

思路点滴

实行厂务公开的核心是 全心全意依靠职工办企业

湘潭钢铁集团有限公司钢丝绳厂工会彭柯石撰文指出,企业管理可比作划龙船,如果划船者根本不关心龙船头朝哪儿,将到哪儿去,这样的组织就没有整体感,何以期望它在现实的竞争中划得快、划得好呢?因此,在企业改革面临许多困难和问题,职工向心力和企业的凝聚力尤为重要。人心齐,泰山移。人心就是财富。厂务公开之所以显示出强大的生命力,就因为它的核心和实质是全心全意依靠职工办企业。我们只要全心全意、真心实意地依靠职工群众,实行厂务公开,吸引职工参加管理,依靠职工参与决策,我们就一定能把蕴藏在广大职工群众中的劳动热情和创新精神充分调动起来,使我们的企业充满活力。

以领导班子的整体魅力凝聚职工

四川攀钢集团公司苟冰心撰文认为,去年4月江泽民总书记来攀钢视察时,他对攀钢职工的精神风貌给予了高度评价。是什么力量感召、激励了10万职工?是企业内部日益增强的凝聚力和向心力。凝聚力也是生产力,这是攀钢人不变的信条。攀钢的凝聚力强在哪儿?关键是有有一个强有力的各级领导班子。首先,攀钢的领导核心层有敏锐的洞察力和强烈的忧患意识,企业每前进一步,他们头脑里都谋划着下一步、下两步的发展方向及发展战略,并制定切实可行的措施,使企业不断地爬坡上台阶。其次,大力推行厂务公开,正确决策。攀钢将企业生产经营重大决策、下岗分流和富余人员的安置及职工关心的热点、难点等12项内容,定期向职工公开,全面加强企业民主管理,暖了职工的心;建立了一整套科学的决策管理机制,避免了重大决策失误给企业带来的损失及对职工积极性的挫伤。第三,在各级领导班子中深入持久地开展以“学习好、团结好、勤政好、廉洁好”为主要内容的“四好”班子活动,塑造攀钢各级领导层的整体形象。

加强班组建设改善企业管理

广州市地下铁道总公司工会王伟在《加强班组建设是企业管理的一项重要内容》一文中指出,当前,要加强班组建设,就要大力加强班组的思想政治工作,激发职工爱岗敬业的奉献精神;选配和培训好班组长,建设高

来稿摘登

素质的班组管理者队伍;合理配备和使用班组成员,组成一个较高效率且能发挥出最优效能的班组;从班务公开入手,推进班组的民主管理工作;加强班组管理的基础工作,完善班组各项管理制度;进一步完善班组经济责任制,做到责、权、利相结合;科学地进行劳动管理,不断提高劳动生产率;把开展劳动竞赛贯穿于班组建设的全过程,全面提高职工的思想觉悟和技术业务素质;围绕新时期工会工作任务,发挥工会小组

长的骨干核心作用。

工会干部要进一步解放思想,更新观念

江西省总工会郭志川撰文指出,面对新世纪,工会如何认识和把握机遇,实现突破创新?其关键在于进一步解放思想,更新观念。首先,要以强烈的时代感、紧迫感和责任感,树立起不断改革创新、开拓进取的观念,努力开创新形势下工会工作的新路子、新局面。其二,要加强工会理论政策研究,强化对新形势、新情况、新问题的超前性理论研究。其三,要走出工会自我循环的圈子,把工会工作的任务和要求、困难和问题放到全局中去审视、思考和把握,在全局中找准工会的位置,把握好工作的机遇和突破口。其四,要树立起市场经济的新观念,包括市场观念、竞争观念、信息观念、效益观念、时空观念等,不断提高工作水平。其五,努力学习掌握法律知识,敢于和善于运用法律武器,依法维护职工权益。其六,要加大重点维护的力度,巩固和完善工会维护的有效途径、形式、机制、制度。其七,加强与社会各界的联系,借用社会的力量发展工会。其八,要迎难而上,开拓进取,以新的精神风貌开创工会工作新局面。

调研缩微

建立外商投资企业工会干部保护机制

上海市总工会李毓毅、余铮、秦勇在《本市外商投资企业工会工作状况调查》一文中指出,虽然《工会法》、《上海市工会条例》等都有明文规定保护工会干部的自身权益,但工会干部被企业方、行政方打击报复、任意辞退、降职减薪、变相惩罚等现象仍时有发生。有的工会干部在工作中为职工据理力争,职工的利益保住了,但自己却因此被调离行政岗位、克扣工资,甚至被“炒鱿鱼”。因此,建议建立自上而下的工会干部保护机制。一是探索建立上级工会对基层工会的援助制度。即对基层企业发生侵犯职工、工会干部合法权益以及发生突发事件和重