

## 怎样当好班组长

华信铝业有限公 郭庆东

班组长是兵头将尾，也是最难当的职务。班组长工作的优劣，直接影响着职工在工作中的积极性、主动性与创造性。怎样当好班组长，总的来说，应注意以下几点：

**一、均衡性。**班组长掌握着职工奖金的分配大权，而奖金恰恰又是调动职工的积极性、主动性与创造性的主要因素，所以班组长如何分配奖金，直接影响着他在职工心中的地位和形象。曾有这样一个例子：在某车间，职工奖金系数的高低不是按劳动分配，而是按关系分配。为此职工出现怠工现象，以往一小时的活，要用一上午甚至更长的时间才能完成，而职工之间也出现了隔阂，影响了工作。

**二、避亲性。**职工之间总存在着交往，这是正常的，而交往的深浅却在个别班组长心中有不同的砝码。班组长如果在奖金分配、年终评选先进时偏向“亲近派”，没有做到公私分明，职工心里就易产生抵触情绪，长此以往必然会激化矛盾。

**三、谦让性。**在工作中，一

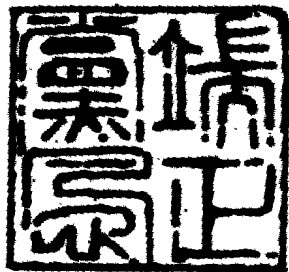
些职工可能因对事情的看法不同而顶撞班组长，作为班组长，对此就应有宽广的胸襟和谦虚礼让的君子心态，分析清楚事情的来龙去脉，阐明道理，使对方心服口服。

**四、带动性。**所谓“兵头将尾”，其实就是“领头雁”。自身的一言一行，都是职工学习的榜样，切不可指手划脚地吩咐职工干活，要亲自带领职工真抓实干，工作起来才有号召力和影响力。

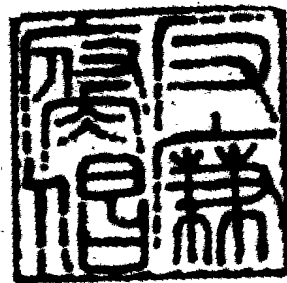
**五、廉洁性。**班组长是企业最基层的领导和组织者，班组长也要讲廉洁，这是在民主测评中班组成员的共同呼声和愿望。通过测评，大多数班组长是廉洁的，他们干活在前，吃苦在前，团结和带领班

组成员努力完成生产任务。但也有少部分班组长以权谋私，分配不公，多吃多占，有的把浮动工资和奖金拿去搞吃喝，乱开支，伤了职工的心，打击了职工的积极性。因此，抓好班组的廉政建设不容忽视。分管领导在抓好下属单位工资民主分配的同时，千万别忘了查一查班组长的分配情况。在抓好干部的廉政教育时，也要抓好班组长的廉政教育，要从平时抓起，从基层抓起，使班组长不但做到“勤政”，还要做到“廉洁”。

总之，“兵头将尾”的确难当，甚至还会受到不少委屈，但只要心中时刻装着职工，一定会赢得职工的理解和支持。



端正党风



反腐倡廉