

企业



为提高矿工自救、互救、急救能力，山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿积极采取“走出去、请进来”等办法，聘请山东枣矿集团救护专家走进班前会，通过理论讲解、现场示范、疑问解答等方式为职工普及应急救护知识。图为山东枣矿集团应急救护大队副队长戴增伟在现场执教。（苏静）

为安全工器具“体检”

（本刊讯）江苏电力公司靖江市供电公司针对目前季节转换特点和基层供电所等单位安全现状，对全市10个供电所、配电运检工区等生产单位的绝缘手套、绝缘靴、绝缘操作棒、验电笔、安全带、安全帽、登高板、脚扣等安全工器具进行了集中“体检”，共检测了安全工器具1842件，对不合格的48件安全工器具就地销毁。

据了解，靖江市供电公司始终把安全工器具管理作为日常安全管理的一项重要内容，严格按照《国家电网公司电力安全工器具管理规定》和《国网公司电力安全工作规程》的相关要求，在规定时间内，对安全工器具进行检测，发现不合格的坚决予以销毁，确保不发生因为安全工器具不合格而引发的安全事故。（朱建涛）

加强学习型企业建设

（本刊讯）山西同煤集团轩岗煤电公司着力推进学习型企业建设，为企业转型跨越发展增添动力。

在具体实践中，该公司一是加强党员领导干部的培训，通过上级党校和公司培训处培训科级以上干部49人，提高了综合素质，完善了知识结构，增强了综合管理能力和执行能力。二是组织技术人才的培训，采取“出去、请进来”的方式，培训各类专业技术人员318人次，增强了科技攻关、技术创新能力。三是加强党务人才的培训，通过举办新闻摄影、公文写作等培训班，培训宣传、政工人员329人次。四是加强员工学历提升、职业资格的培训。培

训区队长340名，安全管理人员1566名。五是举办岗位练兵活动。公司组织535人参加了45个工种的比武。

（李会平、邵阳）

推行“红黄蓝”班组管理法

（本刊讯）为进一步加强班组安全管理，提升班组的自主管理水平，澄合矿业公司王村斜井着力推行“红黄蓝”班组安全管理办法，促使班组安全建设再上一个新台阶。

该矿结合“红旗班组”创建工作实际，按照准军事化管理的要求，将班组分为三个等级。并按照每月的“三违”管理、隐患排查、隐患治理、工程质量、安全生产、任务完成情况及岗位描述情况对各班组进行百分制考核。考核在90分以上的班组为红旗班组，授予红旗；考核在70分至90分之间的班组为安全班组，授予蓝旗；考核在70分以下的班组为不安全班组，授予黄旗。

“红黄蓝”班组管理法的推行，激发了职工爱岗敬业的劳动热情和团队精神，提高了班组管理绩效和职工的综合素质，有效促进了自觉意识强、履责责任强、工作战斗力强的和谐团队建设。（马永奎）

开展月度班组主题活动

（本刊讯）2012年以来，四川达竹煤电公司金刚煤矿工会决定在10个基层队中开展月度班组主题活动，活动主要采用座谈会、打擂比武、小改小革、岗位练兵以及在矿内不同区队的班组之间观摩学习等方式。其目的在于进一步凝聚班组共识、激发班组活力、推动班组工作，为打造一批有特色的管理型、技能型、安全型、效益型、和谐型的品牌班组奠定坚实的基础，为争当达竹公司科学发展排头兵、争创全国同类型安全高效矿井提供有力保障。

（李宇凌 陈银坤）