

浅谈电力企业通信班组安全管理

孙长翔, 汪胜利

(铜陵供电公司, 安徽 铜陵 244000)

作为从事电力通信工作的基层单位, 电力通信班组肩负着保障电力通信通道畅通、信号高质量传输的重要责任, 加强电力通信班组的安全管理建设是十分必要的。从提高班组整体安全管理水平和员工个人安全素质, 进一步深化班组安全制度与文化建设, 提升班组安全文化与管理层次等方面对通信班组安全管理建设的具体措施进行了探讨。

1 通信班组安全文化建设的必要性

1.1 “三集五大”建设对通信安全提出更高要求

由于电网运行自动化、信息化程度的提高, 国家电网“三集五大”体系建设的不断深化, 电力通信对电网安全运行的支撑作用愈发重要。电网远动保护信号、调度信号、视频监控信号、用电信息采集、视频会议系统等信号传输及电话交换网络、省市主干通信网络维护等工作都需要通信班组负责。面对业务种类多, 安全责任重的形势, 通信班组需不断改进班组安全管理, 保障电网安全稳定运行。

1.2 通信班组安全管理建设的重要性

通信班组是安全责任的具体承担单位, 班组成员是安全生产的最终执行单元。通信班组的安全制度规范、安全管理水平、班组成员的安全意识、安全规则执行能力直接影响到最终的安全生产效果。因此, 有必要从通信班组整体安全体系和班组个人安全素质 2 方面着手, 多层次提高通信班组的安全

生产水平, 为电网安全运行保驾护航。

2 提升通信班组成员安全水平

2.1 提升班组成员的技能水平

通信班组成员的工作能力能胜任各自的岗位要求是安全保障的前提, 通信班承担的业务点多面广, 对员工的业务能力要求各有差异, 因此要建立长效的技能培训机制, 促进班组成员技能水平的提升。鼓励员工参加公司技能竞赛, 以赛代练, 巩固员工的操作技能。建立培训效果评估机制, 科学分析培训效果, 借此提高培训质量。打造班组交流平台, 为班组内部工作交流提供条件, 借助学习交流分享员工的实际工作经验和心得。通过内部交流活动培养班组成员的团队观念, 借此提高班组成员的合作默契程度, 增加协同作业时的安全系数。

2.2 提高班组成员的安全文化意识

在繁杂多变的通信工作中, 班组成员既要冷静高效地处理问题, 又要遵守安全规章制度, 这就要求员工必须具备很高的安全素养。塑造员工高水平的安全意识, 首先要杜绝班组成员淡薄安全责任的观念, 增加个人安全行为因素在安全奖惩机制中的权重, 扩大安全生产行为在绩效考核中所占的比重。其次, 以实际利益为导向, 让员工切实感觉到遵守安全规程带来的收益; 加强警示教育, 让员工认识到违反安全规程所带来的危害。以安全考核督促员

奖惩规定》: 每发生一次人身重伤, 对事故单位按照人均 50 ~ 100 元罚款; 每发生一次误操作事故, 对事故单位按人均 100 ~ 200 元罚款; 每发生一次重大火灾事故或者交通事故或者人身死亡事故, 按人均 200 ~ 300 元罚款。制定以上规定不是为了罚款而罚, 而是为了更好地让每一位职工都能够重视安全生产、落实安全责任, 达到重罚使其不为的目

的。当然重奖使其不息的作用也要得到充分的发挥, 具体操作各单位不尽相同, 但重奖重罚的思想已经在电力企业得到体现和实践, 并取得了良好的效果。

总之, 做好安全生产, 不仅是对社会和国家负责, 也是电力企业自身生存的需要, 是企业实现可持续发展的要求, 是职工队伍稳定的基础, 是职工利益得到巩固和提高的基本保证。

工主动学习、遵守安全工作规程;定期组织安全文化活动,驱动班组成员参与到班组文化建设工作中,变被动学习为主动思考,自觉提高安全意识。

3 提升班组安全管理水平

3.1 建立问责清晰的安全生产责任制

在富有变化的通信班组日常工作安排中,需要建立人员与事件对应的安全责任制,如果任何工作都是全员参与的话,发生安全意外时很容易出现问责不清、无法追究责任的情况。班组应按业务需要,实施专人负责专项的制度。这既有利于班组成员业务水平的提升,又能做到问责清晰,有利于提高个人作为专项负责人的安全意识。

3.2 打造日常安全等级评估体系

完备的通信班组安全管理制度应包括日常安全管理与应急安全管理,这二者是相辅相成的。

日常安全管理的任务包括有效执行安全生产规程。根据日常工作的重要程度划分业务等级,同时参照员工业务水平的客观差异与安全意识的主观分化,对班组成员的工作能力和安全可靠度进行动态评估、分级。参考动态安全评估体系的评估结果,按业务的重要程度选择相应可靠度的班组成员开展工作。建立一套数字化动态评估的日常安全管理体系,也是班组安全管理科技含量提高的重要体现。

3.3 班组应急安全管理常抓不懈

相对于通信班组日常管理工作,应急管理工作需要面对更多的不确定性,更具挑战性,更需要班组常抓不懈。针对不可控因素,首先要掌握本地通信系统的薄弱环节,预测可能存在的偶然因素以及带来的危害,安排合适的人员、调度适当的设备、在适当的环节做好灾害防范工作,提前做好灾备预案。为了减少不可控因素的影响,需建立健全容灾系统,定期组织反事故模拟演练,一方面加固班组成员防灾抗险意识,让组员熟悉应急处理流程;另一方面锻炼员工的心理素质和应急处置水平,保证班组在紧急情况下仍能有条不紊地运作,增加系统

运行的安全系数。

4 推进通信班组软文化建设

4.1 规范现场施工环节

在维护通信线路和工程建设项目中,有时需要走进百姓的田间地头,此时要规范好施工队伍纪律,因地制宜地制定好施工流程,正确处理工程建设与百姓利益之间的关系。既要保质保量地完成工程建设工作,又要设身处地为百姓着想,维护百姓的利益。事先同当地百姓做好积极有效的沟通,减少施工对当地环境造成的不良影响,是维护队伍形象、改善工作作风的需要,也是履行“奉献清洁能源,构建和谐社会”企业使命的体现。

4.2 加强内外部交流沟通

通信班组的管理要求在适当的时间安排合适的人做合适的工作。建立健全班组内部交流机制,有利于管理者了解员工的身心状况,以便安排适当的工作。班组成员之间要通过内部沟通,相互了解工作状态,必要时可以相互帮助,增强班组安全管理的人文气息。通信班组同其他部门在工作上进行合作时,要加强部门之间的沟通,排除责权边界模糊的问题,明确各自部门所承担的安全责任,通过交流消除问责盲区,共同维护系统安全。

5 结束语

在客观上提高员工技能水平,主观上强化个人安全责任意识,推进通信班组安全管理的顶层设计工作,完善责权清晰的安全工作责任制,建立科学评估、量化考核的驱动模式,对日常安全工作和应急安全工作进行双重管控,内造氛围,外塑形象,扩大班组软文化的影响力,构建多层次、宽角度的通信班组立体管理体系,从而打造一支讲安全、善交流、能合作、创共赢的高素质通信队伍,实现个人与班组共同持续发展的良性循环。

(收稿日期:2013-03-22)

欢迎踊跃投稿

投稿邮箱: est@csest.sina.net
est@cgnpc.com.cn