

班组争创优 安全夯基础

江河厂为“安全生产优秀班组”立标杆

汪爱民 中国三江集团江河厂

2003 年 3 月 17 日, 中国三江集团江河厂出台了“安全生产优秀班组”标准及管理措施, 为进一步加强班组安全生产管理、夯实安全工作基础立标杆。

安全的基础在班组是该厂多年来抓好安全生产的关键。今年, 该厂的科研生产任务非常繁重, 尤其是研制、生产的产品型号多、技术复杂, 安全生产成为确保任务的难点和基础。该厂技安处开展创“安全生产优秀班组”活动, 以创造“人人讲安全、人人抓安全”的人文环境, 强化班组的安全生产管理。该厂优秀班组的标准为: 班组职工认真贯彻执行国家、集团和工厂(单位)的各项安全生产法规制度, 健全并严格执行各项岗位安全责任制和安全操作规程; 班组长有很强的安全生产意识, 班前召开安全会, 班中进行安全检查, 班后交接班有安全记录; 班组职工遵守工艺纪律、劳动纪律, 职

工安全培训率达 100%。按工艺要求进行操作和记录, 杜绝违章和冒险作业, 按规章穿戴好劳动保护用具, 能够及时采取措施, 排除隐患, 避免事故, 年度安全事故率为零。

为了将活动落到实处, 该厂实行了严格的奖惩制度, 凡班组没有量化、分解班组安全管理标准的, 扣罚车间(处室) 500 元。年终考核为安全管理优秀的班组, 一次性给予班组每人 200 元的奖励; 年终考核为安全管理不合格的班组, 班组取消当年的安全奖和年度评先资格, 班组长不能被评为先进个人。在年终考核安全合格班组达不到 85% 以上的车间(处室), 扣发当年安全奖的 50%。凡发生人身伤害、中毒、火灾、爆炸等事故的班组, 取消安全生产优秀、合格班组称号, 并给予班组人均 100 元的罚款。□

班组长安全工作方法举要

崔政斌 天脊煤化集团公司

班组长在安全工作这个问题上没有固定、统一的模式, 只有在安全生产这一总的原则指导下, 根据工作环境、结合班组实际, 采取相应措施, 不断探索, 才能把本班组安全工作做好。

一、要用制度管人, 不要用“人”管人

用安全制度管人的特点是公平, 制度面前人人平等, 制度管人的效果是让人心服口服, 安全制度定在前面, 无论谁在后面违反了, 都得到一样的惩罚, 谁也说不出来。用“人”管人也能管得住, 短期内也能调动班组成员的安全工作积极性, 但班组成员也是人, 同样有敏锐的思维和头脑, 他们一旦识破了“人”所用的心计, 就会产生被愚弄的感觉, 进而产生反感和消极情绪。所以, 班组长在安全管理上要心眼儿、玩权术是不能长久的, 也是不可取的。

二、要以身作则, 不要搞特殊化

在做人上, 班组长要为人表率, 不断增强自己的人格魅力。在做事上, 要求班组成员做到的, 自己首先要做到, 如上班下现场穿戴好劳动护品, 自己先做好了, 他人就不敢不做; 要求班组成员不做的, 自己带头不做, 如化工企业严禁烟火, 自己带头不在厂里吸烟, 他人也就不敢再吸了。这样, 才能做到有令则行, 有禁则止, 政令畅通, 政通人和。

三、要用人之长, 不求全责备

班组长做好安全工作中的作用主要是用好班组成员, 让他们在安全工作中有事干, 主动找事干, 干好自己的事。尺有所短, 寸有所长, 每个成员都有他的长处和短处。班组长就是要在识人的基础上用其所长、避其所短, 使人尽其才、才尽其用, 这是一门学不完的艺术。一个班组的班组长, 在安全工作中如果看自己的下属哪个都不行, 看谁都一无是处, 满身毛病, 那肯定就不是别人的问题了, 而应该好好反省一下自己。□

欢迎订阅

《化工安全实用工作手册》(上、中、下)
《1983 年以来国内典型化工事故案例选编》
《国外化工事故案例精选》

请详见今年本刊第 10 期中间的征订单