

■青海省水利厅水利水电研究所工资集体协商工作取得实质性进展 近日,在认真筹备的基础上,在水利厅工会的监督下,该研究所严格按照程序和要求,召开了工资集体协商会议。通过协商,与会代表对职工工资增长、工资分配制度、工资标准和分配形式等协商内容达成一致意见,并现场签订了《工资专项集体合同》,续签了《集体合同》和《女职工权益保护专项集体合同》,从而使工资集体协商工作取得实质性进展。

(青海省总工会办公室)

■重庆市出租汽车总公司探索行业班组建设模式 首先,立足实际,因地制宜,以地域划分班组,有效克服了出租车司机居住分散、流动性大、管理难的问题。目前,该公司2000多名员工中,出租车班组已建立了51个,基本实现“全覆盖”。其次,领导重视,骨干“领军”,组织保障到位。以公司“和谐车队”近30名成员为骨干,选好配强班组带头人。再次,狠抓业务,提高素质,窗口行业形象明显提升。在市运管局开展的“做文明行车人、做城市宣传员、树重庆新形象”活动中该总公司所得分数位居行业第一。(重庆市总工会办公室)

■吉林大学工会2011年送温暖活动拉开帷幕 为了更好地协助学校党委做好困难职工的帮扶救助工作,校工会决定在“两节”期间继续开展送温暖活动。重点做好两类人群的送温暖工作:一是先进模范人物。要通过岗位慰问、家庭走访、宣传报道等方式积

极营造关心劳模、尊重劳动、崇尚先进的校园氛围,为他们送温暖。二是给因遭遇自然灾害或意外事故致贫以及因患重大疾病等特殊原因导致生活特别困难的低保边缘职工送温暖。(张馨月)

■河南南阳市神威民爆有限公司工会多项活动增强凝聚力 由于行业的特殊性和安全管理的重要性,使地处偏远山区的该公司职工文化、生产活动非常单调。为解

首位农电职工技师 在刚刚结束的2010年江苏省电力公司农电系统技能竞赛中,丹阳市供电公司农电职工殷卫国因比赛成绩优异,获得“技师”称号,这是该公司557名农电职工中产生的首位工人技师。农电职工一直是丹阳市供电公司的一支技术骨干力量,针对农电职工队伍的特点,公司积极开展岗位练兵和技术培训,使他们的业务素质不断提高。

(潘春华)



安徽淮北矿业童亭矿徐杰(中)在生产实践中总结出“走、看、听、说、盯”五字班组管理法,实现了“班组自控、员工自管、岗位自律”的目标。在全国煤矿班组安全建设推进会上,该队被国家安全监管总局、全国总工会、煤矿安监局联合授予“全国煤矿优秀安全班组”称号。 陈磊/摄

决这一问题,工会组织开展了多项活动。如成立专门的文体委员会,举行露天广场舞会,投资组建男、女篮球队、文艺队等;组织开展群众性经济技术创新技能竞赛、技术大比武、节能减排活动等,丰富多彩的活动调动了职工的参与热情,也增强了企业的凝聚力。(李运合)

■江苏丹阳市供电公司产生

■山东定陶县天山生态工程有限公司职工提案重落实 该公司自2010年初成立工会以来,非常重视职工的提案工作。一是公司工会设立职工提案工作小组,负责提案的收集及落实情况的跟踪工作,并在下一次职代会上作提案落实专题汇报;二是鼓励动员职工多提建议,为企业发展出谋划策;三是狠抓落实,对职工的提案,董事