

加强班组自主管理的思考

(467045)河南省平顶山市华辰石龙区供电有限公司 刘慧卿

班组建设是企业一切工作的立足点，只有班组充满生机，企业才会有活力和后劲，才能发掘出广大员工的积极性和创造力。班组是企业一切工作的落脚点，班组所具有的这一特殊性质，决定了班组在企业发展中的最基础作用。加强班组自主管理创新与实践，既是提高供电企业核心竞争力的重要途径，也是实现企业与员工共同发展的重要平台，更是新形势下提升优质服务与管理水平的重要动力。

1 班组建设工作中存在的问题

要促进班组建设工作，只有深刻认识到该工作中存在的问题，对症下药，才能推动班组建设各项工作的开展。通过调研笔者发现，班组建设工作仍存在着阻碍班组发展的问题：一是在班组建设工作中，基层员工的独立性、主动性、创造性没有得到充分挖掘和发挥；二是对于一线员工的约束性制度较多，激励性措施较少；三是班组之间缺乏交流和沟通的媒介；四是班组需要执行的各种制度多且繁杂，但班组管理文化方面的制度却很单一；五是缺乏管理创新，管理方法方式欠佳，班组管理水平难以有效提升。

2 加强班组自主管理的思考

2.1 深化创建认识，明确创建任务

要围绕培育一支政治强、业务精、懂技术、善管理的班组长队伍，建设一支有思想、有道德、有文化、高技能、爱岗敬业的员工队伍，打造安全文明高效、培养凝聚人才、开拓进取创新、团结学习和谐班组的总体目标，按照“集团化运作、集约化发展、精益化管理、标准化建设”的工作要求，统领班组建设。坚持“四个统一”，即班组建设与公司战略相统一、员工发展与企业发展相统一、整体谋划与分类指导相统一、继承发展与改革创新相统一，推进班组建设。要注重实效，以机制建设、队伍建设为重点，以素质建设、能力建设为核心，结合

通过近年来的同业对标创一流工作，县公司管理水平不断提升。“三集五大”体系建设后，对同业对标创一流提出了新的标准和要求，在这种情况下，要按照适应一体化管理的要求，把追求卓越业绩作为主要目标，自我加压，自我完善，以攻为守，以进求保，把同业对标创一流贯穿企业改革、发展的全过程，目标再提高，措施再完善，对照先进找差距，不断超越自我、超越他人，着力提升质量和效率，持续提升同业对标位次。当前，要根据新的对标体系，切实加强指标管理，建立起完善的指标体系，使各项指标真正可控在控、持续优化。

2.4 深入推进依法从严治企工作

实际，讲究实效，真正使班组建设成为推动电力持续发展、保障生产指标顺利完成的重要抓手和有效举措。

2.2 增强自主管理意识，营造班组自主管理氛围

企业要搞好生产，取得满意的经济效果，必须从班组做起，高度重视班组自主管理。班组要通过各种形式、方法、渠道，帮助员工充分认清新形势下加强班组建设的重要性。通过标语、横幅或会议、学习形式的宣传，逐步让班组自主管理的理念深入人心，增强信心。对管理层，可以在班组长、班组骨干层面开办班组管理知识讲座，把管理理论与实践相结合，若短期内尚不能全面实现班组自主管理的班组，可以先选一些基础较好的班组成立班组自主管理示范区，然后再以点带面，逐步推进。让班组人员知晓实现自主管理并不复杂，它是一种可实现、能实现、见效快的管理方法，实现自主管理将会有对安全生产产生实实在在的保障作用。

2.3 实施班组民主管理，调动员工的积极性

实施班组民主管理，要保证班组每个员工充分行使民主权利。要确保班组民主管理真正落到实处，就必须建立一套行之有效的、以岗位责任制为核心的班组管理制度。制度应建立在班组全体员工广泛参与的基础上，结合公司内部管理的要求，把员工的正确想法融入到班组制度中去，上升到规范的高度，形成一套班组民主管理制度，使班组工作标准化、规范化和制度化。

2.4 完善班组考核奖励机制，增强员工责任意识

实施班组自主管理重在建立完善的班组考核奖励机制。建议班组要有一定的自主权，并做到责任、权利的有机统一。为确保自主管理工作开展得扎实有效，班组要利用民主生活会机会，充分调动班组人员的主动性，组织全班人员进行讨论，最终形成方案并严格执行。对于每月认真执行考核细则的人员，班组将对其颁发“自主管理员工奖”，对于连续2个月被评为自主管理优秀的员工，上报并推荐给上级公司进行奖励，这样做的目的就是不折不扣地将自主管理的理念深入人心，通过有效的激励和引导，进一步调动全体员工工作的积极性、主动性和创造性，从而提升班组的各项工作效率。

2014-08-20 收稿

依法从严治企是提高发展质量的可靠保证，只有依法治企、规范运作才能取得最好的效益。县公司应增强依法治企意识，牢固树立依法治企、依法经营的观念，认真落实依法经营企业、严格管理企业、勤俭办企业的各项要求，进一步完善依法决策、依法经营、依法管理、依法办事的工作机制和制度体系。针对用电收费、优质服务等问题，树立敏感、敏锐、敏捷的“三敏”意识，严格落实上级公司的要求，准确把握政策，依法依规操作，做到有法律条文的不踩线、有政策依据的不越界、有纪律要求的不违规，保障企业依法经营、规范管理、健康发展。

2014-08-13 收稿