

班组安全员现状分析及对策

伍文件 新河农化公司

班组安全员作为车间安全生产的中坚力量,是生产法规的一线宣传者,是安全规章制度的一线执行者,是安全技术措施的一线实施者。但是在公司的安全管理中,班组安全员由于处于管理末端,往往受到忽视,其“官不象官、民不象民”的特殊身份又最容易被推至风口浪尖,班组一旦发生伤害事故,指责往往扑面而来,极大影响了班组安全员进一步工作的热情,而班组安全员由于思路、方法或业务的局限性,更难以将安全工作淋漓尽致地开展下去,因此,对于从事企业一线安全生产的班组安全员,有必要了解自身“夹缝中生存”的工作现状,通过理顺工作思路,寻求应对的管理对策,最终实现班组安全管理质的飞跃。

一、班组安全员的现状分析

1. 班组安全员充当老黄牛角色,能干

车间班组安全员作为班组的中坚力量,能够兢兢业业、不折不扣完成上级下达的各项生产任务,他们的模范带动作用与其他员工相比,确实略高一筹,在安全规章制度的遵守和服从管理方面,他们更是以自己的实际行动和让常人难以想像的坚强甚至是牺牲站立在大众的面前。

2. 班组安全员有职无权,管理靠边站

在班组的安全管理工作中,班组安全员由于自身认识上的误区,把自己简单定位在自身模范遵守上面,没有切实发挥监督、管理功能,恶性循环后,普通员工认为班组安全员与自己没有什么两样,其管理功能受到弱化,连最基本的参谋长的角色都没有扮好。

3. 班组安全员执行力差,摆不下脸面

当班组安全员发现班组内部有违规现象的时候,往往一笑了之或口头上的简单告诫,没有什么实质性的具体处理意见,有时心软还助长了员工违章的嚣张气焰,造成想管不敢管、管了又犯难的尴尬境地。

4. 班组安全员专业知识欠缺,需要继续充电

班组安全员的带动能力较强,技术能力较好,但需要进一步学习专业安全知识,专业安全知识的欠缺直接影响安全管理的水平和效果。拿进入干燥器为例,若连进入容器的八个必须都不清楚,拿什么指导自己工作。笔者曾经对多名班组安全员进行现场摸底走访,发现没有一个能完完整整将原化工部的“四十一条禁令”说出来的。

5. 班组安全员与违规者沆瀣一气

在实际工作中,共同的利益关系会将这两者掺合在一起;从而会说出不利于安全管理的话,并做出不利于安全管理的事来。

6. 班组安全员不做记录

班组安全员从进入工作岗位开始,便全身心投入到紧张

的工作中去,从表面上看也是忙忙碌碌,8小时的工作不闲着,但大多完成的是最基本的本岗位工作,不能从全面把握,并且班组安全员到目前为止大多未养成良好的记录习惯。你当班处理了哪些事故隐患?制止了哪些违章行为?员工的思想动态如何?还有哪些问题亟待车间解决?等等事情,如果不及时做好记录,时间一长,必然会忘记,并且没有追溯性,当车间进行现场提问的时候,往往说的过于笼统,不合章法,让自己心寒、让群众心凉、让领导心痛。

7. 班组安全员过于仁慈,往往成为剥削的砧板

俗话说的好,“水至清则无鱼,人至近则无情”。班组安全员的执行力度提不起来,关键时刻不讲求原则,与班组员工陷入表面的一团和气当中,这是安全管理工作中的最大陷阱,因为班组安全员的过于仁慈,会使某些职工得寸进尺,“当面好好好,背后下小刀”,一旦发生个人伤害事故,就会把全部责任推向班组安全员和班长,使其更加被动、更加无助和无奈。

8. 班组安全员“婆家”太多,常受到批判

班组安全员上有班长、工段长、车间安全员、车间主任等,一旦发生某方面的失误,容易造成众口铄金、众矢之的,虽不至于积毁销骨,也会在很长时间内抬不起头来,其心理承受的压力较大。现实情况往往是批评的多、表扬的少;批判的多,指导的少。

二、班组安全员的管理工作方法及对策

1. 牢固树立一个信念

班组安全员是吃力不讨好的工作,敢于坚持原则的班组安全员所做事情大多从有利于班组人员的身体健康和生命安全考虑的,当受到误解的时候必须要坚持住自己的底线,绝不能临阵慌了手脚;如果你什么事情都不处理、睁一只眼闭一只眼、得过且过无所作为,别人会说你工作不负责任;若你切实履行自己的职责,该管的管、该问的问,别人又会说你逞能,既然左右不落一个好,那何不严格起来呢,基于自己的职责做自己的事情,虽然一开始有一定的阻力,但时间长了,流言蜚语慢慢就会自动消除。对于班组安全员来说,关键在于坚持,必须在心中牢固树立这个信念不动摇。

2. 与各级安全员及时有效沟通

班组安全员从事的工作比较琐碎,因此可以在头脑中预先将本班中从事的工作进行归类,辨别出可能存在的危险、危害因素,重点做好防范,当发现有新的隐患出现时,及时报告与总结。在从事班组安全管理的具体工作中,必然会出现一些难点、产生一些想法,这就需要班组安全员及时与班长、工段长、车间安全员等沟通,说出自己萦绕在心头的困惑和阻碍自己工作的人和事,拿出自己的主导意见,及时汇报自己的思想动态,让班长、工段长、车间安全员等了解自

己的工作步骤，最大程度为自己解除后顾之忧；班长、工段长、车间安全员等应及时对班组安全员进行业务上的指导与帮助，若班组安全员利用不起来，首先问责于班长，防止班组安全员成为众矢之的。

3. 合理激发矛盾，真正体现个人价值

目前，之所以会造成班组安全员的整体被动局面，很大一部分怪责于班组安全员自身，工作方法不当、条理不清晰、做事犹豫不决，直接影响班组安全员在群众心目中的威信和评价。作为班组安全员，应胸怀坦荡，敢作敢为，切不可畏畏缩缩、怕这怕那，更不能为迎合部分职工的“好话”而丧失了自己的原则，群众的眼睛是雪亮的，若仔细回味，群众的某些坏评价其实是对人的一种褒奖，比如受到打击处理的在职人员在评价某领导的不近人情，往往说出这样的话：这个人狠，但你不得不承认这个人管。这样的话语对于班组安全员来说有什么样的启示？班组安全员之所以在群众中未得到充分肯定，就是因为自己没有做自己该做的事情，一旦

发现班组有违规现象不敢管、不敢问，时间一长自己就把自己搞疲塌了。之所以说要合理激发矛盾，真正体现个人价值，就是因为笔者发现班组安全员在很多的时候不会干工作。作为班组安全员，应通过一定的方式方法将自己作为班组安全员的职能发挥出来，比如可以跟班长商量一下，今天进行班后会的制度学习（并不是所有的人员都是想学习），再比如当发现有人在岗位上睡觉的时候，班组安全员虽没有直接处理权，但可以报告班长，由班长直接处理，只有这样才能彰显个人价值，而这也成为我们工作的重中之重。

三、结束语

班组安全员是班组长搞好安全生产的参谋和助手，起着上传下达的重要作用，这是一个非常具有挑战性的工作，当存在问题的时候要从思想上高度重视，不断思考、总结、摸索，以找出不同的应对方法和对策，切实发挥班组安全员的职能作用，实现班组安全管理水平的螺旋提升。□

老总亲自参加班前班后会

王爱军 天脊集团合成氨厂

“500#入口温度偏高，要注意与生产运行部联系，尽量降低温度……”交班的合成车间化工五班班长董经平详细交班。

“接班后一定精心操作，严格控制好工艺指标，现场作业牢记安全……”接班的合成车间化工四班班长王志勇认真接班。

随后是化工五班召开的班后会。班长董经平总结本班情况：“生产装置安全平稳运行，安全规章制度执行得不错，在当班期间发现现场跑冒滴漏要及时汇报……”

交接班交接得认真，班后会总结得详细。

参加班前班后会全过程的畅学华副总经理，身穿工作服，面对面与班组员工们坐在一起，仔细聆听班长们的交接与总结。

畅学华副总经理肯定地说：“化工班组班前班后会的认真召开，是我们20多年发扬的好传统。雷打不动地坚持执行，成为保驾护航安全稳定的宝贵财富。目前，安全生产形势非常严峻，我们必须以高度的责任感和使命感，保证生产装置安全稳定运行，杜绝各类事故发生，保一方平安。在此，抓好班组安全管理，显得更为重要。”

畅学华副总经理进一步说：“整个安全生产的基础在班组，安全的重点在班组，因为班组是最终制度的执行者和实施者，班组每个员工担负的安全责任是重大的。这就要求大家，班班要讲安全、抓安全，增强安全责任意识，牢记安全重于泰山，真正做到在岗1分钟、尽责60秒。”

“安全生产一直是我们工作的重头戏，集团公司领导已开始24h带班值班。抓好‘六合一’台账的管理，这是我们班组活动的一大特色。班组安全活动不能流于形式，班组安全活动要不断创新、完善和细化，加深对安全管理理念的理解，认真学习安全文化，不要忽视自我保护，真正养成对企业负责、对自己负责的良好安全行为习惯。操作中的一举一动，都要时时想到安全生产。”

畅学华副总经理的讲话，班组员工们仔细听、认真记。

会后，操作工郭建广说：“畅学华副总经理深入到我们班组亲自参加开会，送来了关怀，鼓舞了士气，更加激励的是我们化工人员抓好安全生产的信心和决心。我们将以实际行动努力工作，牢记责任，牢记安全，牢记使命，把生产装置一定开稳开好开安全，不辜负公司领导的厚望。”□

国外事故消息

土耳其境内跨国石油管道发生爆炸

2008年11月5日，伊拉克北部基尔库克至土耳其地中海港口杰伊汉的石油管道位于土东南部一段发生爆炸，目前尚未有人员和财产损失报告。

爆炸地点位于土耳其尚勒乌尔法省博扎瓦县附近。爆炸

发生后，管道附近土地被炸出一个直径近4m的大坑，管道内原油也已向周围泄漏约2km远。土耳其工程技术人员及宪兵部队在接到当地村民报告后立即赶到出事地点救援，并已经关闭发生爆炸的管道。

据悉，爆炸原因被初步认定为管道老化以及管道内部气压突变。土耳其警方已经展开相关调查。