

杆班组实施方案、三化管理、绩效考核、班组建设考核评分标准及标杆班组创建指标和完成指标措施等等。措施三：推行准军事化管理。形成“严格、统一、规范、高效”的工作作风，并以标杆班组为中心向全局铺开。创建标杆班组，目的是形成“没有最好，只有更好”的良性竞争局面，全面提升班组执行力、战斗力，促进企业和员工的共同和谐发展。 (袁晓峰)

“四个一”扎实推进班组建设

安徽南陵供电公司重视班组建设工作，把“四个一”建设作为新时期班组管理的重要手段。一是通过班组成员制定、审核、公司评价、修订，针对性强的班组管理制度，初步运行，已收到良好效果。二是精心汇编出班长、工作负责人、工作班成员三个层面的“个性题库”，在局域网内共享学习。各班组已开始利用题库对新进人员进行岗位培训和技能测试。三是重新制定了分解到班组、个人的四、五级绩效考核办法和细则，形成一套有激励机制的绩效考核办法，对每位员工严格考核，与奖金挂钩兑现。四是制定了班组和成员个人愿景，开展了“安康杯”配电线路专业技能竞赛、“安康杯”配电线路工作票签发人技能竞赛等系列活动。班组员工“主人翁”意识、团队意识得到了增强。通过“四个一”建设，涌现了一批先进和模范班组。 (吴多华)

提高班组长管理工作水平，推进班组建设

班组建设，班组管理是企业管理的最基础环节。根据《潮州供电局“标准化班组”建设和“标杆班组”创建活动实施方案》的安排，为提高班组长的管理水平和能力，广东潮州供电局邀请中介培训机构，在电力培训楼举办《班组长管理工作手册》专题培训班。一线的班组长或班组骨干共50人参加。培训时间，培训导师通过互动教学的方式，分别从班组长角色、班组团队管理、班组目标设定、工作计划、组织控制、有效沟通、员工激励和时间管理等8个方面进行授课。参加培训人员都十分珍惜学习的机会，培训班取得了预期的效果。为巩固和扩大培训学习的成效，在培训班结束后，开展了学习心得征集评选活动，有效

地促进班组长根据学习情况和所在班组建设的实际，认真思考和探索班组建设的课题，推进管理年班组建设深入开展。 (潮州供电局)

法制经纬

日照获“山东省‘四五’普法先进单位”称号

在11月3日召开的日照市第十二次普法依法治理工作会议上，日照供电公司被表彰为“山东省‘四五’普法依法治理先进单位”。近年来，日照供电公司深入贯彻落实“四五”普法实施纲要和依法治理工作规划，将依法经营、依法治企作为公司经营战略的重要组成部分，坚持普法教育与依法治理相结合，内强法律素质，外树诚信形象，依法经营、依法治企水平显著提高，逐步形成了制度完备、执行有序、科学高效的法治工作保障机制和管理机制。 (王学军)

警民共筑电力设施安全“防护网”

云南红河供电局与红河州公安边防支队签订了《警民共建协议书》，共同构建一张电网安全防护网。红河供电局本着互补、互助和共同发展的原则，与红河州公安边防支队结为了警民共建单位，建立起无事常走访、有事相互帮助共同提高的共建机制。机制要求红河州公安边防支队，结合自身实际，根据驻地治安情况，加强信息互通，指导绿水河巡线站、蔓耗开关站、新桥变电站做好自防工作，并有针对性的开展预防和维护稳定工作，积极协助红河供电局做好自防工作，并有针对性的开展预防和维护稳定工作，积极协助红河供电局做好南部地区的电力设施保护、对越送电巡线以及安全供、用电的宣传工作，在驻地形成“保护电力设施人人有责”的良好社会氛围。双方结为警民共建单位后。成立了共建领导小组和办公室，负责落实共建内容。 (陆永忠 尚迎晖)

窃贼难逃天罗地网

在18名当地村民的围追堵截下，两名盗窃清同线51号铁塔塔材犯罪嫌疑人杨某、罗某被当场抓获。四川攀枝花电业局坚持将群