

对班组安全文化建设的思考

薛文刚

(哈尔滨铁路局海拉尔车务段, 内蒙古 呼伦贝尔 021000)

[中图分类号] X92 [文献标识码] A [文章编号] 1006-8279(2011)01-0045-02

【摘要】加强铁路基层站段班组安全文化建设, 必须积极探索班组安全文化建设的途径, 正确把握班组安全文化建设的基本原则, 着重解决班组安全文化建设的现实问题, 全面提高职工队伍的整体素质。

【关键词】班组建设 培育安全文化 思想政治工作

铁路作为国家的重要基础设施和大众化的交通工具, 在服务经济社会发展和人民群众生活中承担着极其重大的责任, 始终是安全生产的重点部位。班组安全文化是铁路企业文化建设的重要组成部分和有力支撑, 为培育新时期铁路企业品牌、构建和谐稳定铁路运输环境, 起到了积极的促进作用。在新的形势下, 铁路必须结合企业自身的行业特点, 用安全文化建设的实际效果, 来推动和谐铁路建设向深层次迈进。

一、积极探索班组安全文化建设的实践途径

建设和培育安全文化, 既要着眼于“物质”, 具体反映为基础设施、设备质量、规章制度、生产条件、工作环境等; 又要着眼于“精神”, 主要反映为安全理念、价值标准、行为规范、工作作风等, 按照企业的发展要求从整体上把握和推进。

1. 培育安全理念文化。安全理念是一种精神理念, 也是一种安全价值观。铁路运输的安全生产不仅关乎铁路改革发展大局, 更直接影响人民群众的生命财产安全。一方面要广泛开展安全生产宣传教育、阶段性安全形势教育、“安全与生产”大讨论、安全警句格言征集等, 通过生动活泼、喜闻乐见的教育形式和潜移默化的教育, 着重培养班组群体的安全价值观和安全生产的主人翁意识, 营造良好的安全氛围; 另一方面, 通过班组园地、图片展览、宣传橱窗等载体, 在班组内叫响“安全是生命”、“安全是幸福”、“安全是效益”等安全理念, 使“安全是职工的最大福利”的思想深入人心, 大力营造良好的安全文化氛围。

2. 培育安全行为文化。安全行为文化包括安全行为准则、作业标准、队伍的安全素质状况、精神面貌等。班

组的生产作业要杜绝一切隐患, 哪怕一点的疏忽都可能造成无法估量的后果。一是通过教育、培训、岗位练兵等手段, 提高班组职工的业务素质、作业技能和自我保护的能力。二是抓职工的行为养成。要从职工日常行为抓起, 用先进的安全观念、安全知识、安全技术、安全行为方式培育每一个人、规范每一个人, 使班组的每一名职工都能主动规范自己的言行, 变要我保安全为我要保安全, 使职工养成良好的安全习惯, 让遵章守纪成为行为养成。三是重视职工的安全心理, 认真研究职工的心理因素, 有针对性地加以引导, 使脱离安全生产的行为回到确保安全生产的轨道上来。

3. 培育安全制度文化。安全制度文化是推动企业安全管理体系健康发展的重要方面, 包括企业内部的组织机构、管理网络、部门分工及安全生产法规与制度建设。在实践中, 要把机制建设放在作业安全的实践过程中加以运用和把握, 不断改进和完善班组安全管理的手段, 制定和实施一系列旨在提高职工保安全积极性的具体措施, 将安全考核指标同劳动报酬、奖金分配、福利待遇挂钩, 将制度的刚性力量同人性化的管理手段相融合, 确保安全文化创建工作的良性发展。建立为职工主动接受、自觉遵循的安全管理机制和行为规范, 激励职工把确保安全的价值和实现自身的价值统一起来。

4. 培育安全环境文化。安全环境文化既包括硬环境, 如安全综合监控系统的使用, 安全监控设备的管理, 安全基础设施、职工的安全生产条件、工作环境的改善等, 又包括软环境, 如职工的精神需求, 安全周期、安全品牌、企业形象等。一是保证必要的投入。要不断加大班组安全装备和文化设施的投入, 为班组安全文化建设奠定坚实的物质基础。要推广应用各种新技术、新设备在铁路运输系统的应用, 提升安全管理水平, 确保行车安全、人身安全和设备安全; 二是重视职工的精神需要, 切实把改善工作环境、维护职工健康放在首位。铁路系统特别是车务单位, 具有管理高度集中、人员相对分散、全天候作业、流动性较大的特殊性, 生产作业场所分布各地, 其工作职场环境和条件比较艰苦。通过改善职工工作条件, 美化职工

工作环境，尽可能地满足职工求知、求美、求乐的精神追求，激发职工的自豪感和凝聚力。三是抓好安全品牌文化建设，紧密结合工作实际，大力宣传和弘扬先进典型，特别是职工身边的先进典型，激发职工保安全的积极性；提高服务质量，打造服务品牌，不断提高企业的知名度和核心竞争力，扩大企业安全生产的社会影响力。

二、正确把握班组安全文化建设的基本原则

加强班组安全文化建设决非一日之功，必须与企业的长期发展目标结合起来，结合企业实际，整体规划，有序推进。

1. 以人为本，注重科学性。安全文化的核心是以人为本，是尊重人的生命和价值的文化。加强班组安全文化建设，就要求各级领导要在思想和行动中体现以人为本，针对人的心理特点和规律，不断改进安全教育的方式、方法，实行更加人性化、科学化、规范化的管理方法。不仅要提倡职工负重争先、艰苦奋斗、无私奉献的精神，更要科学、文明、人本的态度去对待职工的生命权、健康权；不仅只把职工看作是劳动力的人，更要把职工看作具有价值追求、有无限潜力、有待开发培养的社会人，激发职工自觉地把安全生产与自身的利益、个人的发展、家庭的幸福联系起来，使每个职工充分认识到“安全生产就是体现自身价值的重要标准”，增强安全文化建设的亲和力。

2. 把握规律，注重预防性。安全工作虽然头绪很多，但有其内在的规律可循。对于季节性、阶段性的安全工作，要把握住工作重点和关键点等；在抓好标准化作业落实的过程中，要关注职工的思想动态、周围环境等；盯住影响安全工作的倾向性、苗头性问题。要强化职工安全意识、日常行为、整体素质、管理机制，等等，这些因素表面上看并非当务之急，但其影响却是长远和根本性的，它不仅决定着企业当前生产质量的高低，更关系到企业能否长期、持续、快速地发展。因此，培育班组安全文化就是要善于从超前性、预防性、规律性和根本性的问题抓起，把握本行业、本单位安全生产的内在规律，健全安全管理机制，做好超前预想预防的工作，为确保铁路安全的长治久安、持续稳定打下坚实的基础。

3. 全员参与，注重自觉性。职工群众是班组安全文化建设的实践者，也是人本管理的主体。班组安全文化建设只有紧紧依靠职工群众，时时刻刻尊重职工群众，才能充分调动他们确保安全生产的积极性、主动性和创造性，激发蕴藏在职工群众中的无穷智慧。事实上，我们安全管理的制度不可谓不全、不严、不细，但有时却落实不下

去，主要原因就是职工“安全第一”的思想没有真正树立，标准化作业的安全行为没有养成。为此，要从职工的日常行为养成和自觉性入手，充分发挥导向、凝聚、约束、激励和辐射作用，启动职工“珍惜生命，关注安全”的内在动力，使人人想安全、人人保安全成为一种自觉和一种习惯。

三、着重解决班组安全文化建设的现实问题

1. 着力提高班组业务素质和管理水平。班组长作为最基层的管理者，其自身素质和管理技能在很大程度上决定了企业的安全生产形势，也直接影响着班组安全文化的创建工作。要做好班组长的选拔培养工作，将最合适的人选到最适合的岗位，当好安全文化建设的“龙头”；要把好“充电”关，建立班组长长效培训教育机制，不断提高他们适应新形势、开创新局面的实践技能和安全素质。

2. 建立健全班组安全活动制度。班组安全活动是创建安全文化的有效载体。结合当前我们班组安全活动多样化的发展趋势，今后要在活动的实效上下功夫，在深度和广度上做文章，并注重吸收其他单位和行业的宝贵经验，形成独具特色的安全文化创建载体。同时，还要着力改善班组安全文化阵地投入不足的现状，为班组安全文化创建提供完备的软硬件环境，使班组安全活动逐步实现制度化、科学化、大众化。

3. 把思想政治工作贯穿于安全生产全过程。铁路系统安全工作的复杂性和艰巨性赋予了思想政治工作的深刻内涵和重要使命。思想政治工作进班组要坚持解决思想问题同实际问题相结合的原则，因地制宜，力求实效；要认真分析和掌握职工思想动态，做充分调动工作积极性的“听诊器”和“手术刀”；要坚持班前、班中、班后不断线，贯穿于班组各项工作的始终；各级组织要齐抓共管，共同构筑牢固的安全生产思想防护体系。

4. 培养和弘扬独具特色的团队精神。作为班组安全文化建设的重要组成部分，团队精神的形成需要不断地提炼、积累和完善。在具体实践过程中，要同班组生产任务、工作条件、人员状况和企业的发展实际相结合，建立以人为本的管理模式。尊重职工的民主权利和创新精神，最大限度地调动广大员工的积极性；持之以恒搞好全员教育。构筑全方位、宽领域、多层次的学习培训体系；要树立不断创新的理念。做到在观念上、内容上、方法上不断创新，使创建活动更具时代性、科学性、操作性，推动班组安全文化的健康发展。

责任编辑：王宇梅