

提高班组安全管理的措施

中国一拖集团有限公司安全环保部 汪晓华 刘 燕

强调以人为中心的安全管理是现代安全管理的重要内容,充分发挥人的主观能动作用已成为各级管理者所关注的重点。随着公司生产经营规模的不断扩大,大量新员工进入企业,再加上部分生产单位关注直接影响生产进度的设备、质量等关键要素,而对安全生产认识不足,导致部分单位的安全管理仍处在被动管理的状态,事故的遏制在落实上就变成空谈。

班组是企业最基本的生产组织形式,是企业完成各项工作基础和安全生产的第一线。班组的安全管理,对于保证企业正常生产秩序,提高企业生产效率,促进企业发展具有重要意义。中国一拖集团公司在加强班组安全建设上积累过许多成功的经验,在新的形势下,如何提高班组安全管理的实际效果呢?笔者认为应在以下几个方面下功夫。

一、职能部门要加强对班组现场管理的指导和推进

第一,人是安全管理中最大的难点。由于现场工作简单、重复而产生的厌烦情绪会导致人的思想麻痹,因此必须加强对操作者安全意识的教育和培训。要通过不断的教育和训练,使操作者在作业前就能做到“手指口述”工作场所的危险源,经机长或班组长确认后方能开始工作,坚持“不懂的事情坚决不做”。而要想做到这一点,安全、技术、装备等部门应鼎力相助,“分线”做好前期准备工作,并在其“系统管理”工作中提出要求,以此激发员工的安全工作热情,调动其参与安全工作的积极性。

第二,必须强化设备设施的点检、保养和及时维修,要使设备设施的管理内容涵盖安全生产的相关要求。装备管理部门要将涉及设备设施的记录与车间进行双向沟通,使其讲真话,真实准确地暴露设备存在的各项隐患,以便采取及时的应急手段和

长效的控制措施。

第三,一般来讲,公司每天都有几十种零件在若干个单位同时运作,不论那一个部门的物流状况都会影响到其他部门的安全生产状态。所以,每一个基本生产单位不能只顾自己,而忽略其后工序或其他相关工序的要求,要与其他单位保持联系和信息沟通,要为下一道工序着想,否则将会引发不良后果。

第四,“不清楚的工作必须清楚后再做,规定不让做的事情坚决不做”,这就是我们常说的安全法则。生产过程中所需遵循的规章制度包括工艺指导书、作业标准、操作规程等。由于班组长的认知能力有一定的局限性,职能部门必须将工作准则通过多种途径进行培训,通过班组长促使员工准确把握。

第五,对于生产现场来说,规范的生产现场代表着安全、有序的生产,而做好现场的“5S”管理,就是持续地为生产创造良好作业条件的重要工具,而开展此项工作同样离不开各职能部门的指导。

第六,安全生产的管理方法强调预防,即:预先知道、有效防范,其管理过程就是不断对照验证标准,测量采取的方法是否标准、正确。因此,现场的检查、评价、测量尤为重要,这就要求各职能部门掌握正确的检查方法,确保测量的有效性。

人、机、料、法、环、测是系统安全管理的几个方面,确保其安全有效运行是现代安全管理应遵循的原则,而要遵循这些原则,重要的是各职能部门、各级管理者都来做工作,形成“合力”。这就是我们通常所说的“分级管理、分线负责”,并要做到“横向到底、纵向到底”。

二、加强对班组长的安全技术培训

公司现有一线生产车间的主力军绝大部分为劳务派遣工,其安全素质处在相对下降趋势(与以

急停开关罩的改造方案

唐山轨道客车有限责任公司 高继胜

作为在发生设备故障、火险及人身伤害事故等异常情况下,能够快速切断电能,以减少事故伤害、损失的急停开关,在机电设备设施上的应用非常广泛。

往经过技校培养的学徒工相比),加强安全意识和安全技能的培训是企业亟待解决的问题。而完全依靠新员工的“入厂三级安全教育”远远不够,上岗前的安全短期培训(实际是短暂教育)与实际工作时间存在“认识上的时间差”。因此,综合素质好、掌握系统的安全管理工具的班组长在安全管理上至关重要。如班组长应在开好班前会时认真确认员工的劳保用品和安全用具是否齐全、指导员工加强班前准备和班中工作的自纠自查、做好危险源的识别和控制措施的实施等尤为重要。

为此,加强班组长的安全知识和安全技能的培训应放在各职能部门和基层单位的重要议事日程。面临规模化的企业发展,班组长的教育培训应结合生产实际,应提供先进的、得到有效运用的安全技术,这包括技术、设备、现场管理方面的知识,并要对培训的内容和质量进行确认和评价验证。只有这样才能使班组长逐步达到企业不断发展的要求。

三、部门领导应营造浓厚的安全氛围

部门领导(车间主任和部长)是一个单位的主心骨,应定期参加班组会,在总结安全生产工作的同时,要充分利用班组会这一平台让每一名员工谈一谈各自的安全操作经验、某项操作的特殊体验或对安全认识方面的变化等,相互交流,共同提高。这种方式能够让员工认识到你对安全管理是发自内心的重视,否则等到出了事故,再大会小会地讲事故的危害,为时已晚。

部门领导在加强班组安全建设方面,一是要将

一、原始现状

唐山轨道客车有限责任公司作为高速动车组生产基地,为确保动车组调试的作业安全,在 27.5

安全奖用在刀刃上,每月发放安全奖时,部门领导应注重多采用正面鼓励、情感融入,讲究安全奖励的及时性,促使员工从自我做起,消除身边的事故隐患,达到预防事故的目的;二是部门领导要对班组长提出安全生产的具体要求,不能只讲一些重视安全的空话,要针对班组实际,有的放矢地解决一些涉及安全的实际问题;三是要真正发挥目视管理的作用,单位目视板的检查记录应是各班组检查的集合,不是为应付上面检查的虚假情况,这样的目视板员工愿意看,并可从中得到教育和启发。

四、强化预测和预防事故的信息交流

目前,公司信息网络建设比较齐全,资源也基本具备条件,关键的是改进管理方法和手段,真正发挥其作用。在实际生产中,公司每天获取了大量的安全管理信息,这些信息都需要相关部门及时处理和综合分析、判断,然后进行发布,这些信息无疑对全公司员工提高安全意识、掌握安全技能、倡导安全文化发挥巨大的作用。如:公司的危险源点多面广,检查的专业性要求较强,信息平台上发布的检查标准、频次及数据,以及完成情况和验证结果,将使安全监控监管透明化,并为管理层的决策及时提供信息和可靠的依据。另外,应用计算机建立安全管理系统,能够使安全工作标准化、安全监测信息共享,使危险源的评估更科学,监管更准确和完善。

总之,解决好这四个方面的问题将能强化班组安全建设,营造一个安全的生产环境。④