



浅谈采油队班组推行 HSE 管理体系的做法

于传滨

(胜利石油管理局胜利采油厂, 东营 257051)

HSE 管理体系是一种事前进行风险分析, 确定其自身活动可能发生的危害和后果, 从而采取有效的防范手段和控制措施防止其发生, 以便减少可能引起的人员伤害、财产损失和环境污染的有效管理方式。通过实施 HSE 管理体系, 可以有效地减少各类事故的发生。笔者结合胜利采油厂采油队班组推行“HSE 风险评价与削减工作卡”的情况, 谈一谈如何将 HSE 管理体系深入在班组推行, 怎样进一步提高广大员工的 HSE 风险管理意识。

1 “HSE 风险评价与削减工作卡”的建立

随着 HSE 管理体系的实施, 采油队班组的生产经营管理活动和整体 HSE 管理水平得到了进一步的提高。但从实施过程来看, 仍然存在许多不足之处, 有待于进一步改进, 特别是在实施 HSE 的风险评价与削减措施时, 由于班组存在事后补资料、采油队检查监督力度不够等现象, 使得实施效果不明显, 许多关键部位的削减措施落实不到位。因此, 我们结合采油队班组工作生产实际情况, 建立了“HSE 风险评价与削减工作卡”, 对日常生产施工中潜在的危害、影响和隐患进行了分析和评价, 并对从中筛选出的更换毛辫子、综合维修班、计量站(量油)、更换抽油机电机(调冲次、换皮带)、抽油机调冲程(更换曲柄销子)、更换抽油机光杆(调防冲距)、抽油机调平衡、更换盘根盒(加盘根)、油井洗井(处理管线、扫线)、电工操作等十项重要施工工序做出了详细的风险评估, 并制定了相应的削减措施, 每一项重要施工工序都建立一张“采油队 HSE 风险评价与削减措施工作卡”, 主要内容包括工作项目、签发人、时间、负责人、班组、井号、隐患风险评估、风险削减措施、补充措施、班后评价等。

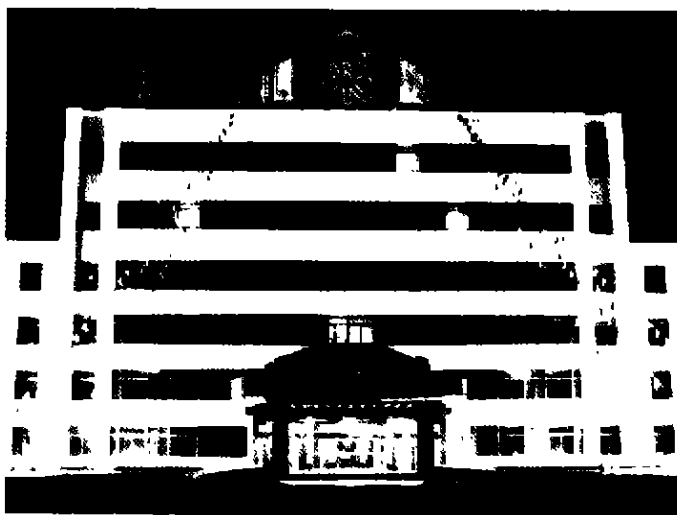
2 “HSE 风险评价与削减工作卡”的运行模式

“HSE 风险评价与削减工作卡”对采油队班组的综合维修、抽油机调冲程、更换曲柄销子、电工操作等十项日常重大施工工序的隐患风险评估、风险削减措施等都做了详细的规定, 也是采油队班组最常见和最重要的工作内容。我们在具体实施过程中, 每天都由班组长根据工作安排, 提前签发各项“HSE 风险评价与削减

工作卡”, 利用点名会的时间发放给施工负责人。工作施工前, 每位负责人在各项施工工作开始前必须将工作卡的内容进行宣读, 工作过程中严格遵守工作卡的要求, 让每一名员工都能够了解、清楚此项工作的风险所在以及有哪些削减措施。施工人员可根据现场实际情况补充削减措施, 并将补充措施填写到工作卡上。每项工作结束后, 负责人必须组织全体员工进行班后评价, 做好记录, 由负责人负责填写和保管工作卡, 定期上交采油队存、查。

3 实施“HSE 风险评价与削减工作卡”的效果

由于在班组施工和操作前, 填写和宣读了风险评价与削减工作卡, 使广大员工的 HSE 意识普遍得到了提高, 避免了许多不利于安全、环保和员工健康的事故发生。在没有推行“HSE 风险评价与削减工作卡”之前, 班长或负责人怎么安排、指挥, 员工就怎么干, 在思想意识上没有将 HSE 放在首位, 在说不到或看不到的时候, 有的员工就会出现遗留安全隐患或受伤现象。在实施工作卡后, 员工都能够不断提高 HSE 保护意识, 能够主动消除或减少风险, 大大提高了员工自我约束和相互提醒的意识和能力。



(图为胜利采油厂办公大楼)