

则,保证执行到位,保持长效机制。”该所坚持每天一抽查,每周一细查,每月一普查,对“5S”定置图标褪色、物品摆放与定制图不符合等问题及时反馈、通报,并按照考核办法进行考核。

班组文化助推和谐

“班组员工素质的高低直接影响着企业的前途命运,只有班组充满勃勃生机,企业才有旺盛的活力,才能在激烈的市场竞争中长久地立于不败之地。企业班组如同人体上的细胞,只有人体的每一个细胞都健康,人的身体才健康。”这是运河供电所在班组文化建设过程中形成的共识。

“创建标准化班组的关键在于实现班组工作的科学化、民主化、制度化、规范化和群众化,要把班组建成团结一致、技术精湛、朝气蓬勃的战斗集体,就要有班组考评、考核、奖惩、先进评选等规定。”运河供电所所长闫士华介绍说,“使班组在安全管理、基础管理、管理创新、培训工作、精神文明建设、生产管理等各个方面不断迈上新台阶,是我们加大班组管理力度,丰富班组文化内涵的出发点和落脚点。”面对农电员工队伍的实际,运河供电所创新思维,明确了“班组文化助推和谐农电”的新思路,在深入开展农村供电所人员业务技能培训的同时,逐步建立农村供电所思想政治教育长效机制,培养

农电员工忠诚企业、奉献事业的责任意识。

在班组文化建设过程中,抄表班、营业班以及运行维护班的《班组园地》开设了班组简介、班组文化、班组心语等栏目,精心设计,图文并茂,不仅装点了“班组园地”,而且增添了班组文化魅力。与此同时,该所形成了以《刑法》等法律法规、职业道德教育、形势教育、优质服务理念教育和安全思想教育为主题,以思想道德、职业素质培训为重点,以素质、能力、作风建设为核心,逐步形成与农电事业发展相适应、符合员工成长规律的多层次、分类别、多形式、重实效、充满活力的培训格局。N

所长谈经

用文化建设加强班组管理

供电所是国家电网公司系统最基层单位,也是服务客户,践行“努力超越追求卓越”企业精神的“窗口”,为此,我们将“文化管人”融入到班组管理中,渗透到每一位员工的意识形态领域,使“文化管人”释放最大能量。

文化管人,说到底就是把自觉学习业务技术知识作为提高个人素质的“基础工程”,时时不忘正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系,坚持甘于奉献、诚实敬业的工作作风,坚定为事业奉献毕生精力的信念,用自己不断学习的行动影响和感化身边的员工。只有坚持文化管人,才能强化自我约束能力,注重小节,注重细节,从一点一滴做起,认认真真做好企业基础管理工作,在创建供电所标准化过程中体现人生的价值。

创建标准化班组的关键在于实现班

组工作的科学化、民主化、制度化、规范化和群众化,要把班组建成团结一致、技术精湛、朝气蓬勃的战斗集体,就要靠文化的力量,就要实行班组考评、考核、奖惩、先进评选等规定。因为供电所管理的重点在班组,难点也在班组,为此,我们积极探索管理规律,创新管理模式,按照“人性化、质量化、标准化、信息化”的“四化”班组管理要求,大力推行“5S”班组管理,把“5S”班组管理渗透到班组每一个环节,促进了员工面貌大改善,形成“上标准岗、做标准事、干标准活”的工作氛围,每一名员工都自觉养成了良好的工作习惯。

文化管理班组的实践证明,文化渗透进入班组后,班组在安全管理、基础管理、管理创新、培训工作、精神文明建设、生产管理等各个方面不断迈上新的台阶。



所长信息录

闫士华,47岁,中共党员,1984年3月参加工作,1998年10月起历任邳州市供电公司新桥供电所所长、八路供电所所长、炮车供电所所长,现任邳州市供电公司运河供电所所长。多次被邳州市委评为“优秀共产党员”、2011年6月被江苏省电力公司授予2010~2011年度优秀共产党员称号。