

# 浅谈如何创建新型安全管理班组

何延龙 陕西延长石油集团炼化公司

安全是企业的生命线,据统计,目前国内发生的重大事故中,70%以上是由于人为因素造成,因此,有效控制人的不安全行为,及时堵塞管理上的缺陷,绝大多数事故就可以避免。班组是企业的细胞,是最基层的一级组织,只要抓好班组安全管理,企业的事故率就可以大幅度下降,就可以实现长治久安。

对于石化企业来说,有些班组安全活动模式多年一成不变,不是抄写规章制度,就是学习会议文件,缺乏新意和吸引力,对提高班组安全管理水平的促进作用有限,近年来陕西延长石油集团炼化公司开展了新型安全管理班组创建活动,收到了良好效果。参照该创建经验,以下是我的一点想法,供同行参考。

## 一、领导重视

在新型安全管理班组创建阶段,要求厂级领导每月一次、职能部门负责人每周一次,参与班组安全活动,指导班组安

全管理工作,既密切了领导与普通职工的关系,也使领导了解到班组安全工作的真实情况,对安全生产决策、职工培训教育安排提供依据。

## 二、制定考核评比标准

组织安全、生产、设备等方面的专业技术人员,参照国家现行安全生产方面法律、法规及行业规范,充分结合本企业实际情况,制定实用性、操作性强的考核评比标准,这是创建新型安全管理班组的核内容。企业所有班组要以这个标准为准绳,进行班组日常安全管理,这个标准质量的高低将直接影响到创建新型安全管理班组的成败、影响到班组能否安全无事故,因此非常重要。在制定考核评比标准时(见表1),充分参考安全生产、安全培训、个人防护、职业卫生等方面法律法规和行业标准、规范,结合我们企业管理模式和石油化工行业特点,得到了广大职工的认可。

表1 安全管理先进班组考核评比标准

序号	考核内容	工作要求	考核细则	单项分值
1	了解安全生产法律法规	组织班组人员定期学习安全生产法律法规,了解《安全生产法》、《职业病防治法》、《突发事件应对法》、《行政处罚法》、《危险化学品安全管理条例》、《陕西省安全生产条例》、《工伤保险条例》、《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》、《生产安全事故报告和调查处理条例》等常用法律法规的立法目的、适应范围、主要内容等。班组有培训学习记录,每个人都要有学习笔记,检查时现场将对个别员工就相关法律法规了解情况进行抽查。	对于应了解的知识而不了解的,每发现一人次扣1分,班组没有学习记录或记录不规范扣1~2分	10
2	熟悉安全操作规程	结合班组各岗位生产特点,有适用的安全操作规程,并能组织班组成员定期学习(符合《危险化学品生产经营单位从业人员安全生产培训大纲》规定),就学习情况进行考核考试,班组应该有培训记录、考试试卷等备案资料。对安全操作规程的主要条款必须熟悉,现场作业时安全防护措施必须到位,熟练掌握工艺、设备、仪器仪表的基本操作规程,严格执行工艺指标,做到工艺操作不超温、不超压、不超负荷,年内没有违章操作的记录。必要时对班组成员的安全操作规程掌握情况进行现场抽查。抽查以班组或岗位的基本安全操作知识为主。	随机对班组成员就本岗位安全操作规程进行问卷调查,或现场提问,得分达不到80分者,以及班组或岗位没有安全操作规程者该项考核分为0分,得分达到80分以上者视情况扣该项考核分0~2分。另外安全技能培训学习记录、或者记录有弄虚作假现象的扣2~5分。现场作业不熟悉或不严格落实安全防护措施,得分为0分	10
3	掌握安全知识和技能	掌握汽柴油及液化气等常见危化品基本知识,以及防火防爆中的闪点、燃点、燃烧、爆炸的分类、燃烧爆炸的条件、防火防爆措施、可燃物及助燃物的控制、点火源控制等知识。对岗位存在的化学品清楚其危险性、成分、急救措施、消防措施、泄漏应急处理、操作处置与储存、接触控制和个人防护、理化特性、稳定性和反应性、毒理性、废弃处理等基本信息。根据班组工作的性质,掌握防机械伤害等方面知识,能够准确判断作业过程可能存在的风险和削减措施,能正确使用消防器材及个人防护装备。	根据班组工作的性质,考核以现场提问和问卷调查为主,难易结合,单项得分达不到80分者该项考核为0分,达到80分以上者视情况扣该项考核分0~2分	15

(续表 1)

序号	考核内容	工作要求	考核细则	单项分值
4	能熟练处理生产安全事故	能够按照公司规定,结合班组特点,每季度组织进行一次水、电、汽、风突然中断或其它异常情况的应急演练;能够从容应对生产中遇到的各类异常情况;掌握现场应急、自救、逃生及紧急避险的方法。演练过程有方案、有记录、有总结评价,不搞突击应付,不弄虚作假。在条件许可的情况下组织班组成员开展一次无准备事故应急演练,具体内容视班组工作性质临时决定,以考察其常见事故的处理能力。	每少进行一次应急演练扣1分。演练的台帐、记录不全或不规范扣1分。如有可能考核时可随机组织进行一次现场模拟演练,视演练情况给予0~5分的扣分	15
5	班组安全活动组织扎实有效	能够充分利用班前、班后会,开展形式多样、内容丰富的安全活动,班组安全学习、安全培训等记录齐全、字迹工整、内容真实,班组安全活动要充分发挥职工的聪明才智,创新内容和形式,让职工乐于参加,重点看活动所取得的效果。同时还要做好职工思想工作,协助有关部门解决职工的后顾之忧,让职工以饱满的精神状态投入到工作中去,防止因情绪低落发生意外。	班前班后会必须有安全内容,每缺少一次扣0.5分。班组专题安全活动每月两次,否则扣1分。安全活动流于形式,活动内容枯燥乏味、应付差事者扣1分。活动记录不规范、书写不认真、内容弄虚作假扣1~2分	10
6	无“三违”现象,做到“四不伤害”	班组成员能严格执行岗位巡回检查制度,班组内没有违章作业、违章指挥和违反劳动纪律现象,在日常工作或危险作业时,能严格执行“安全生产十大禁令”和“八项危险作业安全规程”,做到规范化管理,在现场作业时能够正确使用个人防护用品,确保不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害和保护他人不受到伤害。	发现不按时巡回检查,扣1分,有“三违”行为者每次扣1分,造成小事故的该项不得分,构成一般及以上事故的不得参加先进班组评比	15
7	无事故,严格执行工艺指标,设备操作维护规范良好	考核期内,班组没有发生任何生产安全和环境污染事故。没有违反操作规程的记录,工艺指标执行良好,设备维护保养规范到位,班组承包的区域卫生、设备卫生良好。产品质量合格、稳定,没有质量事故发生。	发生一次生产安全或环境污染事故,即取消“安全管理先进班组”评比资格。生产操作中工艺指标执行良好,承包区域卫生良好,没有较严重的违反记录,对于一般性的不良行为视情况扣0~2分	15
8	班员安全上岗考核均达到优秀标准	班组成员上岗前要进行考核考试,考试内容以职工培训大纲为准,考试题目按照应知应会等要求,做到题型全面、难易适中,内容要涉及日常个人防护、岗位操作、应急救援等方面,考试成绩须达到90分以上,并取得“安全上岗证”。考核方式主要查看上岗考试试卷,对班组新上岗人员进行现场提问或问卷调查。属于特种作业人员的还必须取得“特种作业证”。	班组成员中10%以上的人员安全上岗考试达不到90分者,取消评选资格,10%以内人员安全上岗考试达不到90分视情况扣0~2分。“安全上岗证”和“特种作业证”不全,扣除该项全部考核分	10
总分				100

### 三、制定新型安全管理先进班组考核评比办法

在推行安全管理班组考核评比标准时,一定要制定评比办法,通过评比办法,才能使考核评比标准与各级日常安全管理工作结合起来,达到有效推行创建新型安全管理班组的目的。我们在实施时,要求车间根据安全管理先进班组考核评比标准进行自评,自评达到80分以上方可上报所在单位,单位考评达到90分以上报公司,由公司进行复评,复评达到90分以上将进行通报表彰,并按名次给予重奖。先进班组数量及奖励金额可根据本企业实际自定。上报上级单位的年度安全先进班组不再另行评选,可直接从安全管理先进班组中按得分情况和名额确定。

### 四、合理安排活动程序和时间

要将创建新型安全管理班组活动推行到各基层班组,我认为要经过以下几个阶段。

第一为宣传、学习、安排阶段。要让各生产单位学习、理解考核评比标准,根据实际制订具体实施细则,并在广大

职工中进行大力宣传;第二为创建阶段。各基层班组对照评比标准,整改存在的问题,同时严格执行操作规程和管理制度,切实做好班组日常安全管理工作,保障安全生产,这个阶段是活动重点,要安排较长时间;第三为总结评比阶段。各生产单位按规定时日完成内部审核评比,对考评达到要求分值的班组上报上级活动主办单位。主办单位按要求时间组织相关专业技术人员,对各生产单位上报的先进班组进行复评审核,形成审核报告,报企业活动管理机构审批;第四为表彰总结阶段。对整个活动过程进行总结,发扬经验,整改缺失,使创建新型安全管理班组在本企业(如总厂、公司)形成常态,最终制度化,并在企业年度相关专业会上对安全管理先进班组进行表彰奖励。以上的四个活动阶段都要根据各阶段的特点,规定具体时间,确保各阶段的延续性和时效性。

### 五、考核要求

为确保活动顺利开展,就必须对活动的各个环节提出严格要求。首先,主办方对创建活动要进行统一部署,明确工作要求和原则,各生产单位组织对班组长和相关管理人员进

行业业务培训,全面提高管理水平。其次,各生产单位要根据上级的安排部署制定实施细则,确定安全管理先进班组创建范围、活动方式、方法和要求,确保活动收到实效;再次是对参与班组的要求。我们在操作中要求参与“安全管理先进班组”创建的班组必须为各生产企业注册班组,确保参与班组起点平等一致。最后是各生产企业上报主办单位时必须按考核评比标准,符上详细的考核打分记录和审核结论,以便主

办单位复审时参考;特别要强调的是,安全管理先进班组评比中不能分名额指标,宁缺勿滥,坚持一个标准,确保公平、公正。

## 六、结束语

通过创建新型安全管理班组活动,能较快提升广大职工的安全素质和班组安全管理水平,大大减少企业安全生产事故,达到安全生产的目的。□

## 安全小议

# 安全管理须“四心”

李久旺 山东茌平信发化工有限公司

安全管理是一项长期、艰巨的工作,也是一项经常性的工作。由于安全管理具有预防性、长效性和潜在功能性的特点,其作用往往不会立竿见影,因而切忌“出了事故一阵风,事情过后一场空”。要常抓不懈,齐抓共管,警钟长鸣。安全工作事关大局,其重要性更是可想而知。因此,要想从根本上抓好安全工作,笔者认为安全管理就必须在“四心”上下足功夫,“四心”即:精心、细心、恒心、狠心。

**安全管理须要精心。**毛主席老人家曾说过:世上无难事,凡事最怕认真二字。抓安全同样如此,只要我们精心了,并把安全当作自己生命的一部分精心去经营,只怕没有抓不好的。功夫不负有心人,说的就是这一道理。安全工作只要下足功夫、铆足了劲,全力以赴精心去打造安全;工作上一丝不苟、真抓实干,事事想全做细,从一点一滴的小事抓起,事事做到精心,最终的长治久安自然也就是水到渠成的事了。

**安全管理须要细心。**安全工作须实实在在,来不得半点马虎,略许的粗心大意或敷衍了事,往往就是酿成事故的根源。“千里之堤,溃于蚁穴”的典故就告诉我们,安全事故的发生,有时只是一个小小的疏忽,有时只是一念之差,一个简单的动作,一次小小的失误……,就都可能造成令人追悔莫及的后果,可能是财产的损失,更可怕的是人身的伤害,

甚至是生命的消逝。勿以善小而不为,勿以恶小而为之。安全管理就是细节管理,安全工作没有大小。只有做到了细心,就能积跬步而至千里,积小流而成汇流。

**安全管理须要恒心。**由于安全管理具有预防性、长效性和潜在功能性的特点,其作用往往不会立竿见影,绝不能搞“出了事故一阵风,事情过后一场空”。要想实现“长治久安”,抓安全就须坚持不懈,持之以恒,常抓不松。开展安全工作时不能有小猫钓鱼的心态,更不许有三天打鱼两天晒网的工作作风。实践证明安全靠的就是常抓不懈、持之以恒,拼的是韧劲和耐力。谁有恒心、有耐心,谁就最终享受安全,收获安全。

**安全管理须要狠心。**抓安全须勇于当“黑包公”,安全管理要对事不对人,对“三违”现象要铁面无私,六亲不认,在安全面前人人平等,安全违章违纪没有下不为例,要做到违章必纠,违纪必惩。抓安全要坚持“严是爱,松是害”的原则,不怕得罪人,下狠心抓安全,宁听骂声,不听哭声。

搞好安全生产管理工作是一项重要的、艰巨的任务,更是一项长期细致的工作。安全工作任重而道远,必须要精心、细心、恒心、狠心强抓安全;要求真务实,努力把安全工作抓实、抓紧、抓细,不断创造新的业绩,积极开创安全工作新局面,为公司的持续稳定发展保驾护航。□

## 事故消息

### 广西合浦一非法爆竹厂爆炸 5死10伤

2011年11月23日13时许,广西壮族自治区北海市合浦县公馆镇浪坡村一家非法爆竹作坊发生爆炸,造成5人死亡10人受伤。

据悉,发生爆炸的是当地一家“黑炮”加工作坊,事故原因疑为加工时工人操作不当所致。具体原因正在调查中。

(摘自: <http://news.china.com/domestic/945/20111124/16885991.html>)

### 重庆长寿一药业公司爆炸 1人烧伤

2011年11月21日11时45分,重庆市长寿区化工园区

内一药业有限公司溶剂(乙醇和丙酮混合溶剂)回收装置发生燃爆事故,导致1人受伤。

(<http://news.3234.com/quanqiedian/26461.htm>)

### 江苏南通开发区一化工厂发生爆炸 2人受伤

2011年11月19日8时左右,江苏省南通市开发区营船港附近的某肥业有限公司职工在维修管道时,管道发生爆炸,造成2名职工受伤,伤者已送往医院接受治疗。事故具体原因正在调查之中。

(摘自: [http://www.zgnt.net/content/2011-11/20/content\\_1954356.htm](http://www.zgnt.net/content/2011-11/20/content_1954356.htm))