

该公司为进一步激励农电工学习积极性，将理论知识与平时业绩综合起来考察挑选参培员工，力争送培一个合格一个。决定从2011年起，由符合条件的员工个人自荐，单位实行理论考试与平时业绩表现相结合的方法择优挑选送培对象，并将结果在农电系统内进行公示。为了使此次理论考试达到公平、公正、透明，该公司专门发出通知，公布考试挑选方案，在方案中明确规定考试采取考前临时指定人员关门出卷，考生闭卷答题，作弊者视作零分处理，同时还规定，被选送的参培人员在规定的学周期内，不能取得资格证书，学习费用一律不予报销。

(程起)

## 班组园地

### 三大素质提升班组长履职能力

“十二五”开局之年是乌鲁木齐电业局积极开展创建“全国文明单位”的关键之年，基层班组的工作能否做得扎实有效，对企业全年工作目标的实现显得尤为重要。为了切实发挥班组长“兵头将尾”和承上启下的重要作用，2月3日乌鲁木齐电业局“班组长三大素质提升训练营”正式开营，首期57名班组长将在这里进行为期4天的培训学习，训练营采取全脱产、封闭式、准军事化管理，聘请军校教官对学员们的日常学习和生活进行全程管理，以确保学员们在不受外界干扰的前提下获得最大收获。

特邀新疆电力公司思想政治理论专家、区市两级文明办和专业培训机构专家，分三期对全体班组长进行系统的“三大素质”提升培训，使他们在职业素养和自身素质方面获得有益开发和有效的提升，在新疆电网大建设、大发展中，充分发挥好班组长的履职管理和模范带头作用。

(陈睿)

### 训练营提高班组长综合素质

2月24至25日，江苏扬州供电公司举办班组长训练营，邀请班组管理指导老师就电力行业变革与挑战、电力企业职工职业素养教育、优秀班组长定位与认知、班组管理启示及团队管理必备技能、生产管理必备技能等进行专题讲解，力求进一步提升班组长自身综合素质和

班组管理能力，打造一支政治素质强、业务技术精、锐意进取、善于管理的班组长队伍。来自该公司基层单位40多名40岁以下年轻班组长参加了培训。

(扬州供电公司)

### 问计班组长共谋发展

2月10日，江苏宿迁供电公司召开班组长代表座谈会，该公司领导与来自全市系统的18名班组长代表面对面坦诚沟通交流，倾听一线建议，问计于基层，共谋企业发展大计。

参加此次座谈会的班组长代表围绕企业经营管理、安全生产、营销服务、技能培训、员工素质及班组文化建设等工作说想法、谈体会、提建议，积极建言献策，每一言每一语都充满了对企业的无限深情和热爱。

出席会议的该公司主要负责人仔细听、认真记，逐一点评并释疑解答，并充分肯定班组长在企业发展中做出的积极努力和取得的成绩。在分析了当前企业面临的新形势、新任务和新要求后，希望公司系统班组长，心中要有事业，眼中要有问题，要把手中的事干好，为企业发展作贡献。

(宿迁供电公司)

### 启动班组基础信息平台建设

2月25日，四川内江电业局召开座谈会，就即将启动的班组基础信息平台建设进行分析交流。

会议阐述了信息平台建设的目标和任务：通过信息系统的建立来规范班组基础资料管理，实现部分公用信息和技术资料共享和自动生成；缩短资料录入时间，有效减轻班组成员纸质填写和工单查找的负担，让班组集中精力做好安全生产、经营管理和优质服务工作。

交流会上，生产、营销、辅助系统的班组长代表就班组信息系统与SG186、ERP、安全生产等应用系统的交叉、整合问题，系统简化易用、运用高效的问题，个人计算机配置数量和品质问题提出了建议和措施。

内江电业局班组信息平台将于3月完成系统需求分析、技术规范和相关商务工作，4月进行系统开发与建设，5至6月系统上线试运行，7月进入全面的推广应用。

(马列)

### 星级考评助力班组建设

为加强班组建设工作，全面提高基层执行