

浅谈班组管理的优化

■安徽省皖北煤电百善煤矿掘进副矿长 周增强

人有精气神，神清气爽，会给人以愉悦和鼓舞；班组有精气神，无坚不摧，会化作一股不可战胜的正能量。班组是企业的细胞，让这一细胞充满活力的办法是优化她的基因，并通过不断优化，保持这一基因的优越性、先进性。而要让班组的精气神得到最大程度的展现，离不开班组管理的内外兼修。

内，是强管理机制，强班组长队伍，强班组员工素质；外，是强团队意识，强安全意识，强标准意识。通过长时间的“修炼”，让班组内外都强起来，那么，这样的班组所展现的威力是巨大的，对于煤矿安全生产的效用是无穷的。

作为一名煤矿掘进系统的领军人，我愿意把班组管理优化方面的经验拿出来与大家共享，希望对大家能有所借鉴。

一、认清形势，找准班组管理优化的切入点。

百善矿是一座处于后转型期的老矿，产能下降、复采面多，安全生产形势不容乐观，加之当前煤炭市场形势不好，职工思想起伏较大，这都为矿井安全生产埋下了不确定的伏笔，但我们同样应该看到，作为一座老矿，百善矿班组管理起步早，基础扎实，形成了一整套先进的班组管理经验，如我矿掘进一区的“45678”班组安全预控措

施、掘进二区的九条线管理法，这些好经验、好做法至今都在对班组管理发生着深刻影响，我们应该注重总结吸收，创新改进，存其精华，去其糟粕，使其成为永不过时的班组管理方法，同样，我们也应该正视在当前煤炭市场形势不好的情况下班组管理的艰巨性、复杂性，结合当前班组管理所处的大环境，使之适应企业安全生产的需要。

二、找准目标，让班组肌体从内至外得到强健。

了解了当前所处的形势，我们对需要什么样的班组，心中就有了大致的轮廓，就能用这一标准对照当前班组管理现状，切实加以改进。作为一座衰老矿井，班组管理优化的首要目标就是提高安全生水平，而提高安全生水平，离不开质量动态达标，离不开班组长及员工素质的提升，明白了这些，我们就知道了班组管理努力的方向，并遵循这一思路，在班组管理上有更大的作为。

1) 练内功。要想让班组管理强起来，必须苦练内功，而班组管理的内功又由行之有效的班组管理机制、高水平的班组管理队伍及高素质的员工队伍三部分组成。

1) 让班组管理机制更强大。每个班组在长期管理过程中，都会自觉不自觉地形成一套机制，这些

机制有的以规章制度、方法载体的方式固定下来，有的则虽然存在，却并未得到总结完善，要想让班组管理机制强大，必须善于总结班组的先进经验，使之成为制度，成为标准，成为规范，这样机制的效应才能得到充分发挥，才能在实践中检验出所存在的缺陷，并通过改进加以完善，使之更加契合当前班组管理实际。我矿掘进三区就非常善于总结，针对巷道质量动态达标，专门制定了班组质量达标考核办法，每月分二次进行检查；针对班组自治，设定目标，按月进行考核，利用这些小方法、小载体，使班组管理的块段更清晰，使之成为了规范班组管理、提升工作效率的有力武器。

2) 打造高水平的班组管理队伍。“兵熊熊一个，将熊熊一窝”，班组长的水平高不高、本领强不强，对于一个班组来说太重要了，为此，必须在选优、用优班组长上下足功夫，使班组长的工作能力、业务水平在班组中都处于排头兵的位置。还拿我矿掘进三区来说，为提升班组长素质，该区结合班组长应知应会技能，将其动手能力分为精通、熟练、不熟练三个格次，让其自行认领，根据其技能上的不同进行差异化培训，采取实操训练、实操考核的方式，保证了班组长人人都能干，人人是巧匠。

3) 培养高素质的员工队伍。

班组管理方法再好,最终还要靠班组员工来落实完成,为此,我们必须高度重视班组员工业务素质的培养,试想,一个班组所有员工都“十八般武艺样样精通”,什么活都拿得起放得下,这样的班组工作起来能不强吗?能不叫人放心吗?为切实提高员工素质,我所在的掘进系统,采取理论与实操培训相结合的方式,在安全理论上按照矿、科区、班组三级进行培训,每一级培训都有各自的重点,这就保证了员工在培训知识接触面上的深度、广度,同时,将工作现场作为实操场地,保证了理论与实际的有机结合,培养了一大批能写会干的高素质员工,为掘进安全生产提供了有力保障。

2. 练外功。作为班组,干出的活有没有安全效果,外观上给人留下的印象是什么,直接关系到外界对一个单位的整体观感,为此,必须通过提高班组的团队意识、安全意识、标准意识来实现,三者之间既相互递进,又相互统一,互为因果,缺一不可。

1) 提高班组团队意识。“兄弟

同心,其利断金”,一个班组,团结不团结至关重要,团结,则凝心聚力,无往而不胜,不团结,则个人技能再强,管理水平再强,也会精神涣散、一团散沙。为此,在班组管理上,首先要从团结入手,让每名员工都能意识到,身在一个班组,是一荣俱荣,一损俱损的关系,愿意主动为这一集体付出并争取荣誉,为此,必须在促进班组团结上多动脑筋,通过班组间劳动竞赛、生日送祝福、困难职工帮扶等活动的开展,保证班组始终拧成一股绳,随时具有强大的战斗能力。

2) 提高班组安全意识。“安全为天,预防为主”,在班组管理上,必须意识到,无论何时,安全都是头等大事,其他工作干的再好,安全出了问题,一切都会归零,为此,各级管理人员要把全矿各班组当成一个大班组,把所有班组的事情都当成自己的事情,严格按照五级隐患排查体系,帮助班组把不安全的苗头揪出来,同时要注重发挥班组自身的主观能动性,加强手指口述、双述的灌输,让班组员工将班前、班中、班后三三整理和隐患预

排查贯穿工作始终。

3) 提高班组标准意识。“质量是安全的基石”,安全是班组管理的重中之重,要想实现班组安全,在质量上必须高标准、严要求,追求什么样的质量,按照标准设定一个目标,并创建一个载体,长期坚持下去,必见功效。在这方面,我矿掘进三区针对矿井老化这一实际,在质量动态达标上不松懈,以“巷修示范岗”为载体,先后在我矿12采区、68采区,创建成功巷修示范岗二个,创建班组通过创建活动得到了实惠,班组安全因而更加有了保障,亦为我矿示范矿井创建画上了浓墨重彩的一笔。

班组虽小,五脏俱全,要想提升班组工作效能,必须从管理上进行优化,使其精气神得到淋漓尽致的展现,虽然班组管理面临的困难很多,但我们只要抓住了重点,通过由内至外的“修炼”,班组管理必定大有可为,必定会朝着更加安全高效的方向迈进,必定会与当前煤炭市场及企业安全生产实际联系更紧密,以更加优异的成绩回报企业在班组管理上的辛勤付出。⑩

澳洲工人运动考察

麦道

无产阶级要联合起来,于是工会产生。然后据马克思的套路,查下资本家的账,剩余利润赚了多少。无产阶级的目标是不能多,也不能太少。少了,资本家砸锅卖铁

不干了。赚多了,无产者不傻,革命活动一下搞回来点大家花花

阶级斗争还真是无处不在,只不过是斗争的方式略有不同。上两周在澳洲,深入基层了解了不少

阶级斗争新动向。

澳大利亚比起美国要社会主义一些,社会差距小一些。职业经理人的薪水比美国同等职位要低一半左右,普通员工工资则要高出