

## 建设班组长队伍要重视“五给”

唐宗礼 江苏油田安徽采油厂

班组管理是企业管理的基础,基础不牢地动山摇。班组管理工作搞好了,企业全局的管理水平也就上去了。要建设一支过硬的班组长队伍,发挥好班组长在企业管理中兵头将尾的作用,笔者认为要重视“五给”:

一是政治上给关心。班组长作为企业的骨干,既要领头干活,也要操心管理,还要当好师傅,理应在政治上得到组织的关心。企业党组织要引导他们积极上进,优先在班组长中培养干部和发展党员,定期开展评选表彰优秀班组长活动,激发他们的政治荣誉感,使他们不仅成为生产管理骨干,还要成为班组职工政治生活上的领头人,把他们培养成又红又专的人才,为将来走出班组发挥更大的作用奠定政治基础。

二是经济上给待遇。班组长长期工作生活在企业生产的最前沿,既是生产者,又是管理者,还是班组的思想政治工作者,上面千条线,下面一根针,责任大,任务重,事务多,他们所付出的劳动要强于一般职工,作出的贡献也大于一般职工。企业在经济待遇上要向他们倾斜,通过设立班组长责任风险奖金,设立岗位津贴,提高其奖金分配系数等,适当提高他们的经济待遇,既体现技术、管理等要素的价值,又体现多劳多得的分配原则。

三是生活上给关怀。班组长既劳心又劳力,工作既辛苦

又繁忙,往往难以照顾到家庭生活和个人的身体健康。企业要从以人为本的理念出发,给予关怀和照顾,定期开展班组长家访等活动,帮助他们解决生活中遇到的实际困难,解除他们的后顾之忧,使他们能够安心于本职工作。要优先安排班组长健康体检、旅游疗养等活动,不断提高他们的生活待遇和健康水平,使他们能够有健康的体魄为企业多做工作。

四是技术上给本领。能力是成就事业的基础和前提。俗话说:“打铁还得自身硬”。班组长要树立威信,当好师傅,适应班组生产技术需要,就要在技术技能上领先一步,胜人一筹。企业要通过举办培训班、选送外出培训和技术比武等多种方式,丰富他们的业务知识,提高他们的理论水平和操作技能,不断增添本领。

五是管理上给权力。管理也是生产力。班组管理是一种面对人、事、物的直接管理,不仅要管生产,管安全,管质量,管成本,还要管技术,管思想,没有回旋余地和退让空间,管理者没有权力就难以实施管理手段,就会缺少抓手,工作就难以到位,就会给班组工作造成影响,给全局工作带来被动。企业要在职工考勤、班员考核、班组奖金分配、职工岗位安排等方面给班组长授予一定的权力,使他们有职、有位、有权地开展工作,树立其威信,提高班组工作的执行力。□

爆破片装置的定点生产企业  
一流的高新技术产品  
可靠的防爆泄压安全技术

## 上海华理安全装备有限公司

上海华理安全装备有限公司是爆破片装置专业生产企业,1995年获得国家劳动部门颁发的制造许可证[证号:RZZ(AB)(004-2003)],1998年被认定为上海市高新技术企业。我公司生产的爆破片装置广泛应用于化工、石油、轻工、冶金、核电、除尘、消防、航空等工业部门,是压力容器、反应釜、塔设备、压力管道等带压密封系列的理想超压泄放保护装置。

### 企业承诺:

- 1、确保所提供的产品安全可靠
- 2、确保所提供的服务及时周到
- 3、确保合同条款的圆满实现

地址:上海市银都路555号6栋

邮编:201108

电话:021-54633558(总机) 54633598

传真:021-64979633

<http://www.hlsafetydevices.com>