

## 建设班组长队伍要重视“五给”

唐宗礼 江苏油田安徽采油厂

班组管理是企业管理的基础，基础不牢地动山摇。班组管理工作搞好了，企业全局的管理水平也就上去了。要建设一支过硬的班组长队伍，发挥好班组长在企业管理中兵头将尾的作用，笔者认为要重视“五给”：

一是政治上给关心。班组长作为企业的骨干，既要领头干活，也要操心管理，还要当好师傅，理应在政治上得到组织的关心。企业党组织要引导他们积极上进，优先在班组长中培养干部和发展党员，定期开展评选表彰优秀班组长活动，激发他们的政治荣誉感，使他们不仅成为生产管理骨干，还要成为班组职工政治生活上的领头人，把他们培养成又红又专的人才，为将来走出班组发挥更大的作用奠定政治基础。

二是经济上给待遇。班组长长期工作生活在企业生产的最前沿，既是生产者，又是管理者，还是班组的思想政治工作者，上面千条线，下面一根针，责任大，任务重，事务多，他们所付出的劳动要强于一般职工，作出的贡献也大于一般职工。企业在经济待遇上要向他们倾斜，通过设立班组长责任风险奖金，设立岗位津贴，提高其奖金分配系数等，适当提高他们的经济待遇，既体现技术、管理等要素的价值，又体现多劳多得的分配原则。

三是生活上给关怀。班组长既劳心又劳力，工作既辛苦

又繁忙，往往难以照顾到家庭生活和个人的身体健康。企业要从以人为本的理念出发，给予关怀和照顾，定期开展班组长家访等活动，帮助他们解决生活中遇到的实际困难，解除他们的后顾之忧，使他们能够安心于本职工作。要优先安排班组长健康体检、旅游疗养等活动，不断提高他们的生活待遇和健康水平，使他们能够有健康的体魄为企业多做工作。

四是技术上给本领。能力是成就事业的基础和前提。俗话说：“打铁还得自身硬”。班组长要树立威信，当好师傅，适应班组生产技术需要，就要在技术技能上领先一步，胜人一筹。企业要通过举办培训班、选送外出培训和技术比武等多种方式，丰富他们的业务知识，提高他们的理论水平和操作技能，不断增添本领。

五是管理上给权力。管理也是生产力。班组管理是一种面对人、事、物的直接管理，不仅要管生产，管安全，管质量，管成本，还要管技术，管思想，没有回旋余地和退让空间，管理者没有权力就难以实施管理手段，就会缺少抓手，工作就难以到位，就会给班组工作造成影响，给全局工作带来被动。企业要在职工考勤、班员考核、班组奖金分配、职工岗位安排等方面给班组长授予一定的权力，使他们有职、有位、有权地开展工作，树立其威信，提高班组工作的执行力。□

爆破片装置的定点生产企业  
一流的高新技术产品  
可靠的防爆泄压安全技术

## 上海华理安全装备有限公司

上海华理安全装备有限公司是爆破片装置专业生产企业，1995年获得国家劳动部门颁发的制造许可证[证号：RZZ(AB)(004-2003)]，1998年被认定为上海市高新技术企业。我公司生产的爆破片装置广泛应用于化工、石油、轻工、冶金、核电、除尘、消防、航空等工业部门，是压力容器、反应釜、塔设备、压力管道等带压密封系列的理想超压泄放保护装置。

### 企业承诺：

- 1、确保所提供的产品安全可靠
- 2、确保所提供的服务及时周到
- 3、确保合同条款的圆满实现

地址：上海市银都路555号6栋

邮编：201108

电话：021-54633558(总机) 54633598

传真：021-64979633

<http://www.hlsafetydevicas.com>