

该公司为进一步激励农电工学习积极性,将理论知识与平时业绩综合起来考察挑选参培员工,力争送培一个合格一个。决定从2011年起,由符合条件的员工个人自荐,单位实行理论考试与平时业绩表现相结合的方法择优挑选送培对象,并将结果在农电系统内进行公示。为了使此次理论考试达到公平、公正、透明,该公司专门发出通知,公布考试挑选方案,在方案中明确规定考试采取考前临时指定人员关门出卷,考生闭卷答题,作弊者视作零分处理,同时还规定,被选送的参培人员在规定的学习周期内,不能取得资格证书,学习费用一律不予报销。

(程起)

班组园地

三大素质提升班组长履职能力

“十二五”开局之年是乌鲁木齐电业局积极开展创建“全国文明单位”的关键之年,基层班组的工作能否做得扎实有效,对企业全年工作目标的实现显得尤为重要。为了切实发挥班组长“兵头将尾”和承上启下的重要作用,2月3日乌鲁木齐电业局“班组长三大素质提升训练营”正式开营,首期57名班组长将在这里进行为期4天的培训学习,训练营采取全脱产、封闭式、准军事化管理,聘请军校教官对学员们的日常学习和生活进行全程管理,以确保学员们在不受外界干扰的前提下获得最大收获。

特邀新疆电力公司思想政治理论专家、区市两级文明办和专业培训机构专家,分三期对全体班组长进行系统的“三大素质”提升培训,使他们在职业素养和自身素质方面获得有益开发和有效的提升,在新疆电网大建设、大发展中,充分发挥好班组长的履职管理和模范带头作用。

(陈蓉)

训练营提高班组长综合素质

2月24至25日,江苏扬州供电公司举办班组长训练营,邀请班组管理指导老师就电力行业变革与挑战、电力企业职工职业素养教育、优秀班组长定位与认知、班组管理启示及团队管理必备技能、生产管理必备技能等进行专题讲解,力求进一步提升班组长自身综合素质和

班组管理能力,打造一支政治素质强、业务技术精、锐意进取、善于管理的班组长队伍。来自该公司基层单位40多名40岁以下年轻班组长参加了培训。

(扬州供电公司)

问计班组长共谋发展

2月10日,江苏宿迁供电公司召开班组长代表座谈会,该公司领导与来自全市系统的18名班组长代表面对面坦诚沟通交流,倾听一线建议,问计于基层,共谋企业发展大计。

参加此次座谈会的班组长代表围绕企业经营管理、安全生产、营销服务、技能培训、员工素质及班组文化建设等工作说想法、谈体会、提建议,积极建言献策,每一言每一语都充满了对企业的无限深情和热爱。

出席会议的该公司主要负责人仔细听、认真记,逐一点评并释疑解答,并充分肯定班组长在企业发展中做出的积极努力和取得的成绩。在分析了当前企业面临的新形势、新任务和新要求后,希望公司系统班组长,心中要有事业,眼中要有问题,要把手中的事干好,为企业发展作贡献。

(宿迁供电公司)

启动班组基础信息平台建设

2月25日,四川内江电业局召开座谈会,就即将启动的班组基础信息平台建设进行分析交流。

会议阐述了信息平台建设的目标和任务:通过信息系统的建立来规范班组基础资料管理,实现部分公用信息和技术资料共享和自动生成;缩短资料录入时间,有效减轻班组成员纸质填写和工单查找的负担,让班组集中精力做好安全生产、经营管理和优质服务工作。

交流会上,生产、营销、辅助系统的班组长代表就班组信息系统与SG186、ERP、安全生产等应用系统的交叉、整合问题,系统简化易用、运用高效的问题,个人计算机配置数量和品质问题提出了建议和措施。

内江电业局班组信息平台将于3月完成系统需求分析、技术规范和相关商务工作,4月进行系统开发与建设,5至6月系统上线试运行,7月进入全面的推广应用。

(马列)

星级考评助力班组建设

为加强班组建设工作,全面提高基层执行