

积极主动地做好工作。

三、监督站应走监督与科研相结合的道路

1. 随着科学技术日新月异地发展，新工艺、新设备、新材料在现代工程中被大量采用，仅仅依靠工作经验已难以适应工程质量监督的需要，甚至无法对工程质量的优劣做出准确的判断，这就要求质监人员，不断更新知识，提高专业技术水平，特别是要深入地开展检验检测技术和方法的研究，这也是保证工程质量验评客观、公正、科学、准确的前提。
2. 随着综合经营和第三产业的兴起和不断发展，作为石油企业的工程质量监督部门也应相应地开展其它类型工程的质量监督工作。显然对于一个没有科研实力的监督站是很难适应这种转变的。
3. 监督站拥有一支专业门类比较齐全，普遍受过较高层次专业教育或技能训练的职工队伍，有相当数量的检测检验仪器、设备，加之工作联系面广，易于掌握第一手材料，这就为开展相关的科研开发创造了条件。监督站应充分利用这些有利条件努力作好科研工作。

四、把监督站办成全局工程质量的信息中心、政策研究中心、服务中心

工程质量监督站可以利用自己的优势，广泛搜集、整理国内外有关工程质量方面的信息资料，为各有关单位提供工程质量方面的信息服务；可以进行调查研究，并结合油田的实际工程质量现状，协助工程主管部门制定有关工程质量方面的政策，为主管领导当好参谋和助手，使工程质量监督站成为企业的工程质量政策研究中心。不仅如此，监督站还应成为各建设、施工单位的服务中心，可以大力开展质量管理、施工技术、验评标准的培训业务和技术咨询业务，尽可能地为甲、乙双方提供各种技术资料的标准化样表，帮助其提高标准化管理工作水平。开展各种建材、仪器、仪表等技术鉴定业务。这样不仅可以拓宽监督工作范围，而且有助于监督站提前发现一些可能造成质量隐患的苗头，帮助施工企业提前采取措施、提高工程质量。

（本文编辑：屈坤如）

谈加强班组管理

企业经济效益的好坏，重要的一点在于企业管理水平的高低，尤其在市场竞争激烈的今天，各个企业更加注重寻找提高管理水平的途径。有的加强各管理部门的专业职能作用；有的增加管理体系的中间环节等等，这些措施在一定意义上起到了积极推动管理水平提高的作用。但与此同时，许多企业往往忽视管理环节的最终落脚点——生产班组。

生产班组是一个企业最基本的生产单元，企业中各项工作最终都要在生产班组得以执行。企业生产销售、经济效益的增长最终都要靠生产班组来实现，它是提高管理水平的重要环节。那么如何加强班组管理，笔者就本单位实际情况谈几点看法。

一、重视职工思想教育工作，强化企业主人翁意识

首先要承认职业道德教育是班组管理工作的一部分。加强班组管理目的是为了获得最佳的生产秩序，从而最终提高本企业的经济效益。职工没有一个好的思想素质，缺少主观能动性和积极性，没有主人翁责任感，表现出来就是情绪低落，干活拖拉，上面布置的工作不是积极响应执行，而是推了才动、拨了才转，敷衍了事。可想而知，道德教

育上不去，班组管理工作是很难进行的。

其次应充分认识思想教育本身也是财富。企业管理体制无论如何健全，往往很难涉及到职工思想素质，而思想素质在很大程度上影响着生产力的发展和经济效的提高。从某种意义上讲，思想素质本身就是金钱和效益。

近年来建筑行业竞争十分激烈，我公司为了在外部市场站稳脚跟，赢得信誉，认识到了充分调动职工积极性和主观能动性的重要性，并决定首先在新疆、巴基斯坦要打好第一仗。工人们发扬企业主人翁精神，以工地为家团结奋战。有的饿了吃干粮，渴了喝凉水，三天三夜不下火线；有的家庭十分需要亲人照顾帮助，但为了工作几年不回家。就这样公司在外部的工程都以优异成绩，划上了第一个句号。

而在我们身边的工地情况又如何呢？也许有人认为身边早已有了基石，没必要为争市场而拼命，黄河水源 $\varnothing 1000\text{mm}$ 输水水泥管施工，就承插口工序来说，个别工人为了省得一点体力和时间，许多接口没有插紧、插死，其他人也不能自觉主动地自检、互检，即是检查到了，也碍于脸面不愿多说，致使以后出现多处漏水事故。

以小见大，可知思想工作是很重要的。企业要想稳占市场，除有先进设备、过硬技术、完善的管理体系外，更重要的是对职工进行职业道德教育，提高他们的思想素质，使他们提高企业主人翁意识，象为自己家干活一样，我们的企业就有了活力。

再次，进行思想教育必须讲究方法和步骤。思想教育不是泛泛而谈，也不是给职工读几篇报纸就可解决问题的，尤其今天更要讲求方法和步骤。

1. 了解上面

即了解企业的方针政策和长、短期目标，管理体系的运行情况，企业今后的发展动向

和面临的困难、挑战等，使职工做到力所能及地为企业分忧解难。

2. 清楚下面

要充分认识到自己肩上担子的份量，自己所干工程的重要性，检查自己的思想是否端正，日常行为活动是否合乎标准要求。

3. 找出差距

思想素质不是一时半晌就能提高的，要经过长期循序渐进，结合实际谈心学习，从不同的侧面理解班组的困难，以及企业决策工作中的缺点、错误和不足，从而高瞻远瞩，共同提高进步。

二、完善班组各项规章制度，推行班组标准化工作

1. 完善班组各项规章制度

没有规矩不成方圆，班组是一个小集体，就应该有与之相应的规章制度。职业道德教育很重要但它是一个抽象概念，不具体的东西。制定规章制度，一方面变无形为有形，使职工日常思想行为具体化，另一方面，它也是职工思想教育有益的补充和延伸，用它来约束和指导工人的行为活动，如上下班的规定，请假制度和考核奖评处罚等。只有制度健全，凡事有章可循，有据可依，才能获得最佳生产秩序。

2. 推行班组标准化工作

开展班组标准化工作，将日常工作中出现的事物分别用技术标准、管理标准、工作标准等形式固定下来，作为指导企业生产和经营活动的准则。将这些标准在班组的生产经营活动中加以贯彻执行，使班组的生产技术和管理等方面的工作都做到标准化、规范化，从而获得最佳生产秩序和经济效益。

标准化工作的正常运行需要有较长的适应期，也势必会有坎坷，因此应注意做好以下几点：

①加强宣贯标准化方面的教育，以提高认识掌握其内容和要求，便于执行。

②注意发挥专业管理部門的作用，专业管理部門较之标准化管理部門更为熟悉生产班组情况及现场，更能直接对班组进行管理指导和检查，发挥他们作用，对维护最佳生产秩序是十分必要的。

③发挥班组长的带头作用，班组长认真领会和严格执行了标准，班组成员才有可能去实施。

④与经济责任制挂钩。

三、实行质量与奖罚挂钩

实行质量与奖罚挂钩，看起来似乎很简单，但具体实施起来，往往很难善始善终。其中原因之一就是所制定的条文规定不切实际，没有针对性，缺乏严密性，所以最后只好望文兴叹。就此，笔者认为制定班组奖罚条文时，应注意包括以下内容：

1. 施工完成一项全优工程，如何奖励。
2. 施工完成一项优良工程，如何奖励。
3. 评选优秀班组给予奖励的办法。
4. 资料报表不全、不准、应如何处罚。
5. 施工不文明造成材料浪费如何处罚。
6. 参加施工人员在其职责范围内，能解决的问题没有解决而造成的工程质量问题如何处罚。
7. 因指挥人员指挥不当造成工程质量问题或技术事故时，如何处罚。
8. 停工问题的处罚。
9. 在工序交接过程中发生的质量问题的处罚。
10. 对不合格工程的处罚。

只有通过制定切实可行的奖罚细则，才能约束班组及其成员的行为，避免出差错，创造出高效优质工程，给集体和企业做出贡献。

四、采取各种有效的办法加强班组管理

加强班组管理光靠一些规章、标准远远不够，我们要从各方面充分调动职工的积极性和主观能动性，使他们自觉的自我管理和约束。

1. 开展班组间的劳动竞赛

每一项工程都可分成若干分项工程，分配给班组，根据任务完成的好坏给予奖罚。实践证明这个办法效果很好，我公司在黄河水源工程和濮阳市热网建设工程中，采用此法，收效显著。

2. 举行各种技术大比武

利用工期阶段组织学习技术及大比武活动，激励青工学习技术的积极性。纠正那种干不干一个样，学不学一个样的思想。尤其当今工程的新技术含量高，工程难度加大，而油田不少单位都面临新老职工交替阶段，基层班组青工都占很大比例，迫切需要掌握专业技术。

3. 采用班组全员承包制

整个单位工程或其中分项工程采用班组全员承包制，是大势所趋，必要时有的单位还要求承包组员预交风险抵押金，这样就直接涉及到职工的切身利益，也增加了他们的责任心，并且促使他们开动脑筋，积极想办法解决施工中的难题，降低施工成本，提高工程质量，缩短施工工期，减轻上级管理部门的负担等，于自己于单位都有益。像我们所施工的中原乙烯污水管线、马寨污水处理厂等工程都采取此法，收效明显。

此外，依照上级管理部门要求实行三岗制（即上岗、试岗和待岗制）、技术达标活动、资质认证活动等，都是加强班组管理的有效途径。

（本文编辑：张萧玲）

我国将建立新型工业管理体制

据《中国经济导报》报道，1996年我国将着手建立新型的工业管理体制。

这项改革的主要内容是，将专业工业管理部門的职能“一分为三”，即：将属于经营性国有资产所有者的职能，移交给国有资产管理部门；将属于社会经济管理的职能，移交给国家经贸委或省市经贸委；将属于行业管理的职能，移交给不兼有任何行政职能的行业协会。