

靠管理与建设激活企业细胞

吉林白山供电公司试验所 王运波 马士双

班组是企业的细胞。电力企业大量的生产、经营、服务、政工等工作需要在班组贯彻和执行。近年来,电力企业加强“一强三优”现代公司建设、加快“两个转变”,基层班组是工作的基础,发挥重要的作用。在新的形势下,深入开展创先争优活动,认真贯彻党的十七届五中全会精神,落实好“十二五”发展规划,建设坚强智能电网,以加强班组管理与建设来促进安全健康科学发展具有重要的现实意义。

培育班组执行能力 提升整体素质

企业的成功与发展,需要靠班组出色的执行力作保证。如果班组没有出色的执行力,企业即使有再好的发展目标,也很难变为现实。执行力是将企业精神、理念、思路、战略、决策、规划和部署付诸实施的能力。在新形势下,落实新的规划、目标等各项任务,应注重加强班组的执行力建设,在班组构筑与执行力相匹配的体系。

企业把目标和计划变成现实,这个过程,就是体现执行力的过程。在班组应深入贯彻企业的发展战略和各项部署,注重增强班组人员的理解力。班组具有较强的理解力,才会有好的执行力。应通过加强与班组人员的思想沟通,实行群策群力、集思广益,可以在执行中分清战略部署及工作重点的脉络。加强班组个人之间、以及班组之间的协作,通过自上而下的合力促进班组执行环节更加顺畅。例如,白山供电公司试验所注重提升

班组成员的技术素质与加强班组思想政治工作有机结合,并且,加强各专业班组之间的分工与合作,技术监督试验抓“早”,状态检修工作抓“细”,班组规范管理抓“实”。2010年,各班组在春秋检、迎峰度夏和度冬、防汛、以及大修、技改等工作环节增强执行力,集约作业,形成联合执行力,及时发现白山一次变电站220千伏通白1号线C相电流互感器、1号主变二次C电流互感器、66千伏母联C相电流互感器氢、总烃含量超标的缺陷,以及白山一次变直流电源严重缺陷,分别果断快速进行处理,保障了电网安全可靠运行。

实践验证,增强执行力,应注重把资源投入协调和调动在战略目标上,从上到下明确方向,可以达到事半功倍的效果。并且,持续强化执行力,应注重用反馈来得知。反馈得来的效果应以具体细致的数据来体现。

增强执行力需要优化组织因素、员工因素、文化因素、环境因素;完善运行机制、组织机构设置、工作职责分工、工作流程设计等;增强员工的责任感、工作作风、岗位能力综合素质建设;强化班组团队合作精神,顾全大局;掌握大环境政策和宏观趋势,上下协调一致,从而提升班组执行力建设的整体功率。

规程规定与规范标准是刚性的,在班组应严格执行到位,不允许偏差。应注重引导班组成员从职责方面做到尽职尽责,推进各项标准的贯彻实施。例如,2010年是白山供电公司实施输变电设备状态检修的第一年,

强化执行有关标准尤为重要。在实施输变电设备状态检修的过程中,公司试验所发动班组人员把好关键环节,认真按照状态检修的评价导则对设备进行大量的手工评价。专业班组严格执行评价导则,共完成592台电流互感器、272台电压互感器的班组初评意见,试验所规范提供输变电设备状态检修初评报告,为公司综合评价制定检修策略奠定了基础。班组严守规程,落实安全生产目标任务,实现设备定检率100%、保护装置正确动作率100%,试验所实现连续安全生产已超过2000天,创立了长周期安全生产记录,为科学发展提供了安全保障。

培育班组管理文化 优化人文环境

电力企业的安全生产、经营管理和优质服务等工作日益繁忙,基层班组重视指标任务的完成。时间紧、业务量大,对于管理文化和人文环境的培育,既存在热点也存在难点等问题。班组成员的爱岗敬业精神、班组管理文化培育等工作,在新时期是深受关注的热点。

管理文明与管理文化是社会科学发

伍的使命感、责任感、忠诚度等建设尤为关键。班组管理文化的内涵,关键在于既要管、更要理,应最大化地发挥班组人员的积极因素。应注重突破传统灌输式文化模式,精心建设开放式班组管理文化。

基层班组加强管理文化建设,从而增强创先争优的基础底蕴。应以先进的管理文化来切实关爱班组成员,增进交流与沟通。建设以人为本、公平竞争、重视发挥人员积极性的人文环境。在潜移默化的管理文化中发挥组织、引导、激励、鼓舞等功能。应当以多种方式,选好用好班组管理文化建设的载体。例如,深入开展企业文化“四统一”主题实践活动,通过开展拓展训练、创办班组文化图板园地、开设网络热点论坛、组织读报读书活动、征集工作经验心得、举办文艺沙龙专题研讨等多种方式,有声有色地建设班组文化。在班组注重突出特点特色,正确处理共性与个性的关系,会增强实际效果。例如,白山供电公司试验所化验班,大部分为女工,在该班组精心培育“电网安全小护士”班组形象文化建设,日常培育细心采集变压器主变、互感器等油样,细致化验分析绝缘设备参数,细化提供状态检修依据等行为文化成果,深化创先争优内涵、提升工作质量和效率。她们在春秋检和日常技术监督等工作中,奔波在长白山区各变电站和化验室之间,舍小家顾大家,高质量完成了公司220千伏和66千伏变电站、500多台件充油设备的油化验等工作。通过加强班组文化建设,发掘人员的内在潜能,提升班组人员履职尽责水平。

培育班组创新活力 推进科学发展

创新是新时期提高企业班组竞争力、软实力、以及经营创效能力的重要动力。创新的实质,应当注重激发班组成员增强创先争优意识,切实弘扬“努力超越、追求卓越”的企业精神。

随着建设坚强智能电网、落实“十二五”发展规划等实际需要,班组面临

许多新的挑战。日常在班组应加强培育创新价值观,激发员工活跃创新思维,以及及时获取和认真评价创新增效成果,大力推进可持续发展。在班组应注重突破陈旧观念,增强变革攻坚的理念,以开放的眼光、务实的态度,培养和造就高素质专门人才和创新人才。

推进班组的创新工作,应按照系统工程的原则,处理好点与面的关系,精心组织,形成体系,切实营造尊重知识、尊重劳动、尊重创新的良好氛围与环境。例如,白山供电公司试验所注重在班组中筛选和实施技术革新等课题,大力开展科技项目研发和技术创新等工作,提升安全创效素质,从而取得了多项创新成果。精心研制松江河一次变电站220千伏“联切装置”,为避免一次变全停创造了显著的社会效益及经济效益。积极探索攻克粘雪覆冰危及电网安全运行的实际难题,所领导带领继电专业班组人员,利用休息日,在寒冷的条件下,对“导线融冰车”的数据进行试验与测试。针对直流设备隐患不易及时发现和维护困难等难题,组织电源专业班组研发和完善新的远程监测控制系统,既节省了设备维护费用,也提高了变电站直流系统的安全可靠性。思维创新,变废为宝,利用拆旧回收的插件板元件,修好运行中损坏的66千伏松石乙线管理板,快速排除了险情,节约成本10万余元,并且对电网安全运行提供了保障。积极为大栗子铁矿新投运5000千瓦的巨大电机提供技术支持,解决电机启动电流很大对电网冲击波动等难题,通过技术革新有效减低电机启动电流,帮助大栗子铁矿顺利实现新设备投运、扩大再生产,也为公司增供扩销拉动了新的增长点。

在班组通过深化实施经济技术创新工程等建设,提升安全生产和经营创效的能力。启发班组人员拓宽思路挖掘“金点子”,探索“新路子”,迈开加快发展的“新步子”,为企业安全健康科学发展提供智力支持和动力保障。■



五粮液股份有限公司
WULIANGYE CO., LTD. SICHUAN, CHINA



電力酒 酒精度: 52%vol 39%vol
净含量: 500ml

昊晟尚品
HAOSHENG SHANGPIN

销售热线: 4008 900 519 (免费)

地址: 北京市西直门南大街6号国务院二招C座3505

电话: (010) 6651 6607

传真: (010) 6651 6570

邮编: 100035

http://www.china-hssp.com

E-mail: haoshengshangpin@163.com