

当前,在转换企业经营机制建立现代企业制度的新形势下,使企业班组建设面临许多新情况、新问题。班组建设如何适应新形势的需要,已成为每个企业必须研究和解决的课题。

一、班组建设要克服与企业经营机制转换不相适应的观念

转换企业经营机制,就是要用新的具有活力的经营机制取代旧机制,使企业适应市场的要求,成为依法自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的商品生产和经营单位,成为独立享有民主权利和承担民事义务的企业法人。

一些企业的班组建设已明显暴露出六种观念与企业经营机制转换不相适应,需要认真加以克服。

1. 克服市场经济意识淡薄观念。由于缺乏市场经济知识,对社会主义市场经济新体制下企业改革和管理方式、产品销售关心比较少,有的班组长说:“企业发展有组织负责,效益好坏有领导负责,产品销售有销售部门负责,工人的天职就是干活。”因此,工作缺乏主动性和创造性。

2. 克服班组管理短期行为。班组由于受企业长期计划经济的束缚,经营管理、效益观念、质量观念、成本观念比较差。大部分班组各项制度、经济考核指标都是沿用计划经济体制条件下建立起来的那一套,有短期安排,无中期和长期计划,有的企业虽然在经营机制转换中对班组建设规划作了修改,但无实际内容,成了庙大无和尚。

3. 克服改革冷热现象。在企业经营

转机建制 加强 班组建设

● 欣 文

机制转换初期,一些班组对内部采取了优化劳动组合,竞争择优上岗等改革措施,淘汰了少数“南郭”似的人物。但由于有的班组长怕得罪人和影响班组任务,对班组改革热一阵冷一阵,致使班组改革进展缓慢,职工之间缺少竞争机制、激励机制和约束机制。

4. 克服法纪淡薄观念。班组建设要不断完善和加强,很大程度上要求班组长和班组职工具备一定的法律知识,有较强的法制观念。但在实际上,有相当一部分班组还不具备这个条件,还存在着职工赌博、偷窃等违法行为,甚至个别班组长亲自参与,使班组违纪违法现象不断上升。

5. 克服班组民主管理弱化现象。在一些班组把民主管理看成是一种形式,把参政议政视为份外工作。有的班组长说:“现在是下海经商年代,还讲什么民主管理。”甚至有的被职工选出的职工代表,也把代表的权利和义务看成是参加个会,举手表个决而已。

6. 克服班组思想政治工作可有可无的观念。不少班组把生产任务作为一种硬指标,思想政治工作作为一种软任务。造成这种现象主要有三个方面的原因:一是有的单位在对班组建设考核中,取消了对班组学习、教育和做思想政治工作的考核;二是近几年基层单位任命班组长随意性大,挫伤了班组长做思想政治工作的积极性;三是有的班组长对思想政治工作观念淡薄。

二、班组建设要符合企业经营机制转换要求

企业转换经营机制的要点,就是使国

有企业由计划经济体制下，以国家计划为中心的企业运行机制，转变到社会主义市场经济体制下，以市场为中心的运行机制。班组是企业基本生产单元，企业经营机制的转换对班组工作提出了新的要求，班组工作的改善与加强又会为企业经营机制的转换充实基础。这些变化给班组建设提出了许多新的问题。

班组建设要树立适合发展社会主义市场经济的观念：

1. 市场观念。要经常了解和掌握市场变化中的各类情报和信息，当好车间的参谋和助手，改进和完善班组建设规划，使班组工作适应市场发展需要。

2. 经营观念。要主动关心和支持车间的经营，掌握本单位产品在市场竞争中的情况，在必要情况下，积极参与企业经营，扩大销路，增强企业在国际国内的知名度，为企业增加更多的经济效益。

3. 竞争观念。班组是企业中的基本细胞，班组改革好坏直接影响着企业整体改革。因此，班组要切实抓好内部改革，完善各项改革措施，把班组推向市场，参与市场技术和人才竞争，促进班组管理和技术素质的提高。

4. 效益观念。企业生产成本的大部分是由各班组，各项生产物资的消耗汇集起来的。成本的高低，直接影响效益。因此，班组要围绕提高经济效益这个中心，合理组织生产，以最少的投入生产出更多更好的适销产品。

5. 质量观念。质量是吸引用户、占领市场、提高企业的竞争力和经济效益的重要因素，而产品质量又是通过职工劳动和班组的管理制造出来的。班组工作的好坏直接影响产品质量，直接影响产品进入市场的程度。因而，班组必须树立“质量

第一”的思想，把好生产过程中的每一道工序，生产出高质量的产品。

6. 法制观念。班组要经常对职工进行法制和厂纪教育，使每个职工具备一定的法律知识自觉遵守法纪。同时，班组还要根据日常工作、生活出现的各种思想和矛盾，做好思想政治工作，创造一个良好的环境，保证企业改革正常运行。

当前在工作中，还应着重抓好：

第一，班组建设要求提高班组科学管理水平。一是班组要按照“高效精干”原则，搞好全员劳动合同管理，实行平等竞争、公开竞争，允许班组人员合理流动，使少数职工自谋职业，找饭“就餐”；二是建立健全竞争、激励、监督和约束四种机制；三是完善和健全以岗位经济责任制为核心内容的各项管理制度和工作标准，运用现代科学管理方法和手段抓好工作，使班组管理素质和职工技术素质上新台阶。

第二，班组建设要求做好思想政治工作，开拓创新一个好的班组环境。要对职工进行市场经济和形势教育，发挥“四长”做思想政治工作的作用。

第三，要有一个好的带头人。选配好班组长，是班组建设落到实处的关键。要求班组长必须在立信于民、民主管理、行为导向、健全制度、合理分配等五个方面下功夫，作出成效，才能把班组这个基础建设好。

