

今年先后举办了负荷管理、无功电压、线损管理、电费电价、用电量受益系统、供用电合同等各类专业技能培训。其次举办管理人员的培训。分批对农电专职、班组长和基层供电所长进行管理技能、人际沟通、道德修养等方面的培训；该公司还举办普及大众化的培训。组织全县范围内45周岁以下农电员工进行计算机应用知识培训；同时举办以竞赛加培训。这种竞赛加培训的方式，既提高了供电所负控网络成员的技能素质，达到了学以致用效果，更在农电员工中营造出了“学业务，比技能”的良好氛围。近日，在市公司召开的营销同业对标工作会议上，对该公司举办竞赛加培训的做法给予了充分肯定，并在全市各县公司、各专业推广此类的培训。（范陈淳、吕庚林、李建霞）

大学生岗前技能培训在资阳开班

10月7日，四川省电力公司2008年新进大学生线路专业岗前技能培训在资阳电力培训中心开始上课。按照省电力公司“先培训后上岗”和“持证上岗”的要求，对来自成都、攀枝花、宜宾等电业局的43名大学生，进行触电急救、拉线制作、10千伏直线杆塔头安装等实际操作技能的培训，并进行严格考核。时间为两个月。

设在资阳南津驿电站的资阳电力培训中心又是省电力公司培训中心的分中心，具有良好的教学设施、严格的教学管理和雄厚的师资力量。参加培训的大学生们表示要通过岗前培训，提高自己的实际操作技能水平，以更好地适应工作的需要。（龙华禄、邱万敏）

晰班组管理目标，切实减轻班组应对多项要求的压力和困惑。

机关各职能部门必须充分有效地促进班组开展的各项工作必须围绕“创先”工作总体要求，引导和促进班组“创先”工作取得新突破。

（郑之轩）

开展班组长技术技能竞赛

为提升班组长综合素质和全局班组管理的规范化、标准化水平，推进员工素质工程和班组建设工作深入扎实开展，适应企业科学和谐快速发展的要求，云南楚雄供电局组织开展了以“强化班组建设，夯实发展基础”为主题的技术技能竞赛。

竞赛分为全员学习和选拔比赛两个阶段。首先组织班组长进行全员普考。班组长全员学习以省公司班组建设标准和评价办法、安全生产相关管理制度为重点，强化班组安全管理基础。选拔赛学习和考试的内容由公共部分和专业部分组成，技术答辩以实际技术技能为重点。参赛选手个人成绩直接计入选拔赛成绩。由各专业个人成绩第一名的选手组成代表队，参加省公司组织的复赛。要求各部门紧密结合实际，细化班组长全员学习的内容和要求，以竞赛活动为载体，达到以赛促学、以赛促建、全面推进、普遍提高的目的。（周秀萍）

“考核”让班组管理增添新活力

江苏阜宁县供电公司把量化考核作为推动班组建设的“推进器”，坚持“分层管理、分级控制”的原则，将指标量化分解到每个岗位，做到责任压力共同承担，并以“班组小立法”的形式，严格考核，奖惩兑现。在考核方面从两个方面进行，一是班长考核班员，二是基层工区、部室考核班长。具体考核办法是：结合班组不同的工作性质，将班员的工作分为完成任务、出勤、劳动纪律、安全生产、优质服务、岗位练兵等多个方面，按月及时考核和兑现。而部门则全过程关注所管辖班组“小立法”的执行流程和执行的公平度，确保既不违反上级文件规定，又能结合班组自身特点，不断实践，不断创新，提高班组自我管理能力。正是因为“考核”的较真动硬，让该公司班组建设硕果频结，海翔变电站被授予“江苏省电力系统一流班组”称号，配网班在此基础上获得“江苏省电力系统百佳和谐班组”称号，调度自动化班则被表彰为“江苏省劳动创新示范岗”。（杨亚）

班组园地

遵供全面推进班组“创先”工作

贵州遵义供电局启动创建国内先进水平供电局试点工作以来，通过各种形式的学习、培训和调研，逐步清晰了“创先”工作的思路和方法，并把班组的“创先”工作列为重点。结合为班组减负，引导班组开展自主管理，增强班组工作导向性的要求，遵义供电局充分利用“创先”工作平台，从机关职能部门入手，对目前开展的班组安全文化建设、风险管理体系建设、K+5生产管理模式、学习型班组创建、班组现场观察培训等工作项目的目标，进行了梳理和整合，充分统一各项开展的目标和要求，明确了班组工作的核心内容和要求，清