛开展班组竞赛

广泛开展班组竞赛是推动劳动竞赛扎实有效、深入发展的重要措施,也是促进班组建设的有效途径。班组竞赛要以创建“工人先锋号”等活动为载体,以安全生产、提高效率、提升质量、创新技术和节能减排为重点,与创建劳动关系和谐企业和建设“职工小家”等活动紧密结合。通过竞赛,进一步调动班组成员的积极性和创造性,引导班组成员争当锐意改革创新先锋和推动科学发展的楷模。

不断完善班组民主管理

班组民主管理是企业民主管理的重要基础。要进一步加强班组民主管理的制度建设,在继续坚持和完善“两长”(班组长、工会小组长)和“工管员”制度、班委会制度、班组民主生活制度、班务公开制度等行之有效制度的同时,积极探索班组民主管理的新途径和新形式,使班组民主管理工作不断适应企业发展的要求,保障职工的知情权、参与权、监督权和决定权。班组决策要充分听取班组成员的意见,班组长要自觉接受班组成员的监督。

进一步加强班组思想工作

加强思想工作是增强班组凝聚力和战斗力的重要保证。

充分发挥工会组织优势 努力推动班组建设工作上水平

[本刊记者专稿]全国班组建设工作会议上,全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记王玉普就进一步加强班组建设、充分发挥班组的作用,对各级工会组织提出要求。

从促进经济又好又快发展的高度,充分认识加强班组建设的重要意义

当前,我国正处在经济社会发展的重要战略机遇期,加快经济发展方式转变、推动经济社会又好又快发展是我们面临的首要任务。企业是国民经济的重要支柱,班组建设工作是关系企业乃至国民经济发展的一项重要基础工作。

工会组织在班组建设中肩负着重要责任,特别是在政企分开的情况下,工会的责任更加凸显。加强班组建设是提高

企业竞争力、促进企业发展的需要,是提高职工整体素质、促进职工全面发展的重要途径,是发展企业和谐劳动关系、促进社会和谐必然要求。班组建设搞好了,就能进一步增强企业凝聚力和战斗力,就能促进企业劳动关系的和谐和职工队伍的稳定。各级工会一定要站在全局的高度,充分认识加强班组建设的重大意义,自觉把班组建设作为围绕中心、服务大局的重要工作,摆在突出位置,高度重视、加强领导,努力把班组建设工作提升到一个新的水平。

围绕促进企业发展,积极配合有关方面大力推进班组建设

各级工会要把加强班组建设作为服务科学发展、服务职工群众,加强自身建设的一项重要工作来抓,认真贯彻落实加强班组建设的指导意见,积极推动班组建设工作取得新进展。

一是广泛开展班组创先争优劳动竞赛,进一步激发职工的创造活力;二是积极组织职工参与班组管理,促进班组管理水平不断提升;三是积极协助企业抓好班组安全生产,切实保障职工的生命权和健康权;四是注重提高职工技术技能水平,大力培养技能型创新人才;五是深入细致地做好职工思想工作,加强心理疏导,体现人文关怀。

找准位置体现特色,充分发挥工会在推进班组建设中的作用

工会要坚持“促进企业发展、维护职工权益”的原则,积极协助企业搞好班组建设。要以创建“工人先锋号”为班组竞赛的抓手,以加强工会小组和职工小家建设为重点,以全面提高班组管理水平为目标,在班组建设工作中展现作为。

第一,要找准位置发挥优势。第二,要坚持继承与创新相结合。第三,要努力做到“三个统一”。即坚持把促进班组完成生产任务与维护职工权益有机统一起来;要把加强工会小组建设与促进班组建设有机统一起来;要把维护班组长管理指挥权威与加强职工民主管理有机统一起来。

班组建设是企业的一项重要基础工作,事关经济发展大局,事关职工队伍建设,工会组织责无旁贷。■

班组思想工作要坚持用社会主义核心价值体系引领班组成员,坚持以科学理论武装人,以劳模精神和工人阶级伟大品格激励人,积极引导班组成员树立正确的世界观、人生观、价值观,坚定理想信念。准确把握班组成员的思想动态,及时反映班组成员诉求,把做好思想工作与关心班组成员的工作生活结合起来,加强心理疏导,注重人文关怀。加强班组文化建设,培育爱岗敬业、争创一流,团结互助、文明和谐的团队精神。

选拔、培养好班组长

班组长是班组的领头人。要根据企业实际,建立班组长培养、选拔、任用机制,选配具有一定文化程度、责任心强、作风正派、技术熟练、敢于管理、善于团结人的优秀职工担任班组长。注重班组长岗前培训和在职培训,加强班组长之间的学习和交流,不断提高班组长的工作能力和综合素质。既要支持班组长履行职责、行使职权,又要加强对班组长的管理教育和监督。要拓宽班组长的发展渠道,为他们的成长创造有利条件。■

[本刊记者专稿]