

围绕“四为”加强班组长队伍建设

张菊香 江苏油田采油三厂

班组长处于企业管理的最前沿,其敬业精神、素质能力直接关系到班组建设水平,进而影响企业管理效果。要建设一支素质过硬、作风优良的班组长队伍,必须围绕“四为”下功夫。

一要加强教育引导,促使其“愿为”。要广泛开展“我在班组长岗位上能做什么?”“我在班组长岗位上干了什么?”,“与优秀班组长相比我还欠缺什么?”等主题讨论,让班组长看到自己岗位的重要性,增强当好班组长的荣誉感、自豪感和紧迫感,从而立足岗位多思考、多谋划、多奉献,愿意为干好班组长工作而尽职尽责。

二要加强培训指导,促使其“善为”。能力是做好工作的基础。企业要重视加强对班组长的培训与指导,对于日常工作中存在这样那样缺点与不足的班组长,要采取领导对口联系、先进班组挂钩帮扶等形式进行指导;要建立班组长定期

培训制度,做到有规划、有计划、有目标,在持续不断的培训中让他们能力得到逐步提升。

三要加强考核激励,促使其“想为”。要建立健全班组长考核激励机制,采取民主测评、述职评议等措施让班组长的能力与贡献得到准确的评价,并将评议测评结果与个人的岗位薪酬、评先评优等结合起来,对优秀班组长进行大张旗鼓地表彰奖励,增强做好班组长工作的光荣感、成就感,使更多的人愿意在班组长岗位上建功立业。

四要加强动态调整,避免其“不为”。要建立健全班组长能上能下机制,对于工作热情不高,管理打不开局面,班组建设始终在低水平上徘徊的班组长,要及时调整出班组长队伍;对于在班组管理中因作风不实、要求不严而产生这样那样问题的班组长,要按照制度规定进行问责,坚决避免在其位而不谋其政的“不为”现象。□

班组安全管理要用“心”领兵

史文平 华强化工集团股份有限公司

班组是安全生产的第一道防线,加强班组建设是企业强化安全管理的关键,也是预防和减少各类事故的最前沿阵地,搞好班组管理要用“心”领兵。

一曰“爱心”。在日常的班组管理工作中,要做到认真执行安全规定,一丝不苟把好安全每一关,需要真心实意地用爱心做好每一件事。有了爱心,才会有责任心,才会真正将安全工作落到实处。班组安全管理中如果缺乏爱心,那么安全就只会喊在口头上,写在笔记本上,落在会议中,就不会真正做到“安全第一,预防为主,综合治理”,真正把职工的安全放在心上,真正把安全落到实处。规章制度之所以有时形同虚设,这也是一个主要原因。同时,生活在一个充满爱心和团结的班组中的职工,才会具有爱心,才会在工作中互相配合、自觉地执行各项安全规定,做到“不伤害他人”、“保护他人不受伤害”。要使职工轻装上阵,真正做到一门心思想着安全,做好安全措施,还需要在班组管理中,像关心自家兄弟一样去关心理解班组成员,为他们排忧解难,解除后顾之忧,使他们“心无杂念”。也只有关心了解班组成员的思想状况,才能及时发现职工的不稳定情绪,及时调整、及时防范,在工作安排中不把危险的、重要的工作交给他,以防事故发生。

二曰“耐心”。安全工作注意事项,身为班长的要耐心细致地开好班前班后会。只有不厌其烦地天天讲、事事讲,结

合工作实际、结合血的教训,做好职工的安全思想教育,才可以不断强化职工的安全意识,增强职工的安全责任心,使职工明白“责任重于泰山”,从而在工作中自觉地变“要我安全”为“我要安全”。与此同时,班组长要耐心细致地做好职工的技术培训工作,不断提高职工的业务技术素质,避免工作中的盲目蛮干,使职工懂安全、会安全。班后会上要仔细分析一些事故发生的原因,对事故隐患要及时提醒,把事故消灭在萌芽状态。

三曰“细心”。班组管理直接面对的是每一位职工、每一件具体的工作任务,需要解决的也是一个个具体的问题,经常遇到的是“这件工作由谁来做,怎么做,应注意什么”之类的小问题,所以只有细心,才能找出问题,发现隐患,将事故消灭于萌芽状态。粗心大意、马马虎虎,必然酿成恶果。

四曰“狠心”。班组长对“三违”一定“狠心”,决不能心慈手软,姑息迁就。因为在很多时候,违章作业并不是没被发现,而是碍于情面,或者这样那样的原因,对待违章不理不问,听之任之,最终酿成大祸。要做好安全工作、杜绝事故,就要杜绝违章作业这个源头,这是不争的事实。而要堵住这个源头就要靠我们在班组安全管理中下“狠心”去反违章、消灭违章作业,只有这样,才能以“无违章班组”去实现“零”事故。□