



北京公交保修七厂引擎班

班组建设



五个特色

□ 佟梅

班组是一个企业中最基层的组织,也是最重要的单元。近年来,北京公交保修七厂引擎班通过不断强化班组精神文明和物质文明建设,提高班组整体素质,在班组“达标创优”竞赛中脱颖而出,逐步向创建精品班组的目标迈进,成为厂、分公司、总公司的先进班组,形成了班组管理特色。

特色一

文明管理,重教育、讲奉献

引擎班重视提高职工素质,几年来他们着力于班组精神文明建设,建立了班组日常学习制度,利用班前会组织职工学习时事政治、法律法规,结合企业改革和生产实际开展形式多样的主题教育。为了便于职工理解,他们将主题教育内容与班组的工作相结合,变成自己的话,简单易懂,每天向职工讲一小段,使枯燥的大道理变得贴近职工,从而使职工逐渐增强

主人翁责任感,积极参与企业各项活动,一年来班组向企业提合理化建议22条,被企业采纳8条。

在思想建设上班组注重发挥党、团员的先锋模范作用,引导和带动职工。在2001年企业重组之初的最困难时期,引擎班的党、团员身先士卒,冲在企业生产第一线,爬冰卧雪、加班加点,不计个人报酬。在那段时间,企业任务量大,每天工作是上班有点、下班没点,班组里的党、团员自觉坚持拉晚,轮流值班保证当日任务当日完成。他们平均每天工作都在十一二个小时,一坚持就是几个月,没有人退缩,没有人喊冤叫屈。都说榜样的力量是无穷的,引擎班的党、团员正是以自身无私奉献的精神将职工紧紧地凝聚在一起,使他们对党、对党员有了正确、真实、直观的认识,使他们更紧密地团结在党组织周围。现在班组19个人中,有党员9名、团员4

名、入党积极分子 5 名，政治力量“空前强大”。

企业的规模不断壮大，引擎班保养的发动机数量不断增加，但随着企业改革发展，控制人工成本，班组的人员从两年前的 40 多人减少到现在的 19 人。面对人少活多的新情况，引擎班及时召开职工会，讲当前面临的形势，讲企业的发展，讲国际大形势和公交小社会，使职工逐渐理解国有企业改革是不可逆转的；企业要生存要发展就必须深化改革，必须适应市场经济发展的要求，企业才能生存，职工才能生存。职工们认识到“我靠企业生存，企业靠我发展”的道理，不断学习、充实自己，以适应企业不断发展的需要。

特色二

班组管理，分工细、职责清

引擎班在班组建设上，“五大员”健全，职责明确。在日常工作中各司其职，各负其责，能发挥实际作用。他们每周召开班委会，分析、讲评班组各项工作，定期召开质量、材料使用、安全工作分析会等，并有着自己独特的管理体系和方式，即：班组成员按照特长，全部划分到安全、质量、材料、考勤、宣传 5 个小组，由“五大员”任组长，责任也相应落实到各小组，班里哪项工作出了问题，追究哪个小组的责任。另外，为了调动职工参与班组建设的积极性，

他们实行“每日班长负责制”，即：由班组每个成员轮流担任一天班长，负责处理当日班组的事务。这样做使职工能够直接接触班组管理工作，参与民主管理的热情提高了，为高效优质完成生产任务奠定了坚实的基础。

特色三

质量管理，方法实、效果好

引擎班的工作专业性强，一台发动机从装配到热试交车，需要工作人精心组装、调试，严格执行工艺规范。从清洁发动机的油道、限压阀到测量大小瓦间隙选配活塞环，技术要求十分严格，如果哪一项没有做好，检查不到位，都会对发动机产生不良影响。因此要求工作人员在工作中要细心、耐心和有责任心。针对这一要求，班里制定了摊长负责制，每工位为一摊儿，把班里技术好、责任心强的职工放到各工位任摊长，对装配到车辆竣工验收全过程负责。班组每周对质量进行一次分析，遇到难点问题及时分析、及时解决，为提高发动机质量打好基础。

现在的青年人大多是独生子女娇生惯养，学习技术的热情不高，这不利于班组整体技术素质的提高，对此经过班委会讨论决定给这些青年人补课。他们一方面组织班里的技术骨干和青年职工开展了“一老一小结对子”活动，订立师徒合同，青工孙伟和老师傅吴之伟订立师徒合同后，经过半年的悉心教授，他一次通过了定级考



试，如今已经是班里的生产骨干了。另一方面请来技术部的老师授课，加强职工专业理论知识的学习，不定期带领青工进行发动机故障排除，定期轮换岗位，使年轻职工可以在日常工作中，得到全方位的锻炼，现在班里的青工基本具备一人多岗、一专多能的素质。

特色四

成本管理，肯动脑、点子多

成本控制是企业的重点工作之一。为了做好成本管理工作，班组几次召开职工讨论会，商议怎样既保车质，又能修旧利废、开源节流，职工们从各自工位出发，出主意想办法。如：活塞连杆组工位与测量工位将每个车的活塞统一收集，清除积炭，测量头中裙部尺寸后，一组一组收好，使用时按标准装配，在保证质量的前提下，有效控制了成本。又如：水轮工位发现水泵轴承和一轴平衡轴承是同型号的，而水泵对轴承的要求高，一轴平衡轴承要求相对较低，两工位的工作人商议后，决定用水泵换下的轴承代替一轴平衡轴承，既保证了车质，又节约了材料费用。现在班组职工的成本意识很强，控制成本已经变成职工自觉自愿的行为。

特色五

安全管理，讲规范、意识强

文明生产是班组工作中的重要内

容，直接影响到保修质量和企业的形象。一次客户的驻厂联络员到班内对临修发动机定损签料单时，看到一名职工戴着脏手套干活皱起了眉头，就是这个细微的小动作使大家认识到文明生产的重要性。一个良好的工作环境代表着企业的形象，一些坏习惯不能见怪不怪、任其发展，一定要坚决制止，将文明生产落到实处。他们坚信只有要求不到，没有做不到的。班里定下规矩，凡工作中戴手套的，发现一次扣 50 元。这一措施的执行，迅速纠正了职工的不良习惯。一谈起保修工，人们的脑海中常出现满身油污、又脏又破的形象，但引擎班的职工穿着统一的工装，无论什么时候走进引擎班，都能看到干净、整齐的良好形象。

一个人的力量是有限的，一个凝聚在一起的集体的力量却是无穷的。大家知道引擎是将能量转变成动力的机器，是车辆的“心脏”。在企业不断改革的今天，保七厂引擎班要做企业的“心脏”，以自身不断跳跃产生的力量，为企业的发展和腾飞提供使之不尽、用之不竭的动力。经过多年的锤炼引擎班成为了一个团结、技术求精的坚强集体，他们用自身的努力实践着“做企业的引擎”的诺言，在本职工作中尽心尽力，抓建设，创文明，为企业的明天贡献自己的力量。

(季益强 摄影) ■

(栏目主持人 刘培)