



浅谈电力企业班组安全文化建设

李衍芹

(山东宁阳县供电公司 271400)

[摘 要]安全是国家、企业、家庭和自身的需要,安全文化是个人和集体的价值观、态度能力和行为方式的综合产物,企业安全文化是将安全管理的理念转化为全体员工的安全行为,企业安全文化存在是一个集体种种素质和行为的组合。作为企业细胞的班组,在企业安全文化的建设中起着巨大的作用。实践证明,电力企业班组建设需要安全文化,安全文化也只有与班组建设的实践相结合,才能充满生机和活力。结合电力企业班组的特点,对班组安全文化建设重要性、班组安全文化建设重点和班组安全文化建设优秀经验进行探讨,以求对班组安全文化建设的深化。

[关键词]电力、班组、安全、建设

中图分类号:TD608

文献标识码:A

文章编号:1009-914X(2012)38-0217-01

一、班组安全文化建设的重要性

1. 班组是安全生产的基础

班组是安全生产的执行层。抓好班组安全文化建设,夯实安全生产基础,使事故预防的能力体现在基层,这是企业确立的长效安全生产工作战略。企业安全生产的最终归宿是员工,安全生产的目标是为了员工的生命安全和健康保障,而企业安全生产的实现最终要落实到工作现场,要依靠班组员工的安全作业和操作规范执行来实现。员工的安全素质决定着企业安全生产的命运,班组的安全生产状态决定着企业安全生产的效果,员工和班组是安全生产管理木桶理论的“最短板”。生产班组是执行安全规程和各项规章制度的主体,是贯彻和实施各项安全要求和措施的实体,更是杜绝违章操作和重大人身伤亡事故的主体。

2. 班组是事故发生的根源

通过对电力企业所发生大量事故资料统计分析,98%的事故发生在生产班组,其中80%以上事故的原因直接与班组人员有关。安全生产好坏是企业诸多工作的综合反映,是一项复杂的系统工程,只有领导的积极性和热情不行,只有部分员工的积极性和热情也不行,因为个别员工、个别工作环节上的缺陷和失误,就会破坏安全生产保障系统。因此,班组是企业事故发生的根源,这种根源是通过班组员工的安全素质、岗位安全作业程序和现场的安全状态表现出来的。因此,安全文化建设的重心必须放在班组,功夫下在工作现场,措施落实在工作中的每一个作业细节。通过班组安全文化建设,夯实安全生产基础,遏制事故发生的源头,这是企业安全生产保障的根本。

二、班组安全文化建设的重点

1. 树立员工安全文化意识

遵守安全规章制度,既要靠自律,更要靠文化。目前电力企业班组安全管理的现状是:规章制度很多很全,班组员工机械执行,被动服从,出现安全问题没有自己的思想和主张,遇到“违章”没有自己的辨别能力,既不知道如何制止,也提不出解决办法和措施。这正是班组安全文化意识缺失的典型状态。在树立安全文化意识中,以人为本的安全管理在基层班组有着极其重要的作用。班组只有通过常年坚持学习,不断培养安全意识和提高安全技能,尽可能地了解人的思想,重视人的心理需求,尊重人的平等地位,认可人的价值存在,才能不断提升员工安全文化修养,转变其安全意识和行为。要倡导正确的安全价值观,培养良好的工作心态。安全,是自己的事,是每天的工作,应该从安全做事开始,不能有“事不关己,高高挂起”的心态。

2. 加强班组安全制度建设

建设优秀的安全制度文化,为深化班组安全管理提供必要的组织保障和科学引导。领导要高度重视,为班组安全文化建设创造条件,部门领导要大力支持,为班组安全文化建设出谋划策,安全部门要具体指导,为班组安全文化建设提供帮助,班组员工要亲身参与,为班组安全文化建设群策群力。

(1)从组织上为班组安全文化建设提供可靠保证,制定和实施一系列旨在提高员工积极性的政策措施。将安全一票否决制和绩效考核挂钩,将制度的刚性力量同人性化的管理手段相融合,确保安全文化创建工作的良性发展。

(2)对班组长要从政治上关怀、生活上关心、教育上优先。要建立班组长长效培训教育机制,增强班组长抓安全的积极性和责任感。要开展优秀班组长评选活动,每月对优秀班组长进行表彰奖励。领导要经常深入一线单位,召集班组长以上管理人员参加“安全会”。

(3)建立班前安全承诺、安全宣誓制度,建立现场班会制度。班组长带领员工,班前分析当班安全生产情况并完善措施,班后总结经验找差距。

3. 倡导班组安全诚信建设

企业安全文化建设需要诚信,塑造和坚持企业诚信作为企业安全文化的核心价值观之一,对形成和促进企业安全文化建设发展有着巨大作用。安全生产实践证明,班组安全是相对的,危险是绝对的,事故是可以控制的。这一理念要在员工中广泛宣传。有的员工看见有明显的违章和隐患,但以为不关己事,不及时报告、不及时提醒、不及时制止,还有的班组和员工为了小集体和个人的利益,对自己工作错误而产生的不安全因素进行隐瞒或自作主张掩盖错误,埋下安全

隐患。这些都是典型的不诚信,更是缺乏职业道德。班组员工要在安全生产工作中以诚实态度对班组长负责,不留质量问题,不留安全隐患,对自己认知的安全隐患要及时上报,不能因为自己不违章就对违章现象和行为视而不见,不可“事不关己,高高挂起”。

4. 培养良好的安全行为习惯

讲安全意识、讲安全制度建设、讲安全诚信,讲得再好没有用,必须落实到班组的实际生产中,和员工的行为习惯中。人类在长期的生产、生活活动中形成了许多生存心理习惯,如:“省能心理习惯”、“从众心理习惯”、“侥幸心理习惯”等,其表现为嫌麻烦、怕费力、图省事,别人怎么干我就怎么干等心理习惯行为。当这些行为在生产工作中占上风时,安全心理意识便降到劣势地位,这时必然出现违章行为和发生事故。班组要通过安全文化学习使员工熟悉安全理念,明确行为禁忌、行为准则,掌握《国家电网公司电力安全工作规程》,推动员工生产、生活良好行为习惯的养成。使班组安全意识一致,安全理念一致,工作流程一致,使员工安全行为从不自觉到自觉,从不习惯到习惯,最后形成自然行为,使班组每一个员工成为懂安全、会安全、能安全、要安全的、高素质的、好习惯的员工,使班组成为生产好、质量精、安全技能强的现代创新型班组。

三、班组安全文化建设的优秀经验

班组安全文化建设要通过开展各种形式新颖、有挑战性、生动活泼的活动,不断提高班员的安全技术水平、安全责任感和安全意识。可采取的好做法有:

1.开展反“习惯性违章”的自查活动,让每位班员经常反思自己在日常工作有可能出现的习惯性违章行为。汇总后组织全体成员进行学习和分析,对习惯性违章的行为和思想源头进行针对性地改正。在比对自己自查出来的违章行为的过程中,能更充分地了解和发现自身的不足,从而不断培养和强化自己纠正违章行为的自觉性,消除侥幸心理,达到“要我安全”变成“我要安全”的境界。

2.积极开展和落实班组安全隐患排查和治理工作,让每位员工亲身参与到隐患排查工作中,找出存在的安全隐患,加以分析并制定纠正措施。通过隐患排查工作,一是消除电网安全隐患,确保班组安全生产;二是通过员工亲身参与,进一步增强员工主人翁意识、安全隐患意识。

3.坚持每周班组安全活动,做好安全制度学习、安全条例学习和事故案例学习。不定期地邀请经验丰富的老师傅和先进模范传授安全工作的心得和处理事故的经验,讲解各种各样具体案例的原因、过程和教训,增强了班组成员风险意识和自我保护意识。

4.经常开展以班组为单位的安全生产知识竞赛。比如说《国家电网公司电力安全工作规程》知识竞赛、“两票”技能操作竞赛,特别是现场抢答题的方式,能很好地营造团结、竞争、活泼的气氛。在选手答题和场上与场下互动的过程中,大家精神高度集中,大脑高速运转,安全生产知识很容易“入脑”、“入心”。主动性和学习热情一旦得到激发,员工安全意识和水平就可以大大的提高。

5.充分利用班前、班后会,积极引导员工加强安全意识,提高对反习惯性违章的自觉性。班前会中,除了对当天的工作作出安排之外,最重要的是动员全体员工对危险点和防范措施进行思考和分析。如果坚持对每一项工作都主动进行危险点分析,工作中的失误就会大幅降低。班后会时,班组长应该及时对当天的工作进行总结回顾,对其中不足之处进行剖析和改正。

6.人是生产关系诸要素中最积极、最重要的因素。平时工作中要注重员工责任心的培养,员工工作能力再强,没有责任心,班组安全工作也做不好。同时要善于发现班员的进步和成绩,无论成绩多么微小,只要对今后的安全生产有利就应该进行肯定和表扬,使他们的辛苦和付出得到应有的尊重,增强他们的积极性和成就感,营造出团结进取、积极向上的氛围,对班组的安全文化建设极为有利。

目前,国网公司正在深入开展“安全年”活动。我们将以“安全年”活动为载体,进一步抓好班组安全文化建设,将班组安全文化建设与日常管理工作结合起来,建立健全考核和激励机制,有效调动班组安全文化建设的积极性、参与性,扎扎实实地做好班组安全文化建设,推动公司安全管理和企业文化建设迈向新的台阶。