

对电力企业班组安全文化建设的思考

程民生

(浙江浙能嘉兴发电有限公司 314201)

【摘要】电力企业是安全事故高发率企业之一,加强电力企业的安全文化建设、减少安全事故,可有效提高电力企业的生产效益。班组作为企业生产的最基层组织,是安全生产的直接操作者,为此本文对电力企业班组安全文化建设进行了研究,并提出了一些建设性的意见,以期更好地推进电力企业班组安全文化建设。

【关键词】电力企业;班组安全文化;安全文化建设

前言

安全文化建设是现代企业实现安全生产永恒的主题,也是企业文化建设的重要组成部分。电力生产企业本身的特殊性,如果放松安全管理,其生产事故风险会远高于其他动力型企业。安全管理的更高层次是安全文化建设,班组作为最基层的组织,其安全文化建设的成效直接影响到电力企业整体安全文化建设。

当前电力企业班组安全文化建设的现状

随着对安全生产关注度的不断提高,班组安全文化建设已成为电力企业安全文化建设的重要组成部分。很多电力企业都根据自身的情况制定了相应的安全制度,并定期或不定期的进行安全检查组织安全知识考试等。当然这之间还是存在一些问题的。

随着对安全生产认识的深入,目前电力企业已不再像过去那样单独的强调安全检查、安全监督,而是从文化层面将安全理念渗透到每一个员工的思想里,使员工真正认识到安全的必要性。在具体实践中,防患于未然已经成为电力企业班组安全文化建设的重要内容,班组通常会按照相关规定定期组织班组内员工进行安全知识学习、考试,开展反违章、千次操作无差

材料的监管,其目的则是为了防止在施工过程中使用一些不达标的材料。除此之外,当发现工程质量不合理时,应该再采取必要的补救措施,其要建立在使工程造价在可控制范围之内的情况下,否则就会使造价增加,补救措施应该要尽可能简单,但同时要保证工程质量得到修复,

4.电力施工完成后的评估和总结

对10kV电力配网工程施工技术的有效管理还应该建立在以往所取得的经验之上。而就电力施工而言,在工程完成以后的评估和总结则是获得经验的最有效的途径之一。评估的主要作用是对管理过程的有效性进行评价、打分,就评估的指标而言,主要包括电力配网工程是否如期完成;工程质量能否得到保证,在施工过程中是否出现安全问题等等,往往是在综合分析了各个方面的因素以后,再对其进行评分,就评估过程而言,在评估的过程中一定要体现出公正性,也不要掺杂过多的主观感受。其次则是经验的总结,与评估相对比而言,经验的总结显得更为重要。在整个施工过程中并不都是尽善尽美的,必定存在着一些不足之处。在这个时候就需要及时的对整个电力配网工程进行及时的总结与分析。这其中不仅要总结好的一方面,而且对施工过程中存在着不足的地方也要进行认真的分析与研究,并要及时进行反思,只有这样才能在以后的工作中避免类似的问题再出现。值得提出的是,总结并不仅仅是管理者

错、事故隐患排查活动等,随着班组安全文化建设的不断深入,安全意识越来越深入于每一个员工的心里,并在实践中严格要求自己。但是班组安全文化建设中还是存在一定的问题的。

1.个别员工对安全文化建设认识不够深刻。班组是电力企业最基层的生产组织,员工文化素质普遍不高,特别是一些老工人关注经验,忽视安全文化建设,认为自己按照要求进行生产就足够了。事实上安全文化建设远不止安全生产一项,安全文化建设是企业文化建设的一部分,它更多地强调通过思想意识影响每一位员工使员工在自我约束、自己安全生产的同时也影响他人的行为,使他人也按照安全标准并行生产,即每一个员工都形成“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害”的安全理念。错误地将安全文化建设与安全生产混为一体,不能真正体会安全文化建设的真正含义是当前电力企业基层员工中普遍存在的问题。

2.误认为安全文化建设是领导部门的责任,与班组无关。由于长期受传统管理理念的影响,班组通常认为安全文化建设是领导部门的责任,自己只是生产者,安全文化建设与自己没有关系。这就是误把安全文化建设理解成了安全管理,殊不知安全管理只是企业安全文化建设的具体实践之一。而企业安全文

自我的总结,还是一个团体集思广益,各抒己见的过程。在这一过程中,每个人都可以表述自我的想法,这不仅对某个问题的解决也会更有帮助,然后再对各个小团体的意见或建议进行综合,这样对十可题的解决办法就有了一个大致的框架,保证其方向性不会出现问题。

结语

其实,要使管理更加高效,这四点还不够,还应加强其它方面的管理,如职责管理和交底的规范化等,而且各个公司的管理方法等也会有各自的不同,但其根本是建立在各自10kV电力配网工程项目的建设之上,并且随着电力配网工程项目总结的经验在不断地使自己的内容更加丰富,但是做好这四点,基本上可以保证10kV电力配网工程的施工过程流畅并且不会出现安全事故,这是电力配网工程最根本的内容,因而保证了管理的有效性,应该可以进行借鉴。

参考文献:

- [1] 陈培艺.市场经济环境中如何提高用电检查的效率[J].科技创新导报 2008,(10).
- [2] 何敏鸿.10kV配电网工程安全实务管理的探讨[J].民营科技 2010,(12).

化建设是需要每一个员工都来参与的,他不仅需要领导者来统筹规划,还需要班组、需要每一位员工落实到具体生产过程中。班组的安全文化建设时期是整个安全文化建设的基础,班组的安全文化建设加强以后,整个企业的安全文化建设自然而然的会得到巩固。班组误将安全文化建设理解成安全管理,将其视为领导的责任使得安全文化建设难以真正落到实处。

3.将安全文化建设当成华而不实的形式主义。由于认识上的局限性,有的工作人员,特别是班组中的基层工作者认为安全文化建设是一种华而不实的形式主义行为,是企业走形式,没有真正的实践意义。事实上安全文化建设不仅关注于向员工传输安全知识理论、制定安全行为规则,还关注在实践中按照相关安全规定进行生产,如遵守安全操作规程、佩戴劳动防护用品等。班组是最直接的生产操作者,班组对安全文化建设认识的不足,直接影响到电力企业安全文化建设的力度。

完善电力企业班组安全文化建设的措施

班组安全文化建设是企业最基层的安全文化建设,直接关系到生产部门安全生产的成效。在具体实践中,电力企业班组安全文化建设必须符合先进文化的发展方向,而实际上思想认识、观念、具体实践上存在着上述种种问题,这些都影响了企业安全文化建设的成效。针对这些问题我们可以从以下几方面入手,以加强班组安全文化建设。

1.加强安全文化的宣传教育。员工对安全文化建设认识不足,很重要的一个原因就是宣传教育不到位,使得员工难以理解安全文化建设的含义,特别是班组内的员工,自身文化素质水平的限制更是影响了其对安全文化建设的理解。因此在实际工作中,针对不同的班组,企业有必要进行有针对性的、系统的安全文化教育,形成具有班组特色的安全文化教育模式,从而让班组内的每一个人都清晰了解什么是现代安全文化,什么是电力安全文化建设及电力企业现代安全文化包括哪些内容,如何加强这方面的建设。从而认识到安全文化建设不仅在于安全生产,还要在生产中采取有效的安全防护措施,要对自己的不安全行为进行检讨,承担相应责任,改正其他员工的不安全行为,通过自己影响他人。而这些只有通过不断的进行安全文化宣传教育,才能将这些理念深入每一个员工的心理,从而推动班组安全文化建设的成效。

2.提高员工执行力,将安全文化建设视为自己职责的一部分。班组是企业的基层组织,在过去生产过程中,班组的职能更多地在于执行上级的命令和安排,按照上级要求进行生产,受这种思想的影响,在企业安全文化建设中班组往往认为安全文

化建设是上级的事,与自己无关。因此在以后的建设过程中,应不断提高基层员工的执行力,将他们做为安全文化建设的执行者之一,真正树立起主人翁意识。首先,要转变员工的思想,使其树立自我工作,做我管理的理念,然后,要最大限度的提高班组工作积极性和能动性,使其真正成为安全文化的执行主体;最后还要纠正过去的错误认识,让每一个班组成员都意识到安全文化建设不只是领导者的责任,也是自己的责任。

3.要把安全文化建设与日常安全管理工作有机结合起来。同企业文化中的其他文化一样,安全文化也是一种以意识形态方式存在的理念,要想真正发挥其作用,就必须将其融入到具体的生产实践中,特别是电力企业班组安全文化。电力企业接触到的发电设备比较多,有些设备是高压危险的,极易发生触电事故,为此班组的安全意识相对较高,但是安全文化就不行了,工人往往将之视为形式主义。因此在具体实践中,电力企业班组安全文化建设要将工作环境、具体安全要求结合起来,让不同班组的成员了解本班组安全文化的特色,以求更好的建设班组安全文化。

4.要把优秀作为班组习惯来建设。养成优秀的学习习惯、操作习惯、协作习惯、互帮习惯,使班组成为优秀文化氛围的场所。

最后加强电力企业班组安全文化建设还要做到与时俱进。要根据企业的发展规划、具体操作规程、新设备的注意事项等不断更新安全文化,使其与企业生产实际紧密相连。安全文化建设不是一天两天的事,它是伴随着企业的发展贯穿始终的,因此在电力企业班组安全文化建设过程中,要不断更新观念,总结安全管理理念,规范安全运行机制。

小结

总之,电力企业要始终坚持以人为本,与时俱进,加大对班组安全文化建设的投入,使班组安全活动逐步实现制度化、科学化、标准化。同时不断提高班组成员的思想素质水平,用科学的方法引导人,用文化警示鞭策激励人,使班组成为企业安全文化建设的有力执行者。

参考文献:

- [1] 佟向阳;安全管理与企业安全文化建设[A];中国老科协煤矿安全生产问题学术研讨会论文集[C];2002年.
- [2] 叶永;田莉莉;树立安全第一的价值观念[A];全国第二次安全科学技术学术交流大会论文集[C];2002年.

