

电力班组建设结出丰硕成果

去年以来，上海久隆电力集团通过班长联谊会和重点工程立功竞赛等平台，深入研讨班组建设和班长工作，交流推广班组管理实践经验活动，加强班组建设考评，有效推动了班组建设全面发展，取得丰硕成果。其中，《隧道内500千伏电缆中间接头作业环境控制系统的研发》获得全国电力职工技术成果一等奖和“玉柴重工”杯全国QC成果发表赛二等奖；《提高变电站土建钢筋施工一次合格率》、《降低地下变电站结构渗水率》分别获得上海市“正泰杯”QC成果一等奖和三等奖；《悬挑外墙斜交叉柱网钢结构安装施工工法》确保世博会国家电网馆荣获上海市“金钢奖”，并被《中国电力建设工法汇编(2010年度)中册》收录。

在上海久隆电力集团当日举行的班组文化最佳实践库成果展示暨班组长联谊会上，《隧道内500千伏电缆中间接头作业环境控制系统的研发》成果以情景剧的形式进行现场汇报表演，电缆接头六班的“十六个提醒”、市北变电综合二班的安全“三五步”、腾隆宝山施工班的“用心服务惠民工程”和沪南驾驶二班的

“两万”精神等班组文化最佳实践库成果进行集中展示。会议还对该2011年度“十佳”班组进行颁奖。
（陆项羽）

“说读写”文化引领进班组

山西原平供电公司党政工团联手，开展了“宣贯‘五统一’文化建设、兴‘说读写’文化进班组”活动。

兴“说读写”文化走进班组，是该公司走出把文化建设作为企业发展“附属品”、职工生活“调味品”误区的新创举，源于对党的十七届六中全会提出“文化强国”新论断的深刻启迪。

班前一刻钟“说”文化。通过所属各班组班前十五分钟，个个轮流“说”对文化强企的感悟、对文化自觉与自信的理解、以及富“脑袋”与富“口袋”的关系，增强了创建学习型班组的活力。

班后半小时谈“读”书。人人抽空“读一本推荐好书”，班后轮流向大家讲述自己的读书心得，与同事分享读书的收获，提升

了班组员工的整体素质。

坚持每周“写”心得。工作之余人人静下心“写”心得体会，为员工搭建起每周交汇思想、交流经验、交融情感的平台。既增强了各自的社会主义核心价值观，又取得了增底气、出生气、聚人气的功效。（裴玉科）

加强班组建设成效显著

山东枣庄供电公司滕州供电部为充分发挥班组先锋引领作用，特选树了以配电维护班等为代表的一批班组作为标杆，通过采取强有力的措施，班组对标取得重大成果，日前受到了集团公司检查组的高度评价。

必须夯实班组建设这个企业发展的基石，班组建设是企业生存和发展的基本元素，只有班组建设好了，才能谋求企业更长远的发展。

必须大力提升班组学习力。积极打造“学习型班组”，以学习力推动班组发展，构筑了员工终身学习体系，形成了独具特色的“学习型班组”成长模式。

必须深化班组对标。班组对标是企业发展的动力，只有通过对标，才能看到成绩，找准差距，加强整改，持续提升。

必须尊重员工的首创精神。尊重知识、尊重人才、尊重创造是企业创新创效的关键所在。
（班开超）

法制经纬

切实推进依法监管工作

2011年12月9日，电力监管机构“六五”普法工作会议暨法制工作研讨会在北京召开。国家电网公司副主席王禹民出席会议并讲话。

电监会日前审议通过了《电力监管机构开展“六五”法制宣传教育工作规划》，规定了“六五”法制宣传教育的指导思想、主要目标、工作原则和八项主要任务。规划明确，电力监管机构“六五”法制宣传教育工作规划从2011年开始实施，到2015年结束，分3个阶段实施。

为加强领导，电监会调整了推进依法监管工作领导小组，由电监会主席吴新雄担任组长，电监会副主席王禹民任副组长。