

强 化

分厂(车间)安全生产管理工作

四川锅炉厂 王建平 叶成毅

安全生产是企业各项工作的重要保证,安全管理工作的质量则直接关系到企业的兴衰。而作为生产单元的分厂(车间)更在企业整个安全管理系统中发挥着举足轻重的作用,一方面它既是安全管理的执行者和被领导者,另一方面又是本部门、本单位安全制度的制定者和监督者,作为一个承上起下的部门、其角色的好坏直接就是本单位安全工作的晴雨表,下面笔者就如何发挥分厂(车间)在安全管理中的作用谈谈自己的看法。

一、要搭建安全生产的平台,分厂(车间)应建立一个完整的安全生产的管理体系和网络,而实行全员安全生产责任制是安全管理工作的前提。

在工作中,必须按“谁主管、谁负责”的原则,做到分级管理、分线负责、层层落实,形成党政工团齐抓共管的新格局,实现全员、全过程、全方位的安全生产管理,使安全隐患如“过街老鼠”。而要达到这一目标,就必须建立一个健全体系和完整的网络来保证。常言道“火车跑得快,全凭车头带”不管是老生常谈还是“婆婆嘴”,分厂(车间)必须实行“一把手”负责,生产副厂长具体管理,工段、班组层层落实的体系,使生产过程中每一个环节都有责任者和管理者,都有监督者和检查者,这样尽可能地把

隐患扼杀在萌芽状态;同时双管齐下,建立以分工会为主体的消防、设备工装、动能、卫生、环保等组织,使整个生产分厂管理体制体系和网络从横到点形成一个平台清晰地呈现在管理者的面前,让管理者“耳聪目明,头脑清楚”,总能在第一时间内发现问题和解决问题,起到“防患于未然”的效果。六分厂在生产中就严格遵循此点,每周星期三都要组织党、政、工、团和专职安全员进行巡检,现场办公,现场整改,生产再忙,安全巡检决不走过场,这种巡检表面上看有些例行公事,但却事半功倍,立杆见影,在巡检中,发现了许多琐碎、潜在的隐患,如零部件堆放杂乱、焊把线潮湿、破损、劳保用品穿戴不正确等,由于纠正及时,因而使安全措施得到有效贯彻,分厂连续被工厂评为“安全生产文明单位”。

二、要使安全生产的平台得到巩固,分厂(车间)要根据国家、企业的方针政策结合自身特点制定科学的安全操作规程。

众所周知,“千里长堤溃于蚁穴,成败决定细节”,量变和质变之间并没有鸿沟,千层之台,起于垒土;合抱之木,起于毫末;千里之行,始于足下。如果用这样观点来审视安全工作,我们就会发现:一个大的事故背后就有十个小故事,有一百个事故隐患,有一千个事故未遂。

所以我分厂在安全管理中上到分厂厂长,下到普通职工,都给他们制定出了详细的安全操作规程,使他们明白什么可以做,什么不能干,什么必须遵守,什么不能违反,明确肩上的责任;同时又针对生产繁忙、设备老化,物的不安全状态是发生安全事故的重要诱因的原则,健全了设备维修、保养制度。要求职工就像战士要爱护手中枪、医生要爱惜听诊器一样,爱护保养设备,及时发现设备故障,使安全事故消弭于无形。随后分厂建立了安全生产奖惩制度并进行年终评比。分厂根据总厂下达给分厂的安全考核指标对具体的基数进行分解,实行“千斤重担人人挑,人人身上有指标”的方法,与工段、班组签订安全责任书,年终进行评比,安全搞得好的工段、班组、个人,年终予以奖励,反之则予以考核,做到奖惩分明,从而使制定的规章制度成为了“高压线”。

三、在夯实安全管理的基础后,管理成为促进安全生产的重要手段。

管理不是请客吃饭,管理更不是下发红头文件,作为分厂(车间)而言,管理可分为管和理两个部份。管是监督和惩罚,理则是制定程序和理顺关系。在工作中,是以管为主还是以理为先应根据职工的素质而定。在生产中,我分厂结合本单位的具体情况,对生产过程进行安全跟踪、预测和控制,从班前会、安全周会、调度会及分厂大会上不厌其烦讲措施、讲制度,使安全生产在每日、每时、每个环节、每个岗位和每个角落都得到了保证,为了搞好安全管理,我分厂更从均衡生产为切入点,科学安排、合理调度。科学统计表明,安全事故大都在人处于疲劳时发生,当生产处于极度繁忙的时候,加班加点又在所难免,因此科学、合理地安排生产对安全促进就显得至关重要。因此,分厂总是对生产计划进行提前分解,作到未雨绸缪,尽可能地高质量完成任务后少加班,让大战后职工的疲劳得到有效的恢复,在“一张一弛”中感受到“文武之道”,始终保持饱满的工

作状态。同时在生产量较为紧张的时候开展“高高兴兴上班,平平安安回家”的劳动保护监督活动,把安全管理的触角延伸到每个职工、家庭中去,这样就形成了一道道严密的安全防护大网,使安全管理体制的大堤进一步夯实。

四、“以人为本”的人性化管理是安全管理中的核心。

作为一个生产实体,分厂(车间)的运作过程,实际也就是人与人交流、沟通的过程,所以“安全第一、预防为主”是强调人要重视安全工作,把安全工作放在第一位来抓。安全工作的目的是防止和减少事故的发生,保障职工的健康、安全和企业的财产,促进企业的发展,而人在此又是最活跃、最不安定的因素,无论是安全检查、隐患的整改、人的不安全行为、物的不安全状态,检查与管理,都最终要靠人来完成和实现。

因此在实际工作中建立“以人为本”的基本原则。这绝不是作秀,更不是在矫情,在安全管理中,始终要把人的生命放在第一位,在工作中我们就极其重视职工的状态和情绪的掌握,如果发现职工的心理有些异常,就要及时地进行疏导和交流。一次,上岗前工段长发现一位将要焊接受压元件的青工精神恍惚,一询问,才知其刚刚失恋,于是及时地进行了换人,消除了事故的隐患。在实践中我们发现,人的不安全行为是引起事故的主要原因,而人的不良心理是导致不安全行为的根源,正确引导、不断提高职工的自我价值和自我保护意识,是实现“要我安全”到“我要安全”的重要手段。为他们着想,始终关心、呵护职工,这种精神将心比心的人性化管理,就可“润物细无声”地变强制行为为事后反思和超前预想;变重理论培训为重实际操作技能与自我保安能力的培训;变时紧时松为常抓不懈;变静态应付为动态达标。

五、“警钟长鸣”的安全教育是安全工作的必须。

论违章焊接、气割事故防范

南通市第七建安公司徐州分公司 王汉猷 潘丽玲

焊接是连接金属件的一种方法,利用两件金属件连接处的加热熔化或加层;或两者并用以造成金属原子间和分子间的结合得到永久连接。一般焊接方法分熔焊、压焊和钎焊三种。人们常见的是熔焊,气焊是熔焊的一种。焊接技术是现代工业生产的一项重要加工工艺,广泛用于化工、建筑结构、船舶、车辆、飞机、桥梁、锅炉以及其他金属结构、机器零件的制造和修理。

切割是由焊工操作的另一生产工艺它是利用乙炔、氢气、煤气、天然气、液化石油气等

与氧气混合燃烧产生的高温,将金属切割熔融,同时用气流把熔化的金属吹走,从而达到切开金属的目的。气割生产效率远高于机械切割。

气焊与气割属明火作业,具有高温、高压、易燃易爆的特点,且经常与可燃、易燃物质以及压力容器打交道,存在着较大的火灾爆炸危险性。气焊与气割所使用的乙炔、氢气、煤气、天然气、液化石油气等都是易燃易爆气体。氧气具有强烈的助燃性,化学性质(O_2)极为活泼,稍不注意,容易发生燃烧和引起爆炸。气焊与

“前事不忘,后事之师”。人们常说态度决定一切,对安全检查工作的高度重视,自然也就为做好劳动保护奠定了基础。当然,衡量思想到位与否,主要看职工群众劳动保护、安全生产的重视程度如何。这就要分厂领导在提高自身认识的同时,通过各种有效的形式,如黑板报、班前会、调度会、分厂大会以及电视、报纸等传媒在职工群众中宣传党和国家的劳动保护政策、法规,宣传安全生产的重要性,讲解安全与生产的辩证关系、组织职工对发生的事故案例进行剖析,以自己身边发生的事故警示自己,让教训开口,让事实说话,用血淋淋的悲剧来擦亮双眼,不断提高全员的安全意识,引导分厂职工发自内心地从“我会安全”到“我管安全”,这种发自内心的创造性将会迸发出巨大的能量,将有力地推动分厂(车间)的安全工

作从而迈向更高的层次。六分厂能在超负荷的生产中保持较好的安全状态,与我们不厌其烦的“嘴碎”和唠叨有很大的关系。

安全工作是一个老生常谈的话题,安全管理是一则常谈常新的故事,安全生产还是一篇没有休止符的散文诗……。作为分厂(车间)而言,安全工作永远都充满了挑战和探索,永远容不得一丝的松懈和麻痹,尽管在工作中安全管理就像一道挠头的方程式,但现实中办法总比困难多。只要我们把安全工作当作职工的幸福工程、企业的效益工程、工厂的形象工程来抓,把“安全我一个,幸福一家人”始终放在核心的位置,就一定能探索出一条新时期里分厂(车间)行之有效的安全检查管理的制度和模式来。

(收稿日期:2005.08.12)