

# 浅谈煤矿班组长在班组管理中的作用

刘 艳

(河南大有能源跃进矿 河南义马 472300)

摘要:对于煤矿来说,班组是最基层组织,班组长在班组管理中所发挥的作用及使用的管理方法,直接决定着一个班组整体素质和形象。企业要不断创新班组管理,班组长也要积极的创新班组管理模式,积极营造浓郁的安全氛围,为职工提供可靠的安全保障,也就是企业谋求发展和创效的根本保证。

关键词:班组长 班组管理 企业发展

中图分类号:G4

文献标识码:A

文章编号:1672-3791(2013)03(c)-0152-01

对于煤矿管理来说,班组是最基层组织,生产任务要靠班组去完成,安全事故多发生在班组。另外,企业先进的管理理念、科学的管理制度、合理的劳动组织、完善的安全措施,都要靠班组去贯彻落实。因此,班组管理的如何,对企业安全生产非常重要。而这一切的管理,首先需要班组长来完成。所以班组长在班组管理中所发挥的作用,包括其使用的管理方法,直接决定着一个班组整体素质和形象。企业要不断创新班组管理,班组长也要积极的创新班组管理模式,积极营造浓郁的安全氛围,为职工提供可靠的安全保障,也就是企业谋求发展和创效的根本保证。

笔者就煤矿企业班组长在管理中的作用,作粗浅的探讨。

## 1 树立终身学习理念,不断提高自身技术水平

当今世界,日新月异,新设备层出不穷,知识更新的非常快。由于煤矿井下的工作环境特别恶劣,工作条件特殊,工作量巨大,要求各项技术含量也越来越高。尤其是近几年,各矿井所有投入使用的设备都是新生产的,技术含量较高,对维修的技术水平要求也很高。

作为一名班组长,首先要有强烈的责任感和责任心,要注重学习、善于学习。新知识的获得可以是多渠道的,从日常生活和工作,到报纸、到杂志、及网络,无一不是其学习的天地。另外,要勤总结、多做工作笔记,以便以后学习回顾。这其中,可以把每次班组所干的大活,或具有代表性的典型事例记下来。比如一次新设备检修,可以把检修设备时的名称、型号、故障部位、原因、元件服务时间、操作程序、相关原理分析等,都条理清晰地记录下来,日积月累,终有一天你会发现这也是一笔不小的财富积累。技术水平的提高,会为将来的工作垫定了坚实的基础。

作为一名班组长就要必须保证自身技术过硬,把练就了一身过硬的本领。工作干好,才能在工作中跟好地为他人服务,从而达到以理服人,领导他人。所以及时地学习新知识,树立终身学习的理念,对于一名班组长来说是十分必要和必须的。同时,一个爱学习,喜欢刻苦钻研的班组长,要必然会带动和影响着班组其他成员,共同形成一个能刻苦钻研、力求上进的战斗集体。

## 2 充分发挥班组长的职能作用,强化班组管理

班组长的职责就是要积极贯彻执行上

级下达的生产任务,做好上下级间的沟通和桥梁作用。指挥班组职工严格按规程操作,确保安全稳定,同时对日常检修中的安全措施最后把关,并对事故状态下班组运行正确处理、全面负责。在工作中,班组长首先要从自身做起,不断学习新知识,严格遵守操作规程,干标准活,站标准岗,班组长做好了,下面的职工才会跟着做。

充分发挥班组长的安全监管作用,确保安全零事故。特别是在安全工作方面:要严格安全管理,以教育和处罚相结合。杜绝“三违”和“习惯性违章”。从发生的各类安全事故中可以看出,人为因素占事故发生率的绝大部分。因此,日常管理中,班组长平时要多于组员沟通,善于观察,通过班组成员精神面貌和谈话,洞察其当日工作状态,及时发现处理问题。杜绝人的不安全行为和物的不安全状态是安全管理的重要环节。争取做到安全管理人人参与,做到横到边、纵到底,不留死角。

此外,要不断加强现场安全管理,从班前会,从日常工作中的各种细节,从小事入手,加强安全工作的力度,向管理要安全。要经常深入到各个生产环节中,全面掌握设备运行状况。及时发现隐患,安排处理,做到小隐患当班处理,大隐患提前有效防范,从根本上杜绝事故发生。

## 3 加强人本管理,充分调动全员的积极性和主动性

现代管理已逐渐重视组织内部的信息交流,而且它将成为未来新世纪管理非常重要的内容之一。每个组织内部,都是由形形色色的人构成的一个纷繁复杂的人际关系群体,上、下级之间,同事之间若不能进行正常的思想信息的交流,则会使组织信息链条中断,人员之间的关系疏远,组织内部就不可能有团队精神的产生。

企业班组管理的目标,是如何充分调动全员的积极性和主动性,增强责任感和荣誉感。共同搞好安全生产这个系统工程。在这个过程中,班组长要积极改变自己的管理方法,平时和班组职工多交流,多沟通,经常和职工们交流探讨,对于工作中和生活中发现的问题,要尽自己最大的努力去及时处理,在班组管理上真正做到了以人为本,这也是班组管理的基础所在。

## 4 积极为班组成员提供学习机会,做好“师带徒”

积极为班组成员提供学习、培训机会。学习方式可以灵活多样,可以有组织、有计

划、有目的地进行培训。通过教育培训,让职工了解安全管理的内涵及作用,使广大职工成为安全生产的主体,从而将他们的安全素质提高到更高的层次。持之以恒搞好安全技术学习,构筑全方位、宽领域、多层次的学习培训体系,坚持用先进的知识武装人;用典型的事例教育人;用科学的方法引导人;用总体的目标激励人。

一个班组,班组长的技术水平的高低,不能代表全班组。所以班组长要在自己技术水平提高的基础上,注重新一代的培养。班组长可以从日常工作实践着手,也可以对照原理图手把手的教,对每台设备进行讲解。做好“师带徒”,对于提高班组的整体素质,在班组间形成了人人爱学习,个个争当技术先锋的好风气有着至关重要的作用。

## 5 积极营造浓郁的安全氛围,不断创新管理模式

在班组管理中,安全是重中之重。在班组积极营造浓郁的安全氛围,为职工提供可靠的安全保障,也就是企业谋求发展和创效的根本保证。这其中,班组长应首先着重培养班组群体的安全价值观和安全生产的主人翁意识,逐步实现“要我安全”到“我要安全”的转变,使“安全是职工的最大福利”的思想深入人心。

其次,开好班前会,做好班前安全确认。班组在作业前,利用安全活动或者班前会十分钟时间,进行危险源预知、安全确认活动。班组长在日常管理中,其次要对针对每个人当天的工作状态做到心中有数,工作因人而异。

再次,班组长要因势利导、善于总结,从班组成员的发言、心得、班组安全记录、安全活动会、安全法规等摘要核心内容,组织讨论,研究工作方案和实施措施,作为班组学习的素材,在工作实践中不断地丰富班组管理的内涵。

总之,笔者认为:企业管理的终极目标,应该是将管理关口前移,重心下移。也即要充分发挥班组长的主观能动性,使安全责任真正落实到个人。班组长要不断创新管理机制,夯实管理基础。从自身做起,不断改善,不断提高,多一点思考,多一点创新,多一点行动,真正将管理落到实处。