

如何加强基层班组建设

文/陈彩霞

班组是企业的细胞，是企业发展的根基，是企业精神文明建设的前沿阵地和完成各项工作的落脚点。班组建设的好坏直接影响企业整体形象和经济效益，只有加强班组建设，让班组充满生机和活力，企业才能有好的形象和效益，才能持续和谐稳定的发展。因此，建设高水平的基层班组，对企业的生存与长期发展，具有深远的意义。

加强基层班组建设的重要性

班组是实现企业发展壮大的有效载体，是企业各项生产活动的落脚点，是企业培育技术人才的重要基地和阵地，是企业各项管理制度、作业、工艺流程标准的最终的实践者。“上边千条线，条条都要班组来实现”，因此，大力加强基层班组建设，培育一支高素质的员工队伍，是企业持续有效发展的坚强保障。

一、班组是队伍建设，提高员工素质的基本场所

现代社会，是学习型社会。终身学习和终身职业技能培训，已成为现代企业建设的重要标志。提倡建立学习型企业，鼓励员工在学习中工作，在工作中学习，使工作场地成为学习场所，而员工的工作场地主要在班组内。因此，班组和岗位成为员工提高素质的基本场所。抓好抓实班组教育，是提高员工素质的有效保证。

二、班组是落实各项规章制度，实现企业文化建设的基本环节

“没有规矩，不成方圆”。企业进行生产经营活动，必须建立相应的规章制度，如上下班制度、职业道德规范、操作规程、学习制度等。这些制度的落实，都要靠班组的员工在工作中实施。只有每个班组落实到位，企业的各项规章制度才能落到实处。所以，抓好每个班组的制度建设，提高执行力度，才能实现企业管理的科学化、制度化、规范化。

三、班组是激发创意、解决问题的基层团队

看一个企业是否有活力，首先看其基层班组有没有活力。班组有了活力，有了创造力，企业的活力和竞争力就会提高。由于班组直接从事生产，会经常遇到实际的问题这是激发创意的基础。如果班组在工作中都能用创新的精神去解决工作中的问题，班组就永远生机勃勃，充满活力，企业也就有了竞争和活力。

四、班组是完成企业生产经营工作任务指标的基本单位和保障

不论是生产型还是服务型企业，都有自己的工作目标或任务指标，如年度生产经营指标、以及成本节约指标、劳动生产率提高幅度等。不管是那类指标，都必须由大到小，层层分解，最终落实到每个班组。班组的各项任务指标，是企业总指标的构成部

提高班组管理水平

分。也就是说，企业各班组是实施并完成企业各项指标的最基本的相对独立运行的执行单位。只有各班组的任务指标顺利完成，企业总的目标任务才能确保实现。

加强班组建设，提高班组管理水平的主要途径

一、加强领导，健全组织，权责明晰

为切实加强组织领导，保证班组建设工作健康有序进行，企业应成立班组建设领导小组，由企业主要领导担任组长，部门负责人担任成员。领导小组下设班组考核小组，制定详细的考核细则，明确权责，定期对班组达标管理等班组建设工作进行检查督促和奖惩。

二、提高加强班组生产现场管理重要性的认识

现场管理是班组管理的重要组成部分，是企业管理素质的集中表现，通过现场管理的好坏就可以判断企业员工素质和管理水平，因此提高对现场管理重要性人才是企业自身发展的需要。

三、营造良好的工作氛围，为班组建设奠定良好的基础

良好的工作氛围包括整洁、安全的工作环境，融洽的人际关系，团队的合作精神。一个良好的工作环境能有效地保证员工的思想稳定，更好的激发员工的工作激情，提高班组的凝聚力和战斗力，更好的完成生产经营任务。

四、关心员工，发挥班组长作用，提高员工的工作积极性

领导和员工之间应融洽相处，要关心员工的工作和生活，为员工办实事，办好事，努力改善员工生活水平，不断增强企业的凝聚力。同时，班长要充分发挥兵头将尾的作用，合理运用手中的权力，调动每位员工的积极性和创造性。

五、加强员工培训，创建学习型班组

加强员工培训，主要是指对班组员工进行技能、安全、岗位职责和工作标准等方面的培训。企业应将个人培训学习成绩记入档案，与个人工资、奖金、晋级、提拔挂钩，鼓励先进班组和个人。

六、创新管理，提高班组建设水平

班组创新是企业创新的基础，班组创新可以提升班组的活力和创造力。班组创新是员工个人利益得以保障和提高的有效手段。班组创新可以提升企业竞争力，促进企业发展。

综上所述，加强班组建设，提高班组管理水平，是企业一项重要的基础建设。企业的班组建设工作做好了，班组就会充满生机，企业效益和后劲就会增强，各项制度就会得到执行，企业管理就会提高到一个新水平，广大职工的积极性、创造力就能得到充分发挥，企业的各项工作目标就能实现。■

(作者单位：中原油田)