

白国周“班组安全管理九法”

本刊编辑部

加强班组安全管理是确保机械制造企业安全生产标准化创建的基础,也是企业落实安全生产主体责任的基础。只有保证作业现场每个人的安全、每个班组的安全,才能保证企业的安全。“白国周班组管理法”是河南省中平能化集团七星公司白国周同志在担任班长的22年工作实践中,不断探索和总结出的一套行之有效的班组管理方法。白国周班组虽然属于煤矿企业的班组,但这些方法对于机械制造企业的班组同样是适用的。现根据国家安全监管总局网站的相关资料,将白国周班组总结提炼的理念引领法、班前礼仪法、指令处理法、“三不少”隐患排查法、“三必谈”身心调适法、“三快三勤”现场管理法、互助联保法、手指口述交班法、亲情和谐法等“班组安全管理九法”简介如下。

(一)理念引领法

理念引领法主要包括提炼理念、宣传理念、践行理念。

提炼理念:倡导工友每人提炼自己的安全理念,粘贴在全家福下面。

宣传理念:利用班前会、班后会时间,采取看电视、读书读报等形式,组织工友学习安全知识,灌输安全理念,加强安全教育;运用事故案例进行警示教育,组织工友讨论,使大家时刻绷紧安全弦。

践行理念:牢记并践行安全理念,使每个人的安全理念成为自己安全行为的准则和目标追求,内化于心,外化于行。

(二)班前礼仪法

班前礼仪法的主要内容包括值班领导点名,安排布置工作;班长讲评当班安全生产注意事项;职工对有关工作和注意事项进行点评;班长带领大家进行安全宣誓;更衣后,班长带队,集体下井。

(三)指令处理法

指令处理法主要包括指令、处理、监督。

指令:班组人员集体到达工作面手指口述接班后,班长先进行隐患排查,发现问题用粉笔写在明显的地方,给这里工作的工友发出指令。

处理:工友到岗后,先看班长的指令,并按要求进行处理,处理完毕后擦掉指令,开始工作。

督查:坚持在工作中巡回检查,逐一检查指令执行情况,若发现新的隐患,指令专人及时处理。

(四)“三必谈”身心调适法

“三必谈”即发现情绪不正常的人必谈,对受到批评的人必谈,每月必须召开一次谈心会。

发现情绪不正常的人必谈:注重观察工友在工作中的思想情绪,发现情绪不正常、急躁、精力不集中或神情恍惚等问题的,及时谈心交流,弄清原因,因势利导,帮助解决困难和思想问题,消除急躁和消极情绪,使其保持良好心态投入工作,提高安全生产的注意力。

对受到批评的人必谈:对受到批评或处罚的人,单独与其谈心,讲明批评或处罚的原因,消除其抵触情绪。

每月必须召开一次谈心会:坚持每月至少召开一次谈心会。工友聚在一起,畅所欲言,共享安全工作经验,反思存在的问题和不足,相互学习、相互促进、取长补短、共同提高。

(五)手指口述交班法

当班工作结束时,班长要向下一班班长进行手指口述交接班,将当班任务完成情况、未处理完的隐患和需要注意的问题,向下一班班长交代清楚。

特殊工种岗位上的职工也要向下一班接班的职工进行手指口述交接班,未处理完的问题要口传口、

手交手,详细地交代给对方,待对方同意并接班后方可离岗,随当班人员一起集体升井。

(六)互助联保法

互助联保法主要包括集体上下班、相互观察、师徒连带。

集体上下班:入井、升井时,由班长举旗带队,全班人员列队到达工作面或升井到达地面,避免个人单独入井、升井时发生违章行为。

相互观察:针对施工过程中出现动态安全隐患的实际,要求全班都能做到既是施工者又是安检员,时刻注意观察工友身边的工作环境,并能做到相互提醒、相互帮忙、互助联保。

师徒连带:班里新工人拜老工人为师,签订师徒合同,结成一帮一对子。工作中,老工人带领新工人下井,传授相关安全技能,并对新工人进行帮助和约束。出现违章,师徒共同受到处罚;没有违章,且师傅所带新工人业务水平有明显提高的,对师傅进行奖励。

班里的人虽然都被白国周不留情面地批评过,却没有一个工友记恨他,更没有人因为挨了训跟他对着干。一提起班长白国周,班里的工友个个都很佩服、感激他。一位工友说:“一个班里的工友就是亲兄弟,在井下我们不仅要自保,更要互保、联保,在安全生产上如果班长不严、不管、不问,那才是对我们不负责任。”

(七)“三不少”隐患排查法

“三不少”即班前检查不能少、班中排查不能少、班后复查不能少。

班前检查不能少:坚持接班前,对工作环境及各个环节、设备依次认真检查,排查现场隐患,确认上一班遗留问题,并指定专人进行整改。

班中排查不能少:坚持每班对各个工作地点进行巡回检查,重点排查在岗职工精神状况、班前隐患整改情况和生产过程中的动态隐患。

班后复查不能少:当班工作结束后,对安排的工作进行详细复查,重点复查工程质量和隐患整改情况,发现问题及时组织处理,处理不了的,现场向下一班职工交代清楚,并及时汇报。

(八)“三快三勤”现场管理法

“三快”即嘴快、腿快、手快。

嘴快:安排工作说到、说详、说细、说清、说明,发现工作不到位或哪里容易出现问题的就及时提醒。

腿快:认真落实“三不少”制度,对班组所管的范围,不厌其烦地巡回检查,每个环节、每台设备都及时检查到位。

手快:无论到哪个地方,发现隐患和问题,现场能处理的当即处理,处理不了的及时汇报。

“三勤”即勤动脑、勤汇报、勤沟通。

勤动脑:结合生产现场实际,对遇到的困难和问题,勤动脑、勤思考,并灵活运用各种方法,迅速组织处理。

勤汇报:对发现的隐患和问题,尤其是有可能影响下一班安全生产和工程进度的,及时向上级汇报,使上级在第一时间能掌握生产一线的工作动态,合理分工,科学调度,统筹安排。

勤沟通:经常与队领导沟通,了解队里的措施要求;与上一班和下一班人员沟通,了解施工进度和施工过程中存在的问题;经常与工友沟通,掌握工友工作和生活情况。

(九)亲情和谐法

亲情和谐法主要包括亲情、文明、民主、和谐。

亲情:准确掌握班里每个工友的家庭详细情况。工友过生日,组织大家一起去庆贺;谁家有困难,组织大家一起去看望;工友心里有解不开的疙瘩,组织大家一起去开导;逢年过节,工友都带着家人一起聚会、一起热闹。

文明:针对井下职工习惯性说脏话、开玩笑过火等不文明现象,要求班组成员做文明人、行文明事、上文明岗,避免因伤和气影响团结,避免因不良情绪影响安全生产。

民主:分配工资时,广泛征求工友的意见,根据生产任务、安全状况、工程质量、文明生产等日常考核情况进行分配,并找几名班组成员全程监督。

和谐:工友在工作中偶犯错误,不乱发脾气,不生硬批评,而是循循善诱,因人施教,耐心指出问题的根源;遇到问题时,不自作主张,和工友一起协商解决。⑤