

班组争创优 安全夯基础

# 江河厂为“安全生产优秀班组”立标杆

汪爱民 中国三江集团江河厂

2003年3月17日,中国三江集团江河厂出台了“安全生产优秀班组”标准及管理措施,为进一步加强班组安全生产管理、夯实安全工作基础立标杆。

安全的基础在班组是该厂多年来抓好安全生产的关键。今年,该厂的科研生产任务非常繁重,尤其是研制、生产的产品型号多、技术复杂,安全生产成为确保任务的难点和基础。该厂技安处开展创“安全生产优秀班组”活动,以创造“人人讲安全、人人抓安全”的人文环境,强化班组的安全管理。该厂优秀班组的标准为:班组职工认真贯彻执行国家、集团和工厂(单位)的各项安全生产法规制度,健全并严格执行各项岗位安全责任制和安全操作规程;班组长有很强的安全生产意识,班前召开安全会,班中进行安全检查,班后交接班有安全记录;班组职工遵守工艺纪律、劳动纪律,职

工安全培训率达100%。按工艺要求进行操作和记录,杜绝违章和冒险作业,按规章穿戴好劳动保护用具,能够及时采取措施,排除隐患,避免事故,年度安全事故发生率为零。

为了将活动落到实处,该厂实行了严格的奖惩制度,凡班组没有量化、分解班组安全建设管理标准的,扣罚车间(处室)500元。年终考核为安全建设管理优秀的班组,一次性给予班组成员每人200元的奖励;年终考核为安全建设管理不合格的班组,班组取消当年的安全奖和年度评先资格,班组长不能被评为先进个人。在年终考核安全合格班组达不到85%以上的车间(处室),扣发当年安全奖的50%。凡发生人身伤害、中毒、火灾、爆炸等事故的班组,取消安全生产优秀、合格班组称号,并给予班组人均100元的罚款。□

## 班组长安全工作方法举要

崔政斌 天脊煤化集团公司

班组长在安全工作这个问题上没有固定、统一的模式,只有在安全生产这一总的原则指导下,根据工作环境、结合班组实际,采取相应措施,不断探索,才能把本班组安全工作做好。

### 一、要用制度管人,不要用“人”管人

用安全制度管人的特点是公平,制度面前人人平等,制度管人的效果是让人心服口服,安全制度定在前面,无论谁在后面违反了,都得到一样的惩罚,谁也说不出什么来。用“人”管人也能管得住,短期内也能调动班组成员的安全工作积极性,但班组成员也是人,同样有敏锐的思维和头脑,他们一旦识破了“人”所用的心计,就会产生被愚弄的感觉,进而产生反感和消极情绪。所以,班组长在安全管理上要心眼儿、玩权术是不能长久的,也是不可取的。

### 二、要以身作则,不要搞特殊化

在做人上,班组长要为人表率,不断增强自己的人格魅力。在做事上,要求班组成员做到的,自己首先要做到,如上班下现场穿戴好劳动护品,自己先做好了,他人就不敢不做;要求班组成员不做的,自己带头不做,如化工企业严禁烟火,自己带头不在厂里吸烟,他人也就不敢再吸了。这样,才能做到有令则行,有禁则止,政令畅通,政通人和。

### 三、要用人之长,不求全责备

班组长做好安全工作中的作用主要是用好班组成员,让他们在安全工作中有事干,主动找事干,干好自己的事。尺有所短,寸有所长,每个成员都有他的长处和短处。班组长就是要在识人的基础上用其所长、避其所短,使人尽其才、才尽其用,这是一门学不完的艺术。一个班组的班组长,在安全工作中如果看自己的下属哪个都不行,看谁都一无是处,满身毛病,那肯定就不是别人的问题了,而应该好好反省一下自己。□

### 欢迎订阅

《化工安全实用工作手册》(上、中、下)

《1983年以来国内典型化工事故案例选编》

《国外化工事故案例精选》

请详见今年本刊第10期中间的征订单